



ГODOVOЙ ОТЧЕТ

НАО «Карагандинский индустриальный университет»

ЗА 2025 ГОД

Обращение Председателя Совета директоров

Уважаемые коллеги!

Подводя итоги 2025 года, хочу выразить искреннюю благодарность каждому сотруднику, преподавателю, исследователю, студенту и партнеру нашего университета за вклад в развитие нашего общего дела.

Уходящий год подтвердил, что наш университет обладает необходимым интеллектуальным потенциалом, профессиональной командой и стратегическим видением для достижения амбициозных целей, стоящих перед системой высшего образования Казахстана.

Сегодня университет работает в условиях стремительных технологических изменений, усиливающейся конкуренции за таланты, трансформации рынка труда и возрастающих требований к качеству образования и науки. Эти процессы требуют от нас не только адаптации, но и лидерства в формировании новых образовательных и научных моделей.

В 2025 году коллектив университета обеспечил устойчивое функционирование всех ключевых направлений деятельности. Мы сохранили высокие стандарты образовательного процесса, продолжили развитие научных исследований, укрепили взаимодействие с индустриальными партнерами и расширили участие в национальных и международных проектах.

Особое значение приобретает развитие исследовательского потенциала университета. Политика в сфере науки ориентирована на повышение эффективности научных исследований, коммерциализацию результатов интеллектуальной деятельности и усиление роли университетов как центров инноваций. В этой связи перед нами стоит задача превращения научных достижений в реальные технологии, продукты и решения для экономики страны.

Одновременно 2025 год стал годом активного развития технологий искусственного интеллекта. В Казахстане сформирована новая нормативная база регулирования ИИ и цифровой среды, открывающая широкие возможности для внедрения интеллектуальных технологий в образование, науку и управление. Наша задача — использовать эти возможности ответственно, обеспечивая прозрачность, безопасность и этичность применения цифровых решений.

Совет директоров рассматривает цифровую трансформацию не как отдельный проект, а как основу будущей конкурентоспособности университета. В ближайшие годы особое внимание будет уделено: внедрению искусственного интеллекта в образовательный процесс; развитию цифровой аналитики для принятия управленческих решений; повышению эффективности административных процессов; развитию научных исследований в области искусственного интеллекта и цифровых технологий; созданию современных цифровых сервисов для студентов и сотрудников; обеспечению информационной безопасности и цифровой устойчивости университета.

В центре всех преобразований остается человек. Именно преподаватели, ученые, сотрудники и студенты являются главным капиталом университета. Поэтому вопросы развития кадрового потенциала, академической свободы, корпоративной культуры, социальной поддержки и профессионального роста будут оставаться в числе приоритетов Совета директоров.

Вместе с тем мы должны объективно оценивать существующие вызовы. Среди них — необходимость повышения публикационной активности и качества научных исследований, увеличение объемов привлеченного финансирования, развитие международного сотрудничества, совершенствование системы управления рисками и повышение эффективности использования ресурсов. Эти задачи требуют от нас дисциплины, инициативности и готовности к изменениям.

Убежден, что университет располагает всеми возможностями для успешного достижения стратегических целей. Для этого нам необходимо сохранять единство команды, культуру ответственности и стремление к постоянному развитию.

От имени Совета директоров благодарю весь коллектив за профессионализм, преданность университету и готовность работать на результат. Пусть 2026 год станет годом новых достижений, реализации проектов, ориентированных на решение региональных задач, научных открытий и успешной реализации нашей общей стратегии развития. Желаю вам крепкого здоровья, благополучия, вдохновения и новых успехов во благо университета и Республики Казахстан.

С уважением, Шаймарданов Жасулан Кудайбергенович

Председатель Совета Директоров НАО «Карагандинский индустриальный университет»



Обращение Председателя Правления-Ректора

Уважаемые коллеги, партнеры, друзья!

2025 год стал для Карагандинского индустриального университета годом уверенного развития, укрепления позиций как ведущего технического вуза страны и расширения интеграции образования, науки и производства. В отчетном году университет приступил к реализации новой Программы развития на 2025–2029 годы, определив стратегические ориентиры дальнейшего роста в качестве базового вуза для базовой отрасли Казахстана.

Сегодня КарИУ последовательно реализует свою миссию по подготовке эффективных технократов для индустриального региона через широкое применение современных образовательных и научно-исследовательских технологий. В центре нашей деятельности остается студент, его профессиональное развитие, востребованность на рынке труда и готовность к работе в условиях современной индустрии.

Особую значимость для университета и региона имеет то, что в уникальном моногороде Темиртау сформирована целостная образовательная экосистема, охватывающая все уровни подготовки кадров: от дошкольного, среднего, технического и профессионального образования до высшего и послевузовского образования. Важным элементом этой системы стало развитие научной инфраструктуры, включая деятельность филиала Инженерной академии и открытие филиала Национальной академии наук Республики Казахстан, что создаст новые возможности для развития исследований, подготовки молодых ученых и внедрения инноваций в производство.

2025 год ознаменовался рекордными результатами приемной кампании: впервые контингент набора превысил 1000 человек, что свидетельствует о растущем доверии абитуриентов и работодателей к университету. В соответствии с запросами индустрии открыты новые образовательные программы, ориентированные на перспективные направления развития экономики и промышленности. Продолжена работа по модернизации содержания образования, внедрению цифровых технологий и искусственного интеллекта в учебный процесс.

Значительных результатов университет достиг в области обеспечения качества образования и международного признания. КарИУ подтвердил высокий уровень подготовки специалистов, успешно прошел аккредитацию ряда образовательных программ, сохранил достойные позиции в национальных и международных рейтингах, а также расширил сотрудничество с ведущими зарубежными университетами и промышленными партнерами.

Особое внимание уделяется развитию науки и инноваций. Университет активно укрепляет научные школы, развивает исследования в области металлургии, материаловедения, энергетики, автоматизации и экологической безопасности, расширяет участие в национальных и международных проектах. В тесном взаимодействии с промышленными предприятиями реализуются прикладные исследования и проекты, направленные на технологическое развитие региона.

В отчетном году был открыт Карагандинский областной филиал РОО «Жанару», деятельность которого направлена на укрепление общественного диалога, развитие гражданских инициатив и поддержку молодежи. Реализация подобных проектов способствует формированию активного и ответственного сообщества, объединяющего образование, науку и общество.

Выражаю искреннюю благодарность профессорско-преподавательскому составу, сотрудникам, студентам, выпускникам и партнерам университета за профессионализм, ответственность и преданность общему делу. Благодаря совместным усилиям Карагандинский индустриальный университет уверенно укрепляет статус современного инженерного университета, научно-образовательного центра и надежного партнера промышленности. Уверен, что накопленный потенциал, сплоченность коллектива и поддержка наших партнеров позволят успешно реализовать поставленные задачи и обеспечить дальнейшее устойчивое развитие университета.

С уважением, Жаутиков Бахыт Ахатович

Председатель Правления – Ректор НАО «Карагандинский индустриальный университет»



Общие сведения

Полное наименование Общества

“Қарағанды индустриялық университеті” КеАҚ
НАО “Карагандинский индустриальный университет”
NLC “Karaganda Industrial University”

Дата государственной регистрации Общества

Справка о государственной перерегистрации юридического лица от 26.06.2020 года, БИН 060940005033

Информация о владельцах государственного пакета акций Общества

Учредителем Общества является Правительство Республики Казахстан в лице Комитета государственного имущества и приватизации Министерства финансов Республики Казахстан. Уполномоченным органом в соответствующей отрасли, осуществляющим право владения и пользования 100% государственным пакетом акций Общества, является государственный орган «Министерство науки и высшего образования Республики Казахстан» (далее - МНВО РК, Единственный акционер), справка о государственной регистрации юридического лица БИН 220840048968 от 26 августа 2022 года. Республика Казахстан, 010000, г.Астана, пр. Мәңгілік ел, 8, Дом министерств, 11 подъезд

Уставный капитал

Размер уставного капитала: 2 542 864 000 (два миллиарда пятьсот сорок два миллиона восемьсот шестьдесят четыре тысячи) тенге, акции простые. Общее количество акций: 2 542 864 (два миллиона пятьсот сорок две тысячи восемьсот шестьдесят четыре) штуки. Международный идентификационный номер (код ISIN) KZ1C00013879. Номинальная стоимость одной акции 1 000 (одна тысяча) тенге.

Юридический адрес и местонахождение, контакты Общества

101400, Карагандинская область, г. Темиртау, пр. Республики 30.
8 (7213) 91-56-26; 91-16-59; 91-42-66. info@tttu.edu.kz



Миссия Общества

Подготовка эффективных технократов для индустриального региона через широкое применение R&D технологий образования

Видение Общества

Карагандинский индустриальный университет - базовый вуз для базовой отрасли.

Основные приоритеты: Раскрытие талантов каждого и формирование современных компетенций на основе опережающего обучения. Формирование, развитие личности обучающегося, будущего специалиста отрасли, сочетающего в себе высокую образованность, профессиональные знания, умения и навыки, активную гражданскую позицию, широкий кругозор, гуманизм, любовь и уважение к истории и традициям, желание участвовать в сохранении и развитии культуры. Обеспечение наилучших возможностей для развития человеческого капитала и создание комфортных условий для продуктивной работы сотрудников. Создание эффективной системы и современной инфраструктуры поддержки и генерации инноваций, опережающих технологий, обеспечения R&D-услуг и бизнес-консалтинга в интересах региона. Реализация языковой политики для решения задачи сохранения и поддержки языков всех этносов, а также расширения сферы применения государственного языка. Системная модернизация университетского кампуса на основе цифровых технологий и принципов устойчивого развития. Расширение участия работодателей, бизнес-структур, профессиональных и общественных объединений в органах коллективного управления университетом. Развитие научных исследований и внедрение прорывных технологий в приоритетных для страны и региона отраслях: металлургии, материаловедении, экологической и энергетической безопасности, цифровой инженерии. Поддержка молодых учёных и научных школ, стимулирование академической мобильности, участие в национальных и международных исследовательских проектах, развитие экспортного потенциала науки. Достижение целей устойчивого развития. Обеспечение положительной динамики индикаторов развития вуза.

БАКАЛАВРИАТ

33

МАГИСТРАТУРА

24

PhD ДОКТОРАНТУРА

6

ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ PhD

6

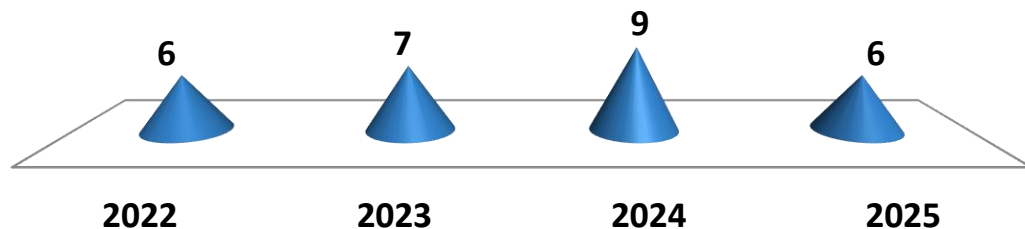
Направления подготовки

Бизнес и управление
Информационно– коммуникационные технологии
Инженерия и инженерное дело
Производственные и обрабатывающие отрасли
Архитектура и строительство
Стандартизация, сертификация и метрология (по отраслям)
Гигиена и охрана труда на производстве

Статус образовательных программ в Реестре (всего 69 программ)	Количество	Доля, %
Действующая	45	65
Новая	17	25
Инновационная	7	10

Название образовательной программы	Тип ОП	ВУЗ/организация-партнер	год
7M07103 «Инжиниринг технологического оборудования» /1-36 80 02 «Инновационные технологии в машиностроении (обработка конструкционных материалов в машиностроении)	Двудипломная	Гродненский государственный университет имени Янки Купалы	2020 г.
7M04103 Экономика / 38.04.01. Экономика, направление «Экономическая теория и финансово-кредитные отношения»	Двудипломная	Астраханский государственный технический университет	2022 г.
7M07203 Металлургия черных и цветных металлов	Совместная	Украинский государственный университет науки и технологий	2023г.
«6B07105 Энергообеспечение промышленных объектов» (КариУ)/13.03.02. «Электроэнергетика и электротехника»	Двудипломная	Тюменский индустриальный университет	2025г.
7M07106 Материаловедение и нанотехнологии материалов (КариУ)/ Производство изделий из наноструктурных материалов и аддитивные технологии	Двудипломная	Национальный исследовательский Томский политехнический университет	2025г.
7M07301 – «Теория и технология проектирования зданий и сооружений»" (Кариу)/ Производство изделий из наноструктурных материалов и аддитивные технологии	Двудипломная	Национальный исследовательский Томский политехнический университет	2025г.
7M07105 Инжиниринг технологического оборудования (Кариу)/ Производство изделий из наноструктурных материалов и аддитивные технологии	Двудипломная	Национальный исследовательский Томский политехнический университет	2025г.
7M07112 Электроэнергетика (КариУ)// 13.04.02 Электроэнергетика и электротехника / профиль Интеллектуальная электроэнергетика	Совместная	Тюменский индустриальный университет	2025г.
6B07088(2) Экоаналитика и технологии рециклинга в горно-металлургической отрасли 8D07105 Материаловедение и инновационный инжиниринг 6B07088(1) Проектный менеджмент в горно-металлургической промышленности	Инновационные	АО «Qarmet»	2025г. 2024 г.
6B07112 Транспортно-технологические машины 6B07119 Автомобилестроение	Инновационные	ТОО «QazTechna»	2023 г. 2024г.
7M04103 Экономика (для цифровой экономики)	Инновационная	Ассоциация содействия развитию ЧП РК, Центр развития предпринимательства г. Темиртау	2022 г.

Внешняя академическая мобильность



Год	Внутренняя академическая мобильность	
	из других вузов в КариУ	из КариУ в другие вузы
2022	190	76
2023	173	145
2024	210	147
2025	184	141

Год	Стажировки магистрантов		Стажировки докторантов	
	из других вузов в КариУ	из КариУ в другие вузы	из других вузов в КариУ	из КариУ в другие вузы/в т.ч. зарубежные
2022	20	15	-	4/2
2023	5	16	-	3/3
2024	11	22	-	6/6
2025	50	17	-	5/5

Международные научно-образовательные программы



Консорциум ВУЗов «Европа - Центральноазиатские страны»



«Зеленые навыки и устойчивое развитие для университетов Центральной Азии»



KIMYO INTERNATIONAL UNIVERSITY IN TASHKENT

Евразийский технологический университет



Привлеченные зарубежные ученые за счет вуза

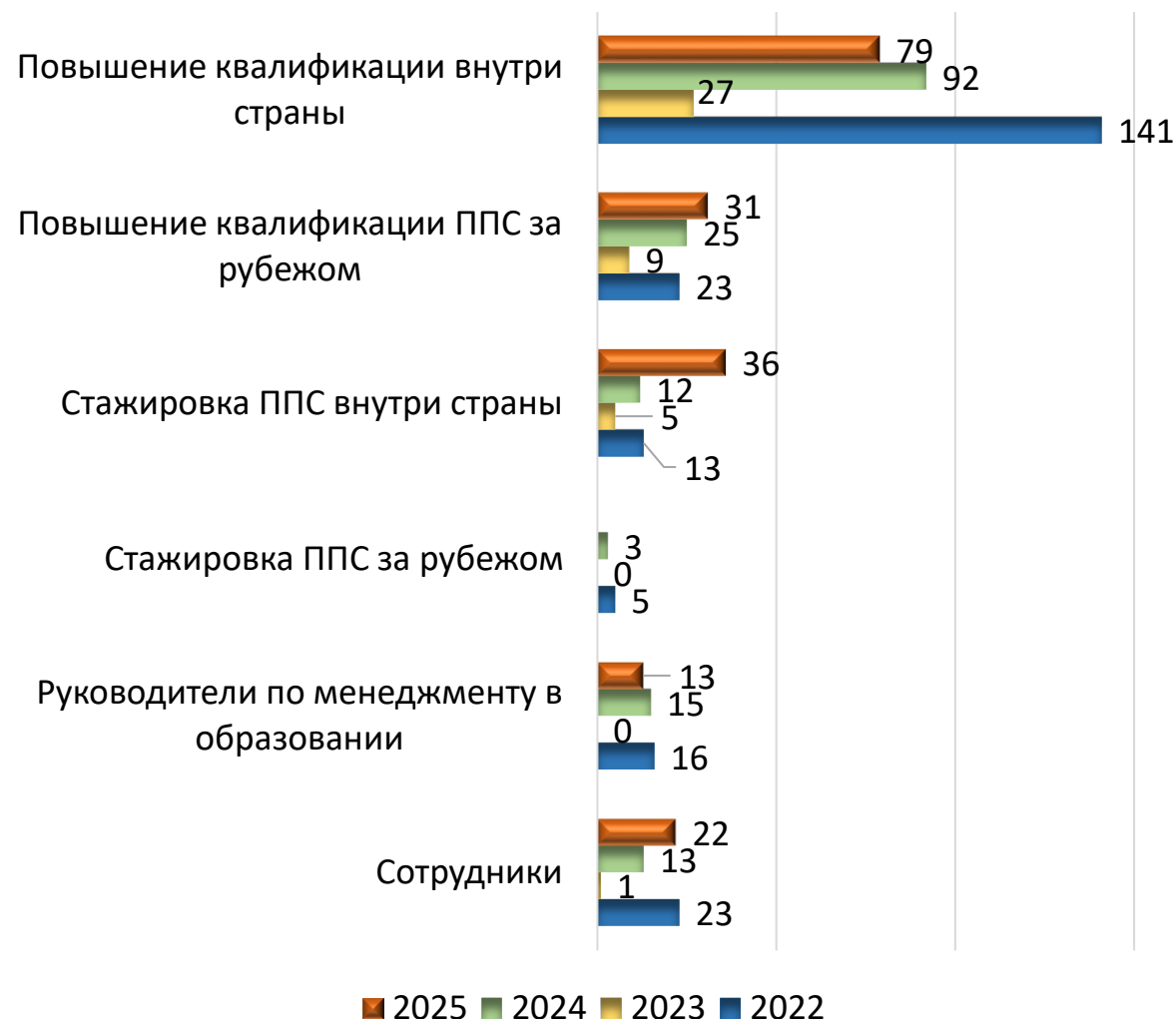
	Ф.И.О., должность	Направление	Период работы
1	Mohamad Syazli Fathi - PhD, ас. профессор, Технологический университет Малайзии, Малайзия, г. Куала- Лумпур	Автоматизация и управление Управление проектами	2025-09-15 — 2025-10-17
2	Калоян Христов – PhD, Технический университет Софии, Болгария	Энергетика, автоматизация	2025-09-23 — 2025-10-16
3	Agnieszka Dąbska – PhD, Warsaw University of Technology, Польша	Строительство	2025-10-10 — 2025-11-16
4	Тытюк В.К., д.т.н., профессор Криворожского технического университета, Украина	Автоматизация и управление, Информационные технологии	2024-2025, 2025-2026 уч.г.
5	Бакибаев А.А. - д.х.н., профессор, Томский государственный университет, Россия, г. Томск	Химическая технология органических веществ	Консультанты докторантов
6	Mehmet Seref Sonmez, PhD, «Стамбульский технический университет/Istanbul Technical University» (г. Стамбул, Турция)	Нанотехнологии в инженерии Материаловедение и инновационный инжиниринг	Консультанты докторантов
7	Кулаков И.В. – д.х.н., профессор «Тюменский государственный университет» (РФ г. Тюмень)	Химическая технология органических веществ	Консультанты докторантов
8	Дорошкевич А.С. – к.физ-мат..н. «Объединенный институт ядерных исследований», (РФ Московская область, город Дубна)	Нанотехнологии в инженерии	Консультанты докторантов
9	Бурилов В. А. – д.х.н., профессор «Казанский (Приволжский) федеральный университет» (РФ, г.Казань)	Химическая технология органических веществ	Консультанты докторантов
10	Sladkowski Aleksander - д.т.н., профессор «Силезский технологический университет» (Польша, г.Гливице)	Инновационный инжиниринг технологических машин	Консультанты докторантов
11	Каган Бенжешик (Benzesil Kagan) – PhD, ас. профессор, «Стамбульский технический университет» (Турция, г. Стамбул)	Металлургия	Консультанты докторантов
12	Mohamad Syazli Fathi - PhD, ас. профессор, Технологический университет Малайзии, Малайзия, г. Куала- Лумпур	Автоматизация и управление Инновац. инжиниринг технолог. машин	Консультанты докторантов
13	Галкин С.П.- д.т.н., профессор, Национальный исследовательский технологический университет МИСИС, Россия, г. Москва	Инновационный инжиниринг технологических машин	Консультанты докторантов
14	Yucel Onuralp – PhD, профессор Стамбульского технического университета, (Istanbul Technical University, Турция, г.Стамбул)	Материаловедение и инновационный инжиниринг	Консультанты докторантов
15	Major Mabuza – д.т.н., (University of Johannesburg, Южно-Африканская Республика, г. Йоханнесбург)	Инновационный инжиниринг технологических машин	Консультанты докторантов

Университет обеспечивает наилучшие возможности для развития человеческого капитала и создает комфортные условия для продуктивной работы сотрудников:

- ✓ Выстраивание политики КарИУ по управлению человеческими ресурсами и талантами.
- ✓ Создание кадрового резерва и системы подготовки ППС, научных работников и топ-менеджмента.
- ✓ Развитие комплексной системы материальной и нематериальной мотивации ППС и сотрудников.
- ✓ Развитие корпоративной культуры, повышение вовлеченности сотрудников в развитие университета, развитие принципов здорового образа жизни.

Остепененность по направлениям подготовки, %	Бакалавриат	Магистратура	Докторантура
Бизнес и управление	44,00	85,71	-
Информационно-коммуникационные технологии	36,00	-	-
Инженерия и инженерное дело	41,86	80,00	100
Производственные и обрабатывающие отрасли	45,57	80,00	100
Архитектура и строительство	40,63	83,33	-
Стандартизация, сертификация и метрология (по отраслям)	43,48	-	-
Гигиена и охрана труда на производстве	40,54	83,33	-

Повышение квалификации ППС и сотрудников





QS World University Rankings:
Asia 2026 **#951-1000**

QS Asia University Rankings 2026:
Central Asia **#55**



IQAA / Независимое агентство по обеспечению качества в образовании: Национальный рейтинг ведущих вузов – 2025:
Национальный рейтинг технических вузов – 2025 – 6 место

2 место	6B07207 Обогащение полезных ископаемых
	6B07202 Металлургия черных металлов
	6B07203 Металлургия цветных металлов
	6B07204 Технология фармацевтического производства
	6B07103 Материаловедение и технология новых материалов
	7M07102 Химическая технология органических веществ
	7M07106 Материаловедение и нанотехнологии материалов
	7M07103 Инжиниринг технологического оборудования
	7M07101/7M07104 Технология обработки новых конструкционных материалов
	7M07114 Инжиниринг транспортно-технологических систем
3 место	7M11201 Промышленная и экологическая безопасность
	8D07101 Нанотехнологии в инженерии
	8D07105 Материаловедение и инновационная инженерия
	6B07110 Подъемно-транспортные, строительные и дорожные машины
	6B07112 Транспортно-технологические машины
	6B07301 Промышленное и гражданское строительство
	6B11201 Промышленная, экологическая и пожарная безопасность
	7M07112 Электроэнергетика
	8D07103 Химическая технология органических веществ
	8D07104 Автоматизация и управление
	8D07102 Инжиниринг технологических машин

Рейтинг НПП «Атамекен» РК-2026:



6B07103 Материаловедение и технологии новых материалов 3 место
6B07202/6B07206 Металлургия черных металлов 7 место
6B07204 Технология фармацевтического производства 7 место
6B07301 Промышленное и гражданское строительство 8 место

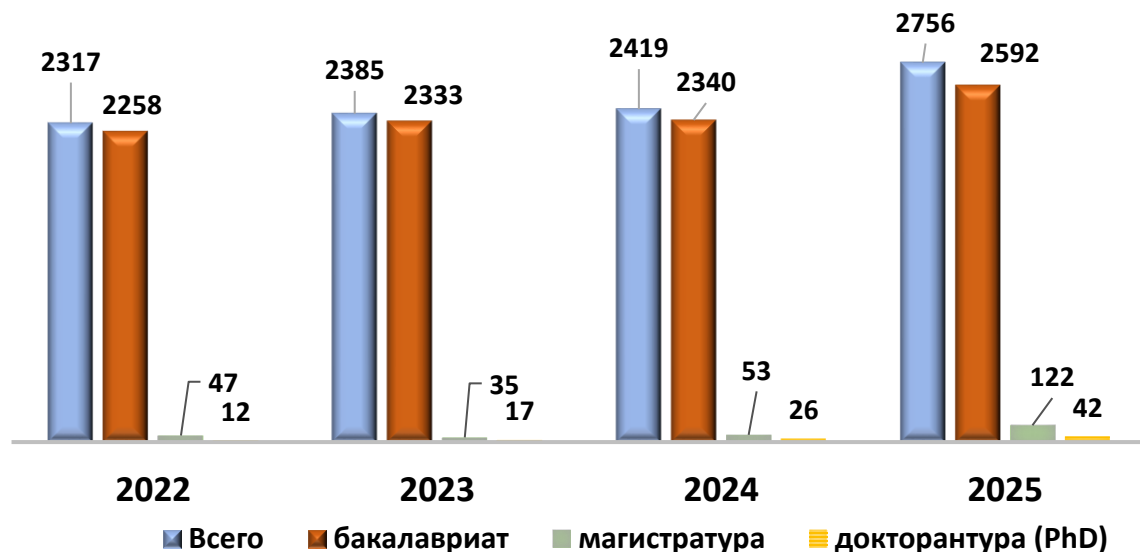


IAAR / Независимое агентство аккредитации и рейтингов: Независимый рейтинг востребованности вузов РК - 2025

Генеральный рейтинг ТОП-20 вузов Республики Казахстан - 12 место

1 место	8D07202 Черные и цветные металлы металлургия (Металлургическая инженерия)
2 место	6B07203 Цветные металлы металлургия (Горное дело и добыча полезных ископаемых) 7M07203 Черные и цветные металлы металлургия (Металлургическая инженерия)
3 место	6B07103 Материаловедение и технологии новых материалов (Материаловедение и технологии) 6B07204 Технология фармацевтического производства (Технология фармацевтического производства) 8D07101 Нанотехнологии в инженерии (Наноматериалы и нанотехнологии)

КОНТИНГЕНТ



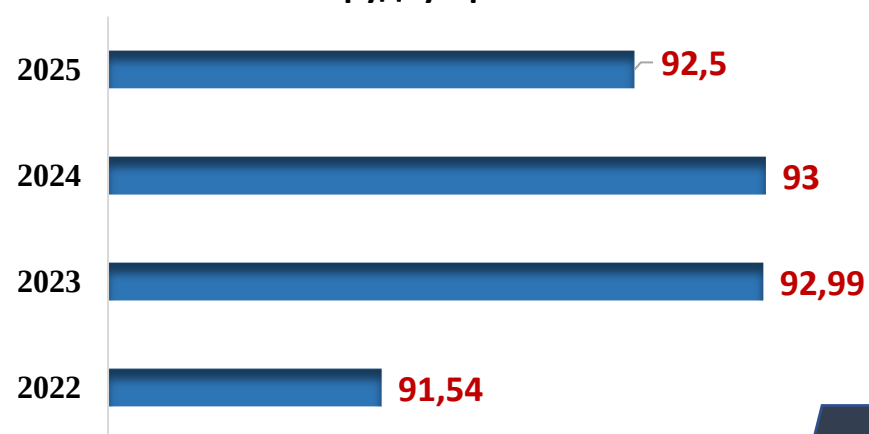
Обучающиеся по программе Серпін



Рост контингента по государственным грантам



Трудоустройство



АКАДЕМИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Карагандинский индустриальный университет –
БАЗОВЫЙ ВУЗ БАЗОВОЙ ОТРАСЛИ.

>90%

Трудоустройство
выпускников в 1-й год
после завершения
университета

550

Лицензий на обучение
освоено на онлайн-
платформе Coursera для
обучающихся и ППС

69

Образовательных
программы

69

Образовательных программ
используют в образовательном
процессе мировые цифровые
библиотеки

36

Разработанных MOOK

56

Учебных и научных
лабораторий



ДОСТУП К ПЛАТФОРМЕ COURSERA И МЕЖДУНАРОДНЫМ КУРСАМ

500 лицензий для обучающихся
– **1153** обучившихся



Пройденные курсы AI Sana на Coursera	Всего завершено
Prompt Engineering for ChatGPT	190
ChatGPT-ге арналған промт инженерия	527
Generative AI for Everyone	92
Баршаға арналған генератив ЖИ	196
Искусственный Интеллект (ИИ) для всех	35
Другие курсы, связанные с ИИ	72
Всего	1112



ПРОГРАММЫ МИКРОКВАЛИФИКАЦИЙ

14 ПРОГРАММ МИКРОКВАЛИФИКАЦИЙ (Digital-Технолог, Менеджмент социальных сетей (SMM), Программист на языке Python, Оператор 3D печати)



LIFE LONG LEARNING

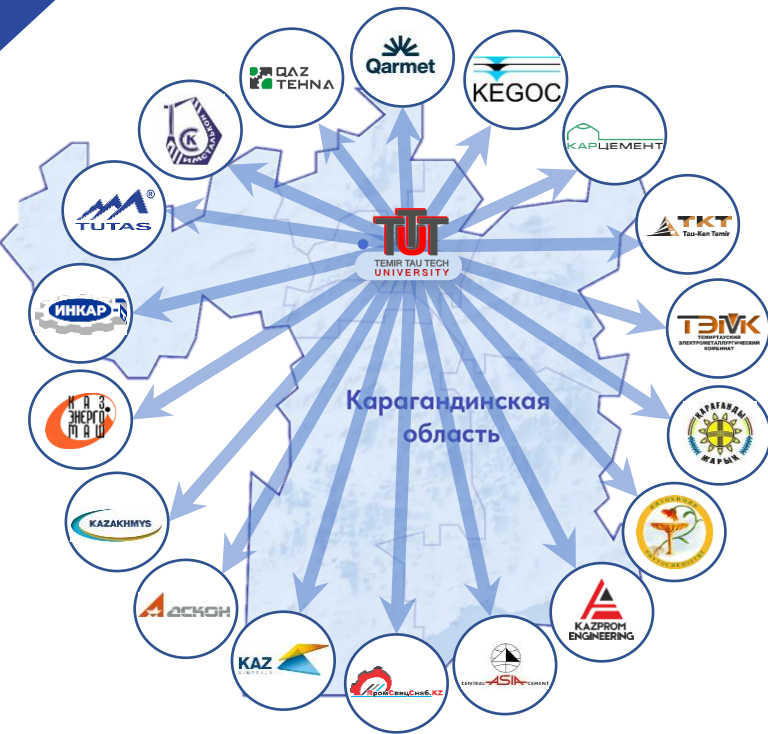
СЕРЕБРЯНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ - УСПЕШНО ЗАВЕРШИЛИ СВОЕ ОБУЧЕНИЕ **74** УЧАСТНИКА КУРСОВ.

РАЗРАБОТАНЫ 8 ПРОГРАММ.

ПРОШЛИ ОБУЧЕНИЕ ПО ПОВЫШЕНИЮ ИТ-КОМПЕТЕНЦИЙ **64** УЧАСТНИКА В ВОЗРАСТЕ 6-74 ЛЕТ (бесплатно для слушателей, оплачивает университет)

ШКОЛА МОЛОДОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЯ – проведение олимпиады по финансовой грамотности

КУРСЫ И КРУЖКИ для школьников, **ЛЕТНИЕ ШКОЛЫ** для школьников



Проведение всех видов практик

- Более **60** договоров с предприятиями
- Проведение производственной практики в новом формате
- Организация оплачиваемых практик

Дуальное обучение (день на производстве)

Филиалы кафедр на предприятиях

- **14** филиалов кафедр

Круглые столы с работодателями

Стажировки и повышение квалификации ППС на предприятиях

36 преподавателей

Выделение грантов на целевую подготовку специалистов

116 студентов, в том числе
37 по гранту АО «Qarmet»

Проведение Ярмарки вакансий

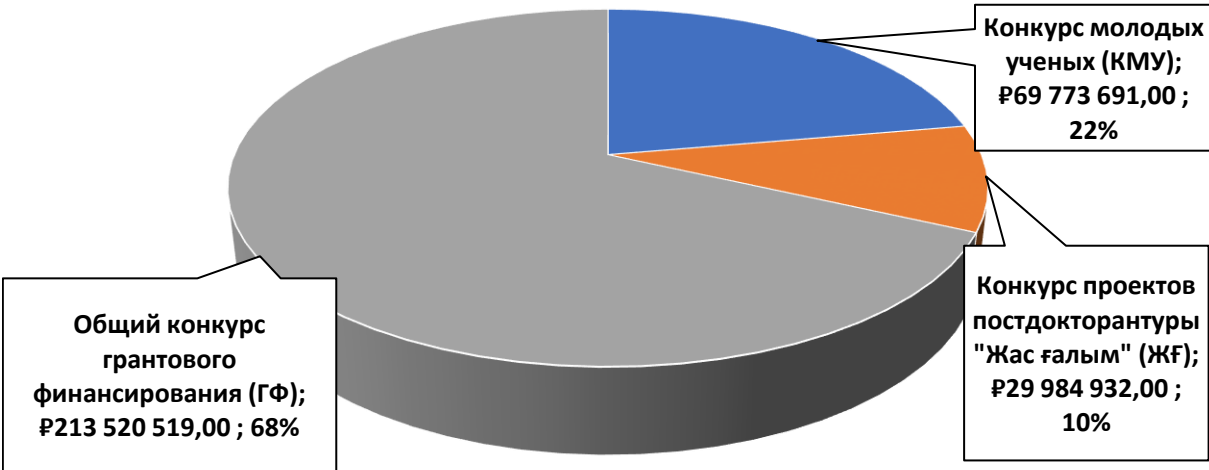
Привлечение к преподаванию практиков

Академические комитеты

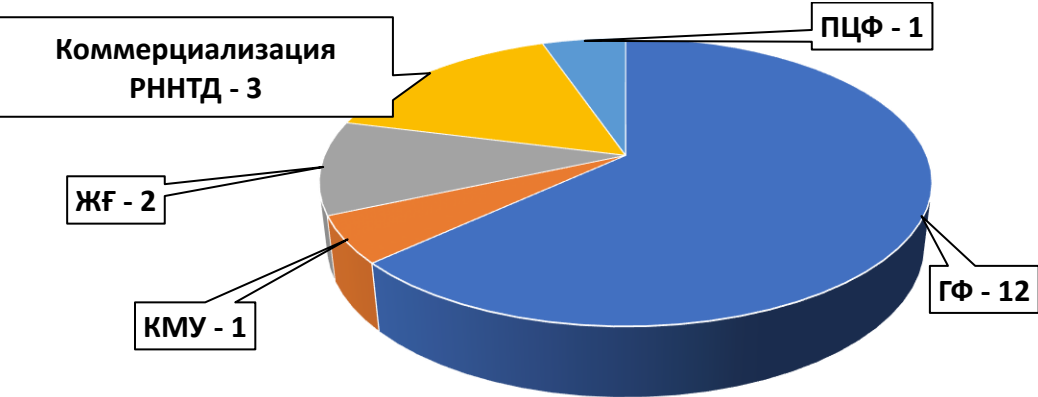


В 2025 году ученые КарИУ получили 2 гранта от Комитета науки МННВО РК на общую сумму свыше 126 миллионов тенге на реализацию научных исследований на 2025-2027 годы.

Доходы от научной деятельности за 2025 год, тенге



Количество поданных заявок на участие в конкурсах на грантовое финансирование на 2026-2028 гг.



Перспективные направления коммерциализации РННТД

- 

Переработка графитовой спели (отход производства АО «Qarmet») с получением графена и графитовых продуктов
- 

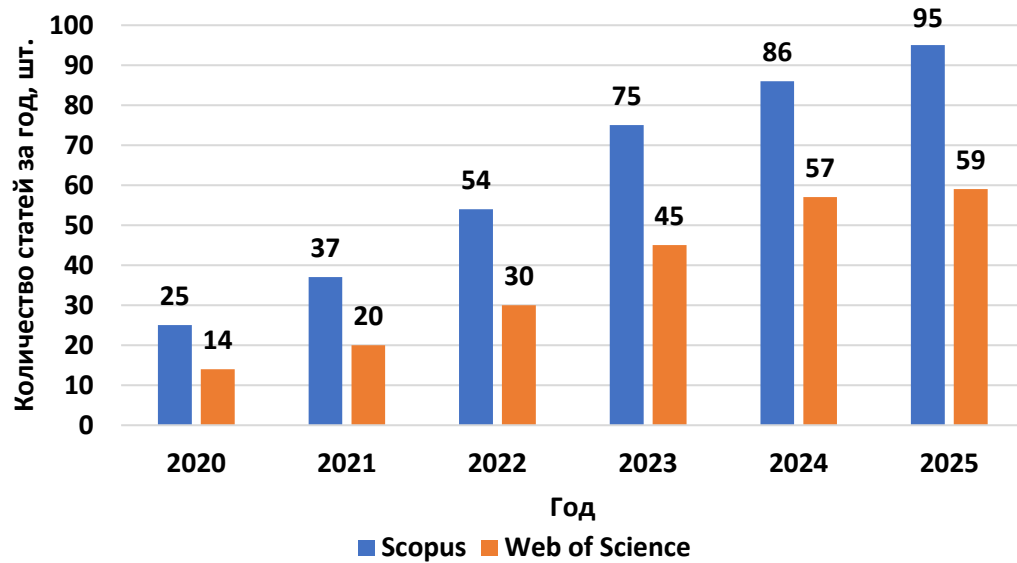
Сенсорное обогащение смешанных медных окисленных руд
- 

Организация мини-производства холодной асфальтобетонной смеси на основе доменного шлака
- 

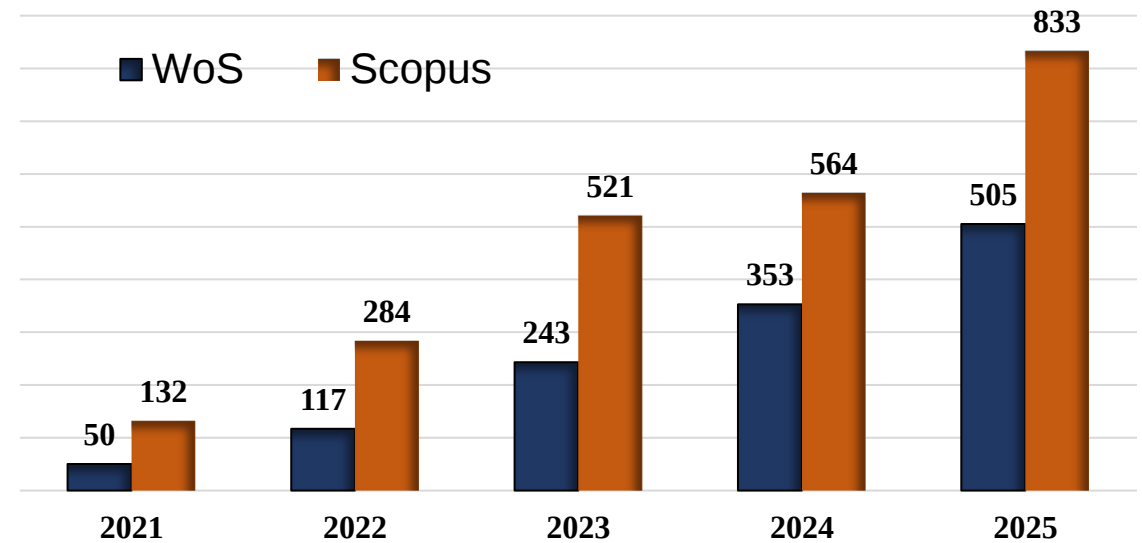
Организация производства порошкового экстракта череды и ромашки для купания новорожденных детей
- 

Организация производства мелкой метизной продукции (кляймеров) с цинк-никелевым покрытием для монтажных работ по композитной половой доске

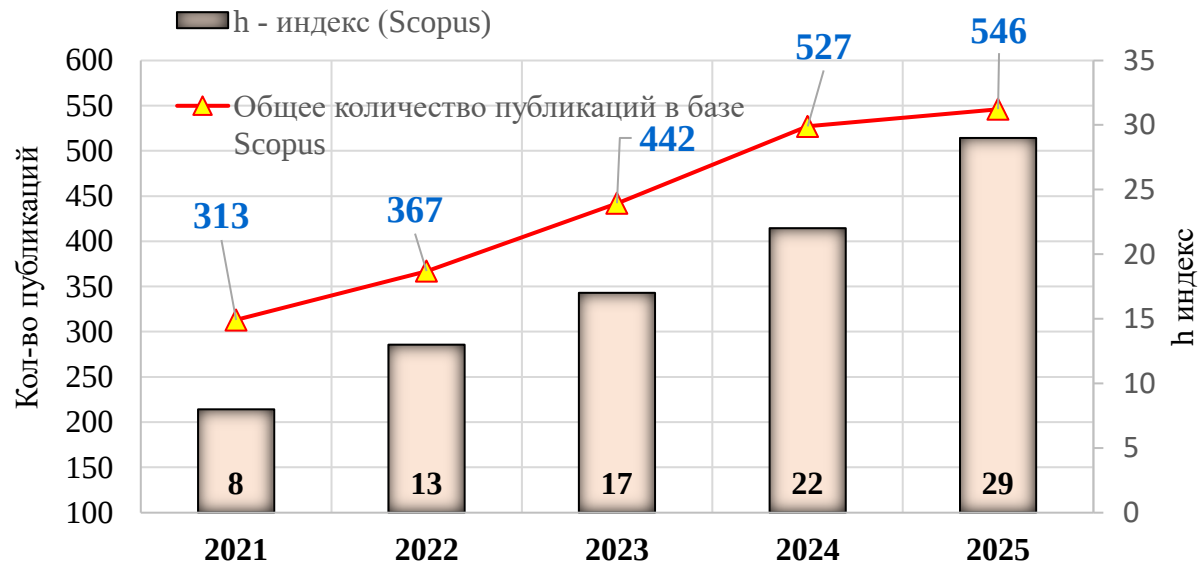
Количество публикаций ППС



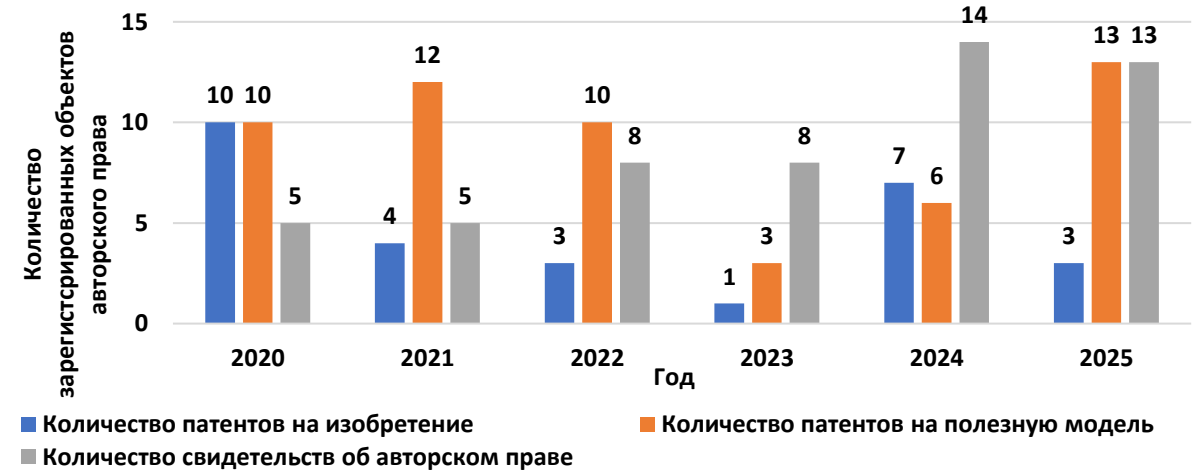
Количество цитирований публикаций ППС



Рост публикационной активности ППС



Интеллектуальная собственность КарИУ



National H-index

Наименование ВУЗа	Место	H-index
Карагандинский индустриальный университет	30	21

H-index ППС и ученых КарИУ в базе Scopus

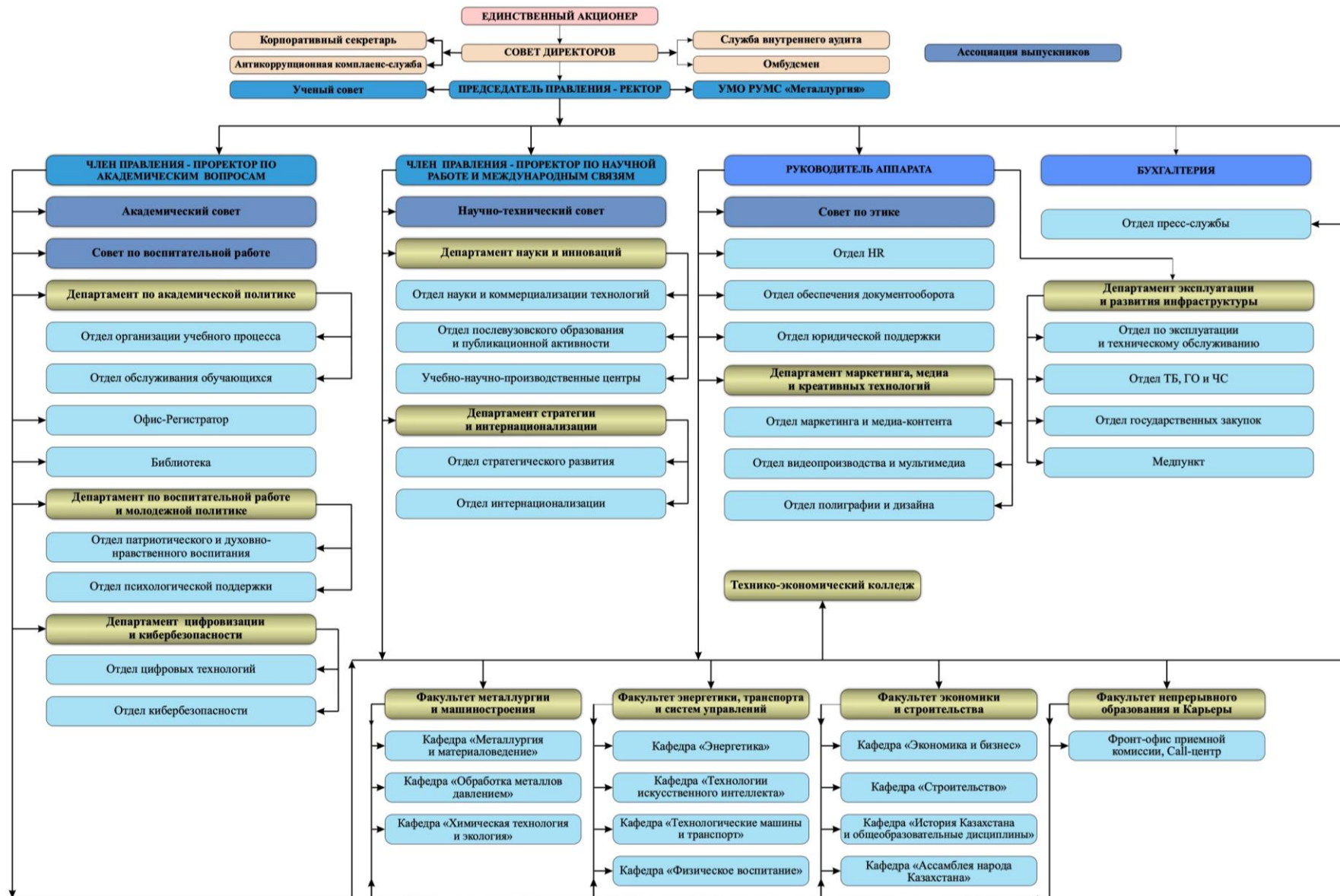
H-index	Год				
	2021	2022	2023	2024	2025
3 и выше	8	14	17	23	28
1-2	37	48	49	54	56

ТОП самых продуктивных ученых КарИУ за 2025 год (по базе Web of Science)

ФИО ученого	H-index	Общее количество публикаций
Волокитина И.Е., PhD, доцент	25	103
Волокитин А.В., PhD, доцент	15	61
Панин Е.А., PhD, доцент	12	74
Нуркенов О.А., д.т.н., профессор	10	179
Қуатбай Е.Қ., PhD	9	19
Ержанов А.С., PhD, доцент	6	21
Кунаев В.А., PhD, доцент	5	8
Бокаев Б.Н., PhD, профессор	5	13
Абишкенов М.Ж., PhD	4	16
Жаутиков Б.А., д.т.н., профессор	4	19
Кабиева С.К., к.х.н., профессор	4	26
Ульева Г.А., к.т.н., доцент	4	23
Ногаев К.А., к.т.н.	4	15
Тавшанов И.С., магистр	4	11
Ахметова Г.Е., PhD, доцент	3	13
Гельманова З.С., к.э.н., доцент	3	15
Латыпова М.А., магистр	3	15
Жабалова Г.Г., к.т.н., доцент	2	5
Сивякова Г.А., к.т.н., доцент	2	4
Есболат А.Б., PhD	2	4

№	Целевой индикатор	Количество показателей	Выполнение
1	Обеспечение доступности образования	5	100%
2	Разработка инновационных образовательных программ	4	100%
3	Внедрение современного интерактивного цифрового контента для форматов удаленного образования	2	100%
4	Усиление взаимодействия с зарубежными вузами-партнерами	5	100%
5	Международное признание университета	3	100%
6	Обеспечение наилучших возможностей для развития человеческого капитала	12	11 – 100% 1- 57%
7	Среднее количество публикаций в высокорейтинговых изданиях	1	100%
8	Формирование критической массы ученых	7	100%
9	Интеграция в мировое научно-техническое сообщество	1	100%
10	Развитие экосистемы коммерциализации	7	100%
11	Доля государственного языка в общем документообороте	1	100%
12	Совершенствование языковой политики	5	100%

Из запланированных на 2025 год 53 ключевых показателей **Стратегического плана 52** выполнены на 100% и выше.



	Год	2022	2023 план	2024	2025
Штат	Ед.	420,75	431,25	448,25	489,75
АУП	чел/доля от штата %	31ед./7,4%	32ед. /7,4%	32ед. /7,14%	32/6,53%
ППС вуз	чел/доля от штата %	133ед./ 31,6%	133 ед. /30,8%	139,5ед. /31,12%	163,75/33,44%
ППС колледж	чел/доля от штата %	38,75ед./9,2%	44 ед. /10,2%	51,75ед. /11,54%	57,5/11,74%
УВП	чел/доля от штата %	60 ед/ 14,3%	60 ед. /14,0%	63,75ед. /14,23%	61,5/13,77%
прочие	чел/доля от штата %	158ед./37,5%	162,25 ед. /37,6%	161,25ед. /35,97%	172/35,12%

Всего ППС	148 человек
Штатных	123
Производственники	17
Доктора наук	6
Кандидаты наук	34
PhD	28
Магистры/специалисты	80



❖ 1963 - завод-ВТУЗ при Карагандинском металлургическом заводе.

❖ 1993 год - Карагандинский металлургический институт.

❖ 2006 год - Карагандинский индустриальный университет.



6 учебных корпусов.

Спортивный корпус

2 общежития

Технико-экономический колледж

**Спортивный корпус
с 6 залами:**

- ✓ игровой зал для баскетбола и футбола,
- ✓ игровой зал для волейбола,
- ✓ зал борьбы,
- ✓ зал тяжелой атлетики,
- ✓ зал для спец. мед. группы,
- ✓ зал настольного тенниса,
- ✓ плоскостные сооружения:
площадка пляжного волейбола,
гимнастический городок.

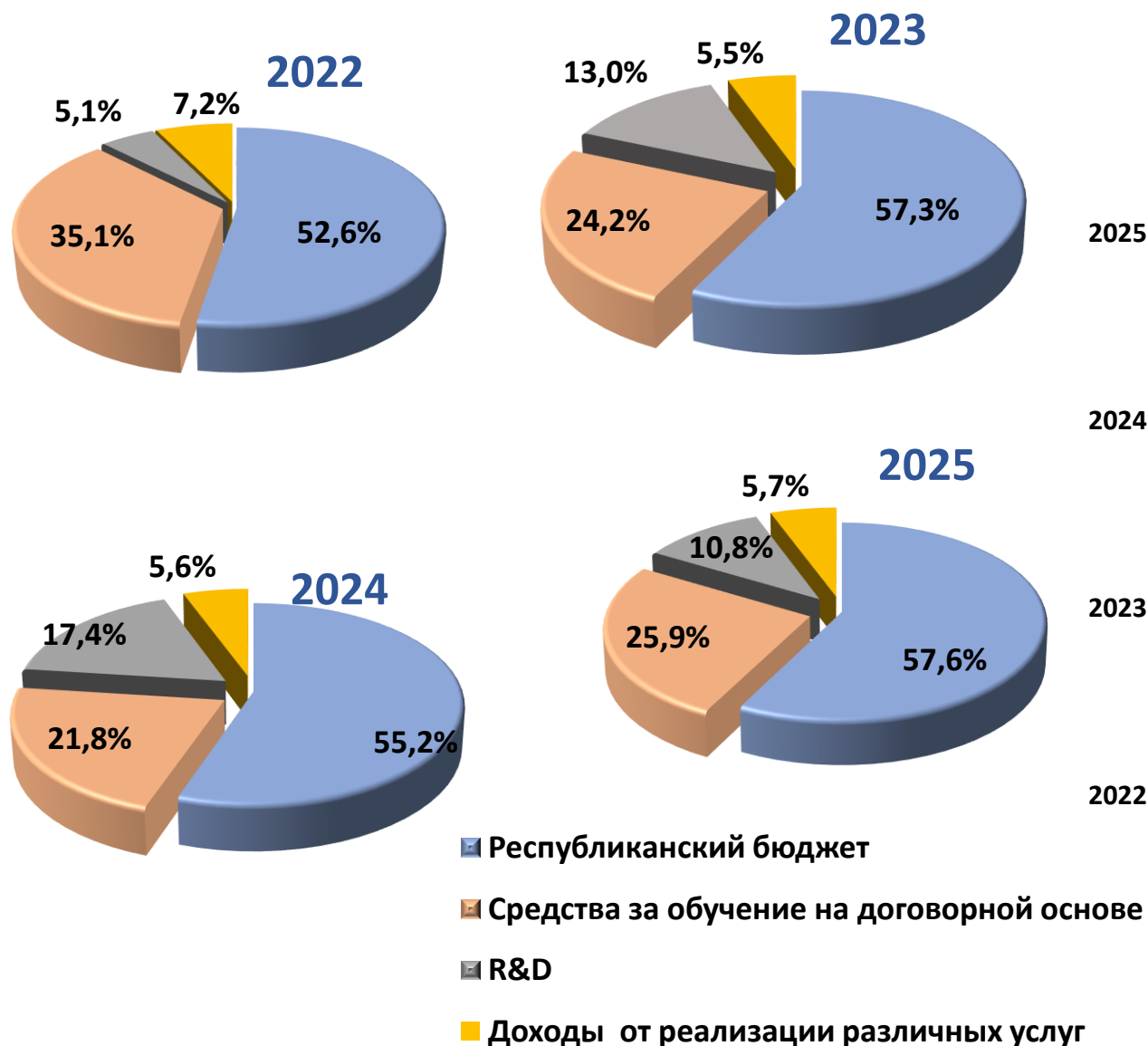


Уникальные опытно-промышленные площадки

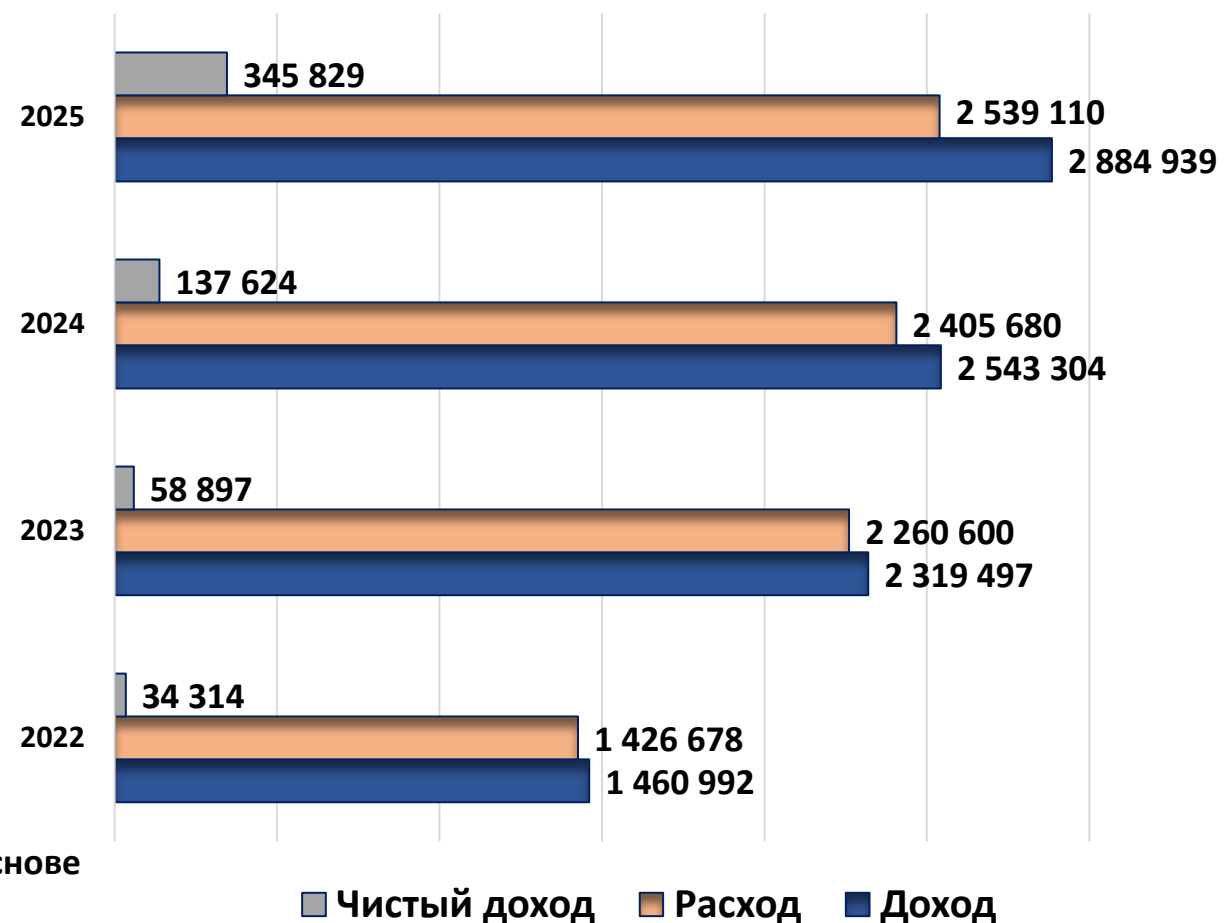


- ❖ Лаборатория инженерного профиля
- ❖ 2 опытно-промышленные площадки (7 плавильных печей, прокатное и волочильное оборудование)
- ❖ Лаборатория-фабрика 3D - инжиниринга
- ❖ Академия Cisco
- ❖ Академия Huawei
- ❖ Лаборатория Kaspersky
- ❖ Центр Энергоэффективных технологий и энергоаудита
- ❖ Библиотека на 300 000 томов
- ❖ Музей
- ❖ Актальный зал на 500 посадочных мест
- ❖ НИИ Строительного производства

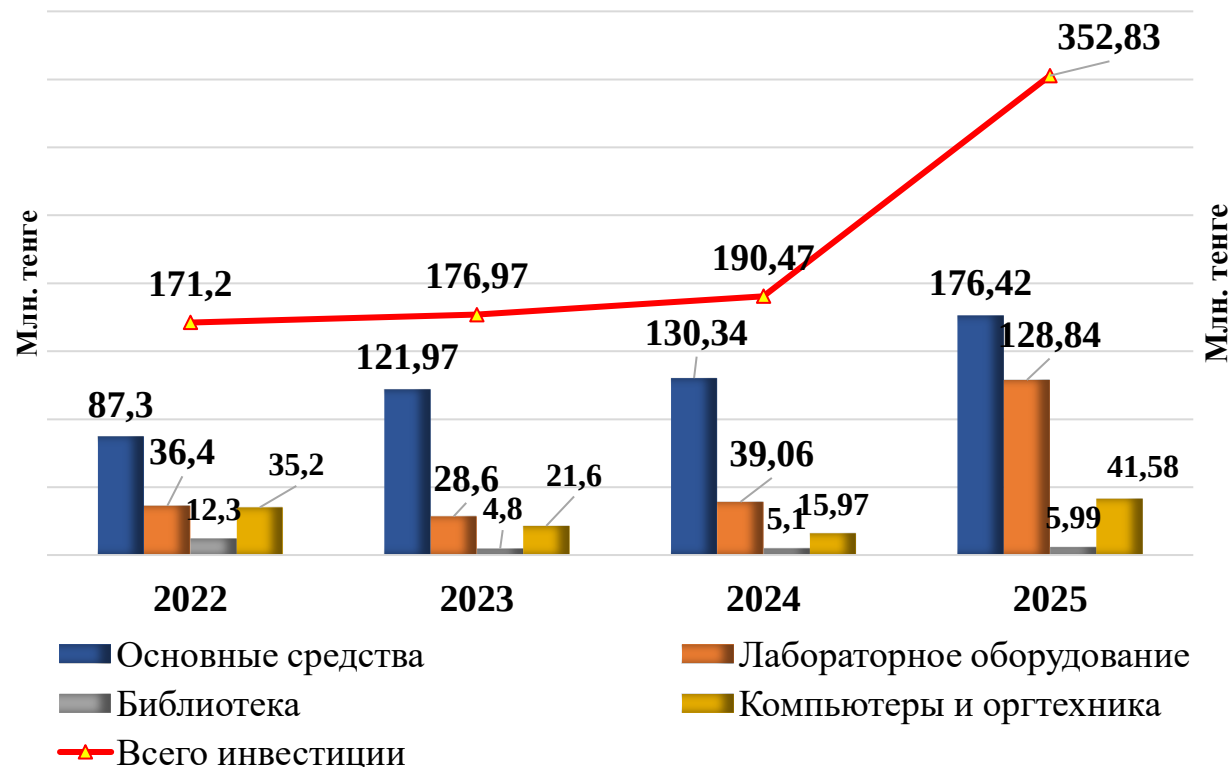
№	Назначение земельного участка	Адрес земельного участка	Кадастровый номер	Площадь земельного участка	Размер арендной платы, тенге/год
1	Земельный участок (обслуживание здания главного корпуса, учебно-лабораторного корпуса, здания лаборатории, склада, гаража)	г. Темиртау, пр. Республики, 30	09-145-007-045	4,9814 га	735 255
2	Земельный участок (обслуживание здания общежития №1)	г. Темиртау, ул. О. Тищенко, 41	09-145-009-162	0,3212 га	47 409
3	Земельный участок (обслуживание здания общежития №2)	г. Темиртау, ул. О.Тищенко, 35	09-145-007-067	0,1304 га	19 247
4	Земельный участок (обслуживание здания корпуса №4)	г.Темиртау, ул. Мичурина, 49	09-145-007-044	0,4553 га	67 202
5	Земельный участок (обслуживание здания хозяйственного корпуса)	г. Темиртау, ул. Блюхера, 3	09145009163	0,1357 га	20 029
6	Земельный участок (обслуживание здания спортивного корпуса)	г. Темиртау, пр. Республики, 30	09145007223	0,3900 га	57 564
7	Земельный участок (строительство и эксплуатация гаражей)	г. Темиртау, пр. Республики, 30	09-145-007-126	0,0884 га	0



Структура бюджета, тыс. тенге

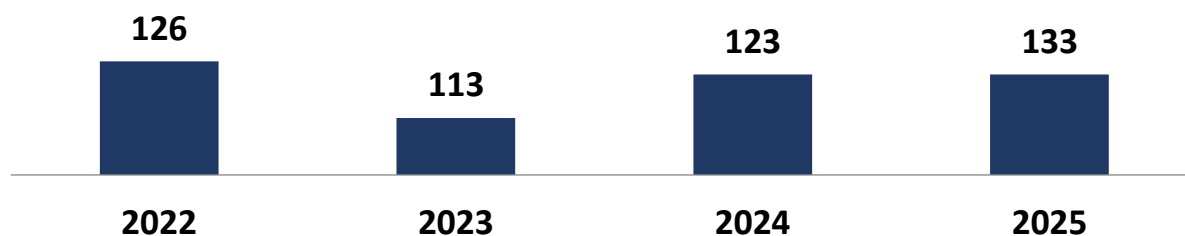


Инвестиции в развитие КарИУ



Расходы на благоустройство общежитий	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
Закупки	12 328 000 тенге	7 162 000 тенге	4 014 526 тенге	562 000 тенге
Ремонтные работы	15 700 000 тенге	4 290 000 тенге	1 603 500 тенге	4 949 000 тенге

Количество студентов, получивших материальную помощь



Общежитие университета обеспечено:

- 1) Кухонными электроплитами
- 2) Холодильниками двухкамерными
- 3) Стиральными машинами
- 4) Утюгами и гладильными досками
- 5) Телевизорами
- 6) Кроватями
- 7) Подушками, одеялами
- 9) Постельным бельем

Правление

Правление является коллегиальным исполнительным органом Общества, осуществляющим руководство текущей деятельностью и обеспечивающим реализацию Стратегии развития, Программы развития и решений Совета директоров. В отчётном году Правление обеспечило выполнение основных целей, задач и мероприятий, предусмотренных Планом развития Общества на 2025 год.

Состав Правления

По состоянию на 2025 год в состав Правления входили:

- **Жаутиков Бахыт Ахатович** – Председатель Правления, Ректор
- **Сивякова Галина Александровна** – Член Правления, Проректор по академическим вопросам
- **Кенжалиев Олжас Багдаулетович** – Член Правления, Проректор по научной работе и международным связям

Результаты деятельности

В отчётном году проведено **11 заседаний Правления**, на которых рассмотрено **54 вопроса** и принято **54 решения**. Вопросы, рассматриваемые Правлением, охватывали основные направления деятельности Общества:

- Образовательная деятельность
- Научно-исследовательская работа
- Финансово-экономическая деятельность
- Кадровая политика
- Административно-хозяйственная деятельность

Правление обеспечивало своевременное принятие управленческих решений, направленных на достижение стратегических целей и ключевых показателей деятельности Общества, повышение качества образовательных услуг, развитие научно-исследовательской деятельности, эффективное использование финансовых и материальных ресурсов.

Совет директоров

В 2025 году Совет директоров НАО «Карагандинский индустриальный университет» осуществлял свою деятельность в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан, Уставом Общества, Кодексом корпоративного управления и внутренними документами Общества. Заседания Совета директоров проводились в очной и заочной формах, с соблюдением требований к кворуму, процедурам голосования и оформлению решений.

Заседания Совета директоров

За отчётный период проведено **9 заседаний** (7 очных и 2 заочных), на которых рассмотрено **37 вопросов** и принято **37 решений**. Обеспечена своевременная подготовка материалов к заседаниям, оформление протоколов и решений, а также соблюдение установленных процедур созыва и проведения заседаний Совета директоров.

Ключевые вопросы повестки

- Стратегическое развитие Общества
- Исполнение Плана развития
- Утверждение годовой и промежуточной финансовой отчётности
- Функционирование системы внутреннего аудита и управления рисками
- Деятельность антикоррупционной комплаенс-службы
- Кадровые вопросы и организационная структура

Динамика работы Совета директоров: 2024–2025

2024 год

8 заседаний (7 очных, 1 заочное). Деятельность сосредоточена на формировании и институциональном закреплении системы корпоративного управления, утверждении стратегических документов и кадровых решениях.

2025 год

9 заседаний (7 очных, 2 заочных). Работа приобрела более системный и углублённый характер. Существенно расширился круг рассматриваемых вопросов, включая управление рисками и антикоррупционный комплаенс.

Сравнительный анализ показывает увеличение уровня личного участия членов Совета директоров в заседаниях в 2025 году, снижение количества случаев отсутствия без участия, системное применение механизма письменных мнений, повышение ответственности и вовлечённости ключевых членов Совета директоров, укрепление роли Председателя Совета директоров и комитетов в обеспечении непрерывности деятельности Совета.

Принципы корпоративного управления: Часть I

Кодекс корпоративного управления НАО «Карагандинский индустриальный университет» утверждён решением Единственного акционера от 08.08.2024 года № 398. Следование принципам корпоративного управления способствует формированию эффективной системы управления, обеспечивающей объективный анализ деятельности Общества и получение рекомендаций со стороны аналитиков, финансовых консультантов и рейтинговых агентств.

Принцип разграничения полномочий

В НАО «Карагандинский индустриальный университет» соблюдается принцип разграничения полномочий. Совет директоров определяет стратегические направления развития университета, утверждает ключевые решения и осуществляет контроль за их исполнением. Правление обеспечивает оперативное управление и реализацию принятых решений, а также осуществляет текущую деятельность университета. Эффективное взаимодействие между Советом директоров и Правлением способствует достижению стратегических целей университета.

Принцип защиты прав и интересов акционеров

Реализация прав Единственного акционера — Министерства науки и высшего образования Республики Казахстан — осуществляется в соответствии с Уставом Общества. Информация о деятельности Общества предоставляется Единственному акционеру своевременно и в полном объёме, что обеспечивает возможность принятия обоснованных решений. Общество принимает меры по обеспечению прозрачности своей деятельности, своевременному раскрытию информации и предотвращению конфликтов интересов.

Принцип эффективного управления Советом директоров и Правлением

В 2025 году Совет директоров осуществлял деятельность в соответствии с законодательством Республики Казахстан, Уставом Общества и Кодексом корпоративного управления. Заседания проводились в очной и заочной формах с соблюдением требований к кворуму, процедуре голосования и оформлению решений. Рассматривались ключевые вопросы стратегического развития, исполнения Плана развития, утверждения финансовой отчётности и функционирования системы внутреннего аудита.

Принцип устойчивого развития

В университете обеспечивается соблюдение принципа устойчивого развития, включающего экономическую, социальную и экологическую составляющие. Реализуются инновационные и научные проекты, направленные на привлечение дополнительных источников финансирования. Проводятся мероприятия по энергосбережению, рациональному использованию ресурсов и улучшению экологической ситуации на территории университета.

Принципы корпоративного управления: Часть II

Принцип управления рисками, внутреннего контроля и аудита

В университете внедрена система управления рисками, осуществляется регулярный мониторинг и оценка эффективности внутреннего контроля. Служба внутреннего аудита проводит аудиторские проверки в соответствии с утверждённым планом и представляет их результаты Совету директоров и Правлению для принятия управленческих решений. По результатам проведённых аудиторских мероприятий существенных нарушений, оказывающих негативное влияние на финансовую устойчивость и деятельность Общества, не выявлено.

Принцип регулирования корпоративных конфликтов и конфликта интересов

В университете действует Политика по урегулированию корпоративных конфликтов и конфликта интересов. В 2025 году случаев корпоративных конфликтов и конфликтов интересов не выявлено. Система внутреннего контроля и управления рисками в целом функционирует эффективно и обеспечивает достижение стратегических целей и задач Общества.

Принцип прозрачности и объективности раскрытия информации

Университет обеспечивает своевременное и достоверное раскрытие информации о своей деятельности, включая финансовые показатели и структуру управления, посредством официального интернет-ресурса и средств массовой информации. Решения, затрагивающие права и интересы Единственного акционера, принимаются с учётом принципов законности, ответственности, добросовестности и эффективности корпоративного управления.

□ Таким образом, в университете обеспечивается соблюдение всех основных принципов Кодекса корпоративного управления, что способствует эффективному, прозрачному и устойчивому управлению.

Служба внутреннего аудита

В соответствии с Кодексом корпоративного управления Общества Служба внутреннего аудита осуществляла деятельность согласно утверждённому Годовому аудиторскому плану на 2025 год и обеспечивала независимую оценку эффективности системы внутреннего контроля, управления рисками и корпоративного управления. По результатам проведённых аудиторских мероприятий существенных нарушений, оказывающих негативное влияние на финансовую устойчивость и деятельность Общества, не выявлено.



Аудит доходов от образовательных услуг

По итогам года доход от основной деятельности составил **2 884,9 млн тенге**, что на **13,4%** превышает плановые показатели. Чистая прибыль Общества составила **345,8 млн тенге**.



Аудит Департамента науки

В 2025 году реализовывались **2 научных проекта** с общим объёмом договоров **126,5 млн тенге**. Фактический доход от научной деятельности оказался ниже планового показателя на 7,7 млн тенге. Руководством департамента разработаны мероприятия по усилению работы в данном направлении.



Аудит депозитных операций

Размещение временно свободных денежных средств в банках второго уровня осуществлялось в соответствии с требованиями законодательства. Доход от депозитных операций составил **64,2 млн тенге**. Нарушений не выявлено.



Аудит кадрового учёта и оплаты труда

Проведён аудит кадрового учёта, учебной нагрузки и оплаты труда, а также оценка процесса повышения квалификации персонала и соответствия квалификационным требованиям. По результатам проверки нарушений и несоответствий не выявлено.



Аудит основных средств

По результатам годовой инвентаризации основных средств и товарно-материальных запасов нарушений и расхождений не установлено. Имущество Общества отражено в учёте в полном объёме.



Аудит административных расходов

Расходы на оплату труда АУП соответствовали утверждённым плановым показателям. По командировочным расходам достигнута экономия в размере **1,0 млн тенге**. Эксплуатация служебного автотранспорта осуществлялась в соответствии с требованиями нормативных актов.



По итогам 2025 года большинство стратегических показателей выполнены и перевыполнены. Не достигнут один показатель — доля женщин в составе Совета директоров Общества, которая составила 17% при плановом значении 30%.

**Деятельность комплаенс-службы
направлена на:**

Проведено более 25
антикоррупционных и
профилактических мероприятий;

В работе клуба «Sanaly Ugraq»
задействовано 156 студентов;

проведение профилактической работы
с преподавателями, сотрудниками и
обучающимися

Организовано более 10 встреч с
участием представителей
государственных органов и
общественных организаций.

Охвачено более
2000 студентов и
сотрудников
университета;

Проведены
мероприятия по
академической
честности для
студентов 1–2 курсов;

Открыт центр «Smart
Compliance: Закон и
порядок»;

Внедрен цифровой
помощник AI-
Compliance Bot;

Усилена работа по
формированию
антикоррупционной
культуры и правовой
грамотности.

Организованы
TEDx-встречи,
брейн-ринг, квест-
игра и правовой
диктант;





Работа с нормативной базой университета:
актуализированы и
разработаны внутренние НПА



Проведены 15
индивидуальных
консультаций, 3
медиативные встречи



Организованы 2
тимбилдинга, направленные
на укрепление командного
взаимодействия и единства
корпоративной среды



Постоянный мониторинг
соблюдения принципов
академической честности,
деловой этики и др.



Сформирована
справедливая, безопасная и
благоприятная
образовательная среда



Цель: Соблюдение принципов деловой этики и урегулирования социально-трудовых споров, возникающие в коллективе



Принципы работы Омбудсмана*:

- независимость,
- нейтралитет и беспристрастность,
- конфиденциальность и неформальность.



Основные задачи Омбудсмана*:

- содействие в разрешении трудовых споров, конфликтов, проблемных вопросов социально-трудового характера, а также соблюдения принципов деловой этики работниками Общества;
- содействие повышению рейтинга и имиджа Общества посредством раннего предупреждения и урегулирования споров и конфликтов;
- обеспечение неформальных коммуникаций между должностными лицами и работниками Общества, своевременное выявление на этой основе проблем и направлений для совершенствования, внесение предложений по совершенствованию политик и процедур Общества.



Функции Омбудсмана*:

- участвует в реализации Политик, Целей, Программ Общества;
- участвует в разработке и реализации Стратегии Общества в рамках компетенции;
- рассматривает обращения, заявления и письма работников, должностных лиц, а также заинтересованных лиц по вопросам, входящим в его компетенцию, подготавливает разъяснения и ответы, а также ведет их учет;
- консультирует обратившихся работников, участников трудовых споров, конфликтов и оказывает им содействие в выработке взаимоприемлемого, конструктивного и реализуемого решения с учетом соблюдения норм Законодательства, в том числе соблюдения конфиденциальности при необходимости;
- оказывает содействие в решении проблемных социально-трудовых вопросов работников Общества, а также в соблюдении принципов деловой этики работниками Общества;
- вырабатывает рекомендации для лиц, участвующих в споре, конфликтной или проблемной ситуации по урегулированию конфликтов (споров) и др.

Отчет о деятельности Омбудсмана за 2025-2026 учебный год



Согласно Комплексного плана работы Омбудсмана на 2025–2026 учебный год, в отчетном периоде было проведено:

8

Организационно-консультативных мероприятия

8

Мероприятий, направленных на социально-трудовой мониторинг и анализ обращений

5

Мероприятий, направленных на этическое просвещение и культуру труда

4

Мероприятий, направленных на методическое и информационное сопровождение и повышение профессиональных компетенций



В течение 2025–2026 учебного года работа осуществлялась по следующим направлениям: рассмотрение обращений обучающихся, преподавателей и сотрудников;

- консультирование по вопросам защиты прав и законных интересов;
- участие в разрешении конфликтных ситуаций;
- мониторинг соблюдения принципов академической честности;
- участие в реализации антикоррупционной политики университета;
- проведение информационно-разъяснительной работы;
- взаимодействие со структурными подразделениями университета;
- участие в заседаниях комиссий и рабочих групп по вопросам этики и академической честности.

Наиболее распространенными темами обращений являлись:

- организация образовательного процесса;
- вопросы промежуточной и итоговой аттестации;
- академическая задолженность;
- порядок пересдачи дисциплин;
- вопросы проживания в общежитиях;
- социальная поддержка обучающихся;
- взаимоотношения между обучающимися и преподавателями;
- вопросы соблюдения норм академической честности;
- соблюдение трудовых прав работников.

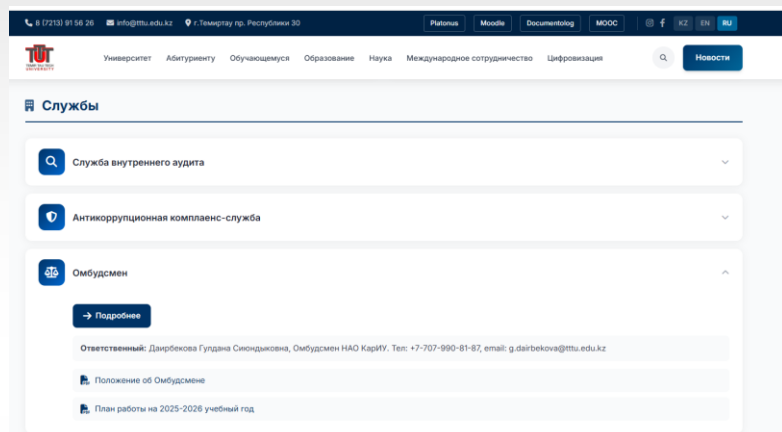


По каждому обращению проводилась индивидуальная работа, включающая консультации, анализ обстоятельств дела, взаимодействие с руководителями структурных подразделений и подготовку рекомендаций. В результате все вопросы были урегулированы в рабочем порядке путем конструктивного диалога между сторонами.

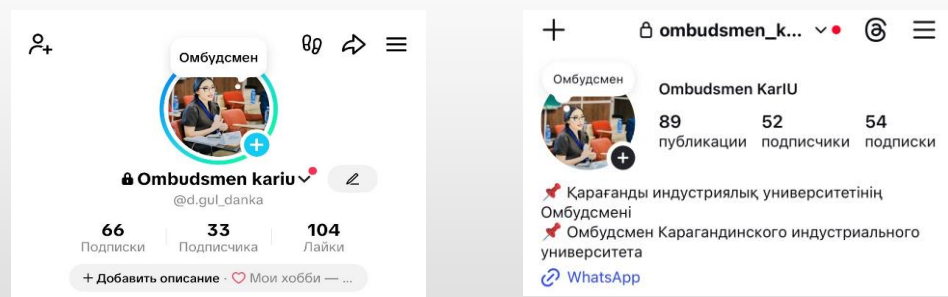


Отчет о деятельности Омбудсмана за 2025-2026 учебный год

В отчетном периоде особое внимание уделялось повышению информированности обучающихся и сотрудников о деятельности Омбудсмана:



На сайте университета размещена отдельная вкладка, посвященная Омбудсмену



Страницы Омбудсмана в социальных сетях:
TikTok страница;
Instagram страница

Информационный материал о деятельности Омбудсмана



Перспективы развития: Образование и Наука

Перспективы развития КарИУ коррелированы с основными направлениями развития системы высшего и послевузовского образования, формированием кадрового потенциала для новой экономики, основными государственными программами, задачами и идеологемами.

Инженерное образование и ИИ

Меж- и мультидисциплинарная парадигма инженерного образования с использованием искусственного интеллекта и новых технологий, развитие гибридных профессий. Обучение ППС и обучающихся технологиям ИИ, пересмотр модели преподавания. Создание цифровых лабораторий ИИ.

Программы и работодатели

Разработка образовательных программ с учётом актуальных потребностей индустрии, инновационного сектора, национальной системы квалификаций и при активном участии работодателей. Особое внимание — соотношению компетенций выпускников с прогнозами и рекомендациями, представленными в Атласе новых профессий Карагандинской области.

Дополнительное образование

Развитие дополнительного образования и сертификации для обеспечения гибкости и актуальности образовательных траекторий: краткосрочные курсы, микроквалификации, программы повышения квалификации и профессиональной переподготовки по востребованным компетенциям (данные, машинное обучение, цифровая инженерия и кибербезопасность).

Наука и коммерциализация

Реализация научных исследований для решения региональных экономических проблем с финансированием от местного бюджета и бизнес-партнёров. Коммерциализация РННТД через сотрудничество науки, производства и бизнеса, развитие технологической предпринимательской экосистемы региона.

Перспективы развития: Цифровизация, Глобализация и Устойчивое развитие

Цифровая трансформация

- Реализация плана цифровой трансформации университета
- Создание цифровых лабораторий ИИ
- Работа по расширению доступности образовательной среды для обучающихся с особыми образовательными потребностями

Воспитание и идентичность

- Создание образовательной среды, способствующей воспитанию конкурентоспособного, инициативного и социально ответственного гражданина
- Укрепление казахстанской идентичности, продвижение национальных духовно-нравственных ценностей
- Развитие лидерских качеств молодёжи, волонтёрской деятельности, экологической культуры и цифровой грамотности

Глобальное партнёрство и рейтинги

- Устойчивый рост позиций в национальных и международных рейтингах и укрепление академической и научной репутации университета
- Расширение глобальных партнёрств для открытия новых горизонтов научного сотрудничества и обмена опытом
- Привлечение иностранных студентов и создание мультикультурной образовательной среды
- Интеграция зарубежных экспертов в академическую среду для обогащения учебного процесса и повышения исследовательского потенциала

Устойчивое развитие

- Продвижение университета к Целям устойчивого развития через «зелёные» технологии, чистую энергетику, сокращение экологического воздействия и социальное влияние

- ✓ Стратегические приоритеты КарИУ нацелены на формирование университета нового поколения — открытого, инновационного и социально ответственного, способного готовить конкурентоспособных специалистов для новой экономики Казахстана.