



«Қарағанды индустриялық университеті» КЕАҚ 2025 ЖЫЛҒЫ ЖЫЛДЫҚ ЕСЕБІ

Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі

Құрметті әріптестер!

2025 жылдың қорытындысын шығара отырып, университетіміздің дамуына және ортақ мақсатымыздың жүзеге асуына өз үлесін қосқан әрбір қызметкерге, оқытушыға, ғалымға, білім алушыға және серіктес ұйымдарға шынайы алғысымды білдіремін. Өткен жыл университетіміздің Қазақстанның жоғары білім беру жүйесінің алдында тұрған ауқымды стратегиялық міндеттерді жүзеге асыруға қажетті зияткерлік әлеуетке, кәсіби ұжымға және айқын стратегиялық көзқарасқа ие екенін тағы бір мәрте дәлелдеді. Бүгінде университет қарқынды технологиялық өзгерістер, дарынды кадрлар үшін бәсекелестіктің күшеюі, еңбек нарығының трансформациясы, сондай-ақ білім беру мен ғылым сапасына қойылатын талаптардың артуы жағдайында жұмыс істеуде. Бұл үдерістер бізден тек өзгерістерге бейімделуді ғана емес, сонымен қатар жаңа білім беру және ғылыми модельдерді қалыптастыруда көшбасшылық танытуды талап етеді. 2025 жылы университет ұжымы қызметтің барлық негізгі бағыттарының тұрақты жұмыс істеуін қамтамасыз етті.

Біз білім беру үдерісінің жоғары сапасын сақтап, ғылыми зерттеулерді одан әрі дамыттық, өндірістік серіктестермен ынтымақтастықты нығайттық және ұлттық әрі халықаралық жобаларға қатысу аясын кеңейттік. Университеттің ғылыми-зерттеу әлеуетін дамыту ерекше маңызға ие. Ғылым саласындағы саясат ғылыми зерттеулердің тиімділігін арттыруға, зияткерлік қызмет нәтижелерін коммерцияландыруға және университеттердің инновациялар орталығы ретіндегі рөлін күшейтуге бағытталған. Осыған байланысты ғылыми жетістіктерді ел экономикасына нақты пайда әкелетін технологияларға, өнімдер мен тиімді шешімдерге айналдыру басты міндеттеріміздің бірі болып табылады. Сонымен қатар, 2025 жыл жасанды интеллект технологияларының қарқынды дамыған кезеңі болды. Қазақстанда жасанды интеллект пен цифрлық ортаны реттеуге арналған жаңа нормативтік-құқықтық негіз қалыптастырылып, білім беру, ғылым және басқару салаларына зияткерлік технологияларды кеңінен енгізуге мүмкіндік берілді.

Біздің міндетіміз – осы мүмкіндіктерді жауапкершілікпен пайдалану, цифрлық шешімдерді қолдануда ашықтықты, қауіпсіздікті және этикалық қағидаттарды қамтамасыз ету. Директорлар кеңесі цифрлық трансформацияны жеке жоба ретінде емес, университеттің болашақтағы бәсекеге қабілеттілігінің негізі ретінде қарастырады. Алдағы жылдары мынадай басым бағыттарға ерекше көңіл бөлінеді: білім беру үдерісіне жасанды интеллект технологияларын енгізу; басқарушылық шешімдер қабылдауда цифрлық талдау құралдарын дамыту; әкімшілік үдерістердің тиімділігін арттыру; жасанды интеллект және цифрлық технологиялар саласындағы ғылыми зерттеулерді дамыту; білім алушылар мен қызметкерлерге арналған заманауи цифрлық сервистерді қалыптастыру; университеттің ақпараттық қауіпсіздігі мен цифрлық тұрақтылығын қамтамасыз ету. Барлық жаңғырулардың өзегінде адам капиталы қала береді.

Университеттің басты құндылығы – оның оқытушылары, ғалымдары, қызметкерлері және білім алушылары. Сондықтан кадрлық әлеуетті дамыту, академиялық еркіндікті қамтамасыз ету, корпоративтік мәдениетті нығайту, әлеуметтік қолдау көрсету және кәсіби дамуға жағдай жасау мәселелері Директорлар кеңесінің басым бағыттарының қатарында қала береді. Сонымен бірге, біз қолданыстағы сын-қатерлерді де объективті бағалауымыз қажет. Олардың қатарында ғылыми жарияланымдардың саны мен сапасын арттыру, ғылыми зерттеулердің нәтижелілігін күшейту, сырттан тартылатын қаржыландыру көлемін ұлғайту, халықаралық ынтымақтастықты дамыту, тәуекелдерді басқару жүйесін жетілдіру және ресурстарды пайдалану тиімділігін арттыру міндеттері бар. Бұл мақсаттарға жету бізден жоғары жауапкершілікті, бастамашылдықты және өзгерістерге дайын болуды талап етеді.

Университеттің стратегиялық мақсаттарына табысты қол жеткізу үшін барлық мүмкіндіктер жеткілікті екеніне сенімдімін. Ол үшін біз ұжым бірлігін, жауапкершілік мәдениетін және үздіксіз даму қағидатын сақтай білуіміз қажет. Директорлар кеңесінің атынан университет ұжымына жоғары кәсібилігі, оқу орнына деген адалдығы және нәтижеге бағытталған еңбегі үшін шынайы алғысымды білдіремін. 2026 жыл жаңа жетістіктердің, өңірлік міндеттерді шешуге бағытталған маңызды жобалардың, ғылыми жаңалықтардың және ортақ даму стратегиямызды табысты іске асырудың жылы болсын. Баршаңызға зор денсаулық, бақ-береке, шығармашылық шабыт және университетіміз бен Қазақстан Республикасының игілігі жолындағы еңбектеріңізге толағай табыс тілеймін!

Құрметпен, Жасұлан Құдайбергенұлы Шаймарданов «Қарағанды индустриялық университеті» коммерциялық емес акционерлік қоғамы Директорлар кеңесінің төрағасы



Обращение Председателя Правления-Ректора

Құрметті әріптестер, серіктестер, достар!

2025 жыл Қарағанды индустриялық университеті үшін орнықты даму, еліміздің жетекші техникалық жоғары оқу орындарының бірі ретіндегі ұстанымын нығайту және білім беру, ғылым мен өндіріс интеграциясын кеңейту жылы болды. Есепті кезеңде университет 2025–2029 жылдарға арналған жаңа Даму бағдарламасын іске асыруға кірісіп, Қазақстанның базалық саласы үшін мамандар даярлайтын жетекші жоғары оқу орны ретінде алдағы дамудың стратегиялық басымдықтарын айқындады. Бүгінде Қарағанды индустриялық университеті заманауи білім беру және ғылыми-зерттеу технологияларын кеңінен қолдана отырып, индустриялық өңір үшін бәсекеге қабілетті инженер-технократтарды даярлау жөніндегі өз миссиясын жүйелі түрде жүзеге асырып келеді.

Біздің қызметіміздің өзегінде білім алушының жан-жақты кәсіби дамуы, еңбек нарығындағы сұранысқа ие болуы және қазіргі индустрия жағдайында тиімді еңбек етуге дайындығы тұр. Университет пен өңір үшін Теміртау қаласында кадрлар даярлаудың барлық деңгейін қамтитын біртұтас білім беру экожүйесінің қалыптасуы ерекше маңызға ие. Бұл жүйе мектепке дейінгі тәрбиеден, жалпы орта, техникалық және кәсіптік білімнен бастап жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білімге дейінгі үздіксіз білім беру сатыларын біріктіреді. Аталған экожүйенің маңызды құрамдас бөлігі ретінде ғылыми инфрақұрылым дамып келеді. Оның аясында Инженерлік академия филиалының қызметі жетілдіріліп, Қазақстан Республикасы Ұлттық ғылым академиясының филиалы ашылды. Бұл ғылыми зерттеулерді дамытуға, жас ғалымдарды даярлауға және инновацияларды өндіріске енгізуге жаңа мүмкіндіктер береді. 2025 жыл қабылдау науқанының рекордтық нәтижелерімен ерекшеленді.

Алғаш рет университетке қабылданған білім алушылар саны 1000 адамнан асты. Бұл талапкерлер мен жұмыс берушілердің университетке деген сенімінің тұрақты түрде артып келе жатқанын көрсетеді. Өнеркәсіптің қазіргі сұраныстарына сәйкес экономиканың және өндірістің перспективалы бағыттарына бағдарланған жаңа білім беру бағдарламалары ашылды. Сонымен қатар білім беру мазмұнын жаңғырту, цифрлық технологиялар мен жасанды интеллектті оқу үдерісіне енгізу жұмыстары жалғастырылды. Білім беру сапасын қамтамасыз ету және халықаралық деңгейде мойындалу бағытында да университет елеулі жетістіктерге қол жеткізді.

Қарағанды индустриялық университеті мамандар даярлау сапасының жоғары деңгейін тағы бір мәрте дәлелдеп, бірқатар білім беру бағдарламаларын табысты аккредиттеуден өткізді, ұлттық және халықаралық рейтингтердегі лайықты орындарын сақтап қалды, сондай-ақ жетекші шетелдік жоғары оқу орындарымен және өндірістік серіктестермен ынтымақтастығын кеңейтті. Ғылым мен инновацияны дамыту мәселесіне айрықша назар аударылуда. Университет ғылыми мектептердің әлеуетін нығайтып, металлургия, материалтану, энергетика, автоматтандыру және экологиялық қауіпсіздік салаларындағы ғылыми зерттеулерді жүйелі түрде дамытып келеді.

Сонымен қатар ұлттық және халықаралық ғылыми жобаларға қатысу ауқымы кеңейтілуде. Өнеркәсіп кәсіпорындарымен тығыз ынтымақтастық аясында өңірдің технологиялық дамуына бағытталған қолданбалы ғылыми зерттеулер мен инновациялық жобалар іске асырылуда. Есепті жылы «Жаңару» республикалық қоғамдық бірлестігінің Қарағанды облыстық филиалы ашылды. Оның қызметі қоғамдық диалогты нығайтуға, азаматтық бастамаларды дамытуға және жастарды қолдауға бағытталған. Осындай жобаларды іске асыру білім беру, ғылым және қоғам арасындағы өзара ықпалдастықты күшейтіп, белсенді әрі жауапты азаматтық қауымдастықтың қалыптасуына ықпал етеді.

Университеттің профессорлық-оқытушылық құрамына, қызметкерлеріне, білім алушыларына, түлектеріне және серіктестеріне жоғары кәсібилігі, жауапкершілігі және ортақ іске деген адалдығы үшін шынайы ризашылығымды білдіремін. Бірлескен еңбектің нәтижесінде Қарағанды индустриялық университеті заманауи инженерлік жоғары оқу орны, ғылыми-білім беру орталығы және өнеркәсіптің сенімді серіктесі ретіндегі мәртебесін нықтай түсуде. Университет ұжымының жинақталған әлеуеті, бірлігі және серіктестеріміздің қолдауы алға қойылған міндеттерді табысты жүзеге асыруға және университеттің одан әрі тұрақты дамуын қамтамасыз етуге мүмкіндік беретініне сенімдімін.

Құрметпен, Бақыт Ахатұлы Жаутиков «Қарағанды индустриялық университеті» коммерциялық емес акционерлік қоғамы Басқарма төрағасы – Ректор



Жалпы деректер

Қоғамның толық атауы

“Қарағанды индустриялық университеті” КеАҚ
НАО “Карагандинский индустриальный университет”
NLC “Karaganda Industrial University”

Қоғамның мемлекеттік тіркелген күні

2020 жылғы 26 маусымдағы заңды тұлғаны мемлекеттік қайта тіркеу туралы анықтама, БИН 060940005033

Қоғамның мемлекеттік акциялар пакеті иелері туралы мәлімет

Қоғамның құрылтайшысы – Қазақстан Республикасының Үкіметі, Қазақстан Республикасы Қаржы министрлігінің Мемлекеттік мүлік және жекешелендіру комитеті арқылы. Салалық уәкілетті орган, Қоғамның 100% мемлекеттік акциялар пакетіне иелік ету және пайдалану құқығын жүзеге асыратын орган – «Қазақстан Республикасының Ғылым және жоғары білім министрлігі» мемлекеттік органы (бұдан әрі – ҚР ҒЖБМ, Жалғыз акционер). Заңды тұлғаны мемлекеттік тіркеу туралы анықтама: БСН 220840048968, 2022 жылғы 26 тамыз. Мекенжайы: Қазақстан Республикасы, 010000, Астана қ., Мәңгілік Ел даңғылы, 8, Министрліктер үйі, 11-кіреберіс.

Жарғылық капитал

Жарғылық капиталдың мөлшері: 2 542 864 000 (екі миллиард бес жүз қырық екі миллион сегіз жүз алпыс төрт мың) теңге, акциялар – жай.Акциялардың жалпы саны: 2 542 864 (екі миллион бес жүз қырық екі мың сегіз жүз алпыс төрт) дана.Халықаралық сәйкестендіру нөмірі (ISIN коды): KZ1C00013879.Бір акцияның номиналдық құны: 1 000 (бір мың) теңге.

Заңды мекен-жайы және орналасқан жері, қоғаммен байланыс

101400, Қарағанды облысы, Теміртау қаласы, Республика даңғылы 30.
8 (7213) 91-56-26; 91-16-59; 91-42-66. info@tttu.edu.kz



Қоғамның миссиясы

Білім беруде R&D технологияларын кеңінен қолдану арқылы индустриялық өңірге тиімді инженер-технократтар даярлау.

Қоғамның көзқарасы

Қарағанды индустриялық университеті – базалық сала үшін базалық университет.

Негізгі басымдықтар: Әрбір білім алушының қабілеті мен дарынын ашу, озық оқыту қағидаттарына негізделген заманауи құзыреттерді қалыптастыру. Білім алушының тұлғасын жан-жақты дамыту, саланың болашақ маманын жоғары білімді, кәсіби білімі мен білігі, дағдысы қалыптасқан, белсенді азаматтық ұстанымы бар, дүниетанымы кең, адамгершілік құндылықтарды бойына сіңірген, ел тарихы мен дәстүрлерін құрметтейтін, ұлттық мәдениетті сақтауға және дамытуға үлес қосуға ұмтылатын азамат ретінде қалыптастыру. Адами капиталды дамыту үшін барынша қолайлы мүмкіндіктер жасау және университет қызметкерлерінің нәтижелі еңбек етуіне қолайлы жағдай қалыптастыру. Өңірдің мүддесіне сай инновацияларды, озық технологияларды дамытуға, ғылыми-зерттеу және тәжірибелік-конструкторлық жұмыстар (R&D) қызметтерін көрсетуге, сондай-ақ бизнес-консалтингті қамтамасыз етуге бағытталған тиімді жүйе мен заманауи инфрақұрылымды қалыптастыру. Барлық этностардың тілдерін сақтауға және қолдауға, сондай-ақ мемлекеттік тілдің қолданылу аясын кеңейтуге бағытталған тіл саясатын іске асыру. Цифрлық технологиялар мен орнықты даму қағидаттары негізінде университет кампусын жүйелі жаңғырту. Университетті алқалы басқару органдарының жұмысына жұмыс берушілердің, бизнес-құрылымдардың, кәсіби және қоғамдық бірлестіктердің қатысуын кеңейту. Ел мен өңір үшін басым бағыттар саналатын металлургия, материалтану, экологиялық және энергетикалық қауіпсіздік, цифрлық инженерия салаларында ғылыми зерттеулерді дамыту және серпінді технологияларды өндіріске енгізу. Жас ғалымдар мен ғылыми мектептерді қолдау, академиялық ұтқырлықты ынталандыру, ұлттық және халықаралық ғылыми-зерттеу жобаларына қатысу, ғылымның экспорттық әлеуетін арттыру. Орнықты даму мақсаттарына қол жеткізу. Университеттің даму көрсеткіштерінің тұрақты оң серпінін қамтамасыз ету.

БАКАЛАВРИАТ

33

МАГИСТРАТУРА

24

ДОКТОРАНТУРА PhD

6

ИНДУСТРИЯЛЫҚ PhD

6

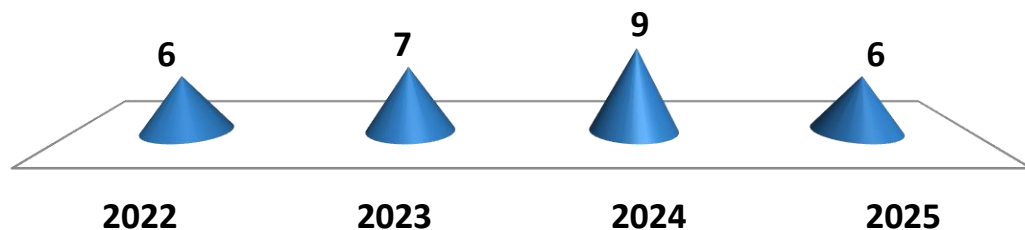
Білім беру бағыттары

Бизнес және басқару
Ақпараттық – коммуникациялық технологиялар
Инженерия және инженерлік істер
Өндірістік және өңдеуші салалар
Сәулет және құрылыс
Стандарттау, сертификаттау және метрология (салалар бойынша)
Өндірістегі гигиена және еңбекті қорғау

Білім беру бағдарламаларының Тізілімдегі мәртебесі (барлығы 62 бағдарлама)	Саны	Үлесі, %
Қолданыстағы	45	65
Жаңа	17	25
Инновациялық	7	10

Білім беру бағдарламасының атауы	ОБ түрі	«ЖОО серіктес / ұйым серіктес»	Ескертпе
7M07103 «Технологиялық жабдықтар инжинирингі» / 1-36 80 02 «Машина жасаудағы инновациялық технологиялар (машина жасауда конструкциялық материалдарды өңдеу)»	Қос дипломды	Янка Купала атындағы Гродно мемлекеттік университеті	2020 ж.
7M04103 Экономика / 38.04.01. Экономика, направление «Экономическая теория и финансово-кредитные отношения»	Қос дипломды	Астрахань мемлекеттік техникалық университеті	2022 ж.
7M07203 Қара және түсті металдар металлургиясы	Бірлескен	Украина мемлекеттік ғылым және технологиялар университеті	2023 ж.
«6B07105 Өнеркәсіптік объектілерді энергиямен қамтамасыз ету» (ҚариУ) / 13.03.02 «Электр энергетикасы және электр техникасы»	Қос дипломды	Тюмень индустриялық университеті	2025 ж.
7M07106 Материалтану және материалдардың нанотехнологиясы (ҚариУ) / Наноқұрылымды материалдардан бұйымдар өндіру және аддитивті технологиялар	Қос дипломды	Ұлттық зерттеу Томск политехникалық университеті	2025 ж.
7M07301 «Ғимараттар мен құрылыстарды жобалау теориясы мен технологиясы» (ҚариУ) / Наноқұрылымды материалдардан бұйымдар өндіру және аддитивті технологиялар	Қос дипломды	Ұлттық зерттеу Томск политехникалық университеті	2025 ж.
7M07105 Технологиялық жабдықтар инжинирингі (ҚариУ) / Наноқұрылымды материалдардан бұйымдар өндіру және аддитивті технологиялар	Қос дипломды	Ұлттық зерттеу Томск политехникалық университеті	2025 ж.
7M07112 Электр энергетикасы (ҚариУ) // 13.04.02 Электр энергетикасы және электр техникасы / «Зияткерлік электр энергетикасы» бейіні	Бірлескен	Тюмень индустриялық университеті	2025 ж.
6B07088(2) Тау-кен металлургия саласындағы экоаналитика және рециклинг технологиялары8D07105 Материалтану және инновациялық инжиниринг 6B07088(1) Тау-кен металлургия өнеркәсібіндегі жобаларды басқару	Инновациялы қ	«Qarmet» АҚ	2025 ж. 2024 ж.
6B07112 Көліктік-технологиялық машиналар 6B07119 Автомобиль жасау	Инновациялы қ	«QazTechna» ЖШС	2023 ж. 2024г.
7M04103 Экономика (цифрлық экономика үшін)	Инновациялы қ	«Қазақстан Республикасының цифрлық дамуына жәрдемдесу қауымдастығы», Теміртау қаласының Кәсіпкерлікті дамыту орталығы	2022 ж.

Сыртқы академиялық ұтқырлық



Год	Сыртқы академиялық ұтқырлық	
	басқа жоғары оқу орындарынан ҚариУ-ға	ҚариУ-дан басқа жоғары оқу орындарына
2022	190	76
2023	173	145
2024	210	147
2025	184	141

Жыл	Магистранттардың тағылымдамасы		Докторанттардың тағылымдамасы	
	басқа жоғары оқу орындарына н Қариуға	Қариудан басқа жоғары оқу орындарына	басқа жоғары оқу орындарын ан Қариуға	Қариудан басқа жоғары оқу орындарына/оның ішінде шетелдік
2022	20	15	-	4/2
2023	5	16	-	3/3
2024	11	22	-	6/6
2025	50	17	-	5/5

Халықаралық ғылыми-білім беру бағдарламалары



«Орталық Азия университеттері үшін жасыл дағдылар мен тұрақты даму»

«Еуропа – Орталық Азия елдері» ЖОО консорциумы



KIMYO INTERNATIONAL UNIVERSITY IN TASHKENT

Еуразиялық технологиялық университет



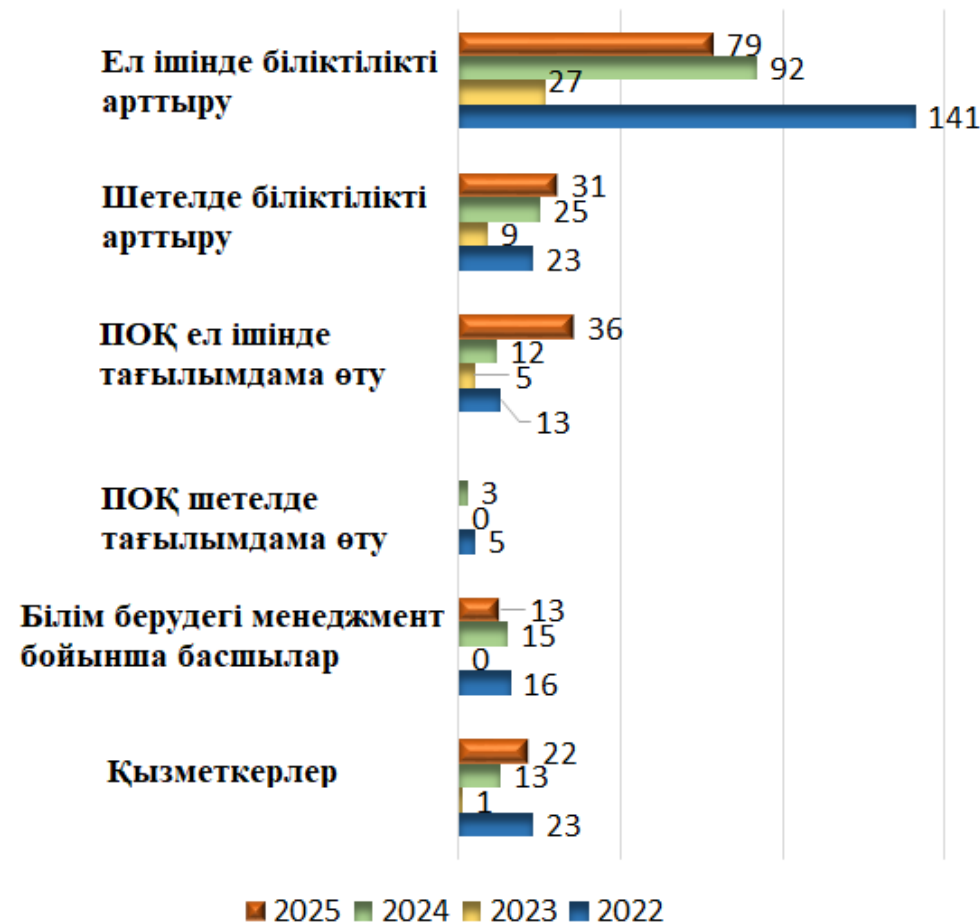
	Т.А.Ә., лауазымы	Бағыты	Жұмыс уақыты
1	Mohamad Syazli Fathi-RHD, as. профессор, Малайзия технологиялық университеті, Малайзия, Куала-Лумпур	Автоматтандыру және басқару Жобаларды басқару	2025-09-15 — 2025-10-17
2	Калоян Христов – PhD, София техникалық университеті, Болгария	Энергетика, автоматизация	2025-09-23 — 2025-10-16
3	Agnieszka Dąbska – PhD, Warsaw University of Technology, Польша	Құрылыс	2025-10-10 — 2025-11-16
4	Тытюк В.К., т. ғ. д., Криворожье техникалық университетінің профессоры, Украина	Автоматтандыру және басқару, Ақпараттық технологиялар	2024-2025, 2025-2026 уч.г.
5	Бакибаев А.А. - х. ғ. д., профессор, Томск мемлекеттік университеті, Ресей, Томск қ.	Органикалық заттардың химиялық технологиясы	Докторанттардың кеңесшілері
6	Mehmet Seref Sonmez, PhD, "Стамбул техникалық университеті / Istanbul Technical University" (Стамбул қ., Түркия)	Инженериядағы нанотехнология Материалтану және инновациялық инжиниринг	Докторанттардың кеңесшілері
7	Кулаков И.В. – х. ғ. д., "Тюмень мемлекеттік университеті" профессоры (РФ Тюмень қ.)	Органикалық заттардың химиялық технологиясы	Докторанттардың кеңесшілері
8	Дорошкевич А.С. – физ-мат. ғ.к., "Біріккен ядролық зерттеулер институты", (РФ Мәскеу облысы, Дубна қаласы)	Инженериядағы нанотехнология	Докторанттардың кеңесшілері
9	Бурилов В. А. – х. ғ. д., "қазан (Еділ) федералды университеті" профессоры (РФ, Қазан қ.)	Органикалық заттардың химиялық технологиясы	Докторанттардың кеңесшілері
10	Sladkowski Aleksander - т. ғ. д., "Силезия технологиялық университеті" профессоры (Польша, Гливице қ.)	Технологиялық машиналардың инновациялық инжинирингі	Докторанттардың кеңесшілері
11	Каган Бенжешик (Benzesil Kagan) – PhD, ас. профессор, "Стамбул техникалық университеті" (Түркия, Стамбул қ.)	Металлургия	Докторанттардың кеңесшілері
12	Mohamad Syazli Fathi - PhD, ас. профессор, Малайзия технологиялық университеті, Малайзия, Куала-Лумпур	Автоматтандыру және басқару Жаңашыл. инженерлік технолог. машиналар	Докторанттардың кеңесшілері
13	Галкин С.П.- т. ғ. д., профессор, МИСИС ұлттық технологиялық зерттеу университеті, Ресей, Мәскеу қ.	Технологиялық машиналардың инновациялық инжинирингі	Докторанттардың кеңесшілері
14	Yucel Onuralp – PhD, Стамбул техникалық университетінің профессоры, (Istanbul Technical University, Түркия, Стамбул қ.)	Материалтану және инновациялық инжиниринг	Докторанттардың кеңесшілері
15	Major Mabuza – д.т.н., (University of Johannesburg, Оңтүстік Африка Республикасы, Йоханнесбург қ.)	Технологиялық машиналардың инновациялық инжинирингі	Докторанттардың кеңесшілері

Университет адами капиталды дамыту үшін ең жақсы мүмкіндіктерді қамтамасыз етеді және қызметкерлердің нәтижелі жұмыс істеуі үшін қолайлы жағдайлар жасайды:

- ✓ Адами ресурстар мен таланттарды басқару бойынша кариу саясатын құру.
- ✓ Кадр резервін және ПОҚ, ғылыми қызметкерлер мен топ-менеджментті даярлау жүйесін құру.
- ✓ ПОҚ мен қызметкерлерді материалдық және материалдық емес ынталандырудың кешенді жүйесін дамыту.
- ✓ Корпоративтік мәдениетті дамыту, қызметкерлердің университетті дамытуға қатысуын арттыру, салауатты өмір салты қағидаттарын дамыту.

Дайындық бағыттары бойынша дәрежелілік, %	Бакалавриат	Магистратура	Докторантура
Бизнес және басқару	44,00	85,71	-
Ақпараттық-коммуникациялық технологиялар	36,00	-	-
Инженерлік және инженерлік	41,86	80,00	100
Өндірістік және өңдеу салалары	45,57	80,00	100
Сәулет және құрылыс	40,63	83,33	-
Стандарттау, сертификаттау және метрология (салалар бойынша)	43,48	-	-
Өндірістегі еңбекті қорғау және гигиена	40,54	83,33	-

ПОҚ және қызметкерлердің біліктілігін арттыру





QS World University Rankings: Asia 2026	#951-1000
QS Asia University Rankings 2026: Central Asia	#55



IQAA / білім берудегі сапаны қамтамасыз ету жөніндегі тәуелсіз агенттік: жетекші жоғары оқу орындарының ұлттық рейтингі – 2025:
Техникалық жоғары оқу орындарының ұлттық рейтингі-2025-6 орын

2 место	6B07207 – Пайдалы қазбаларды байыту; 6B07202 – Қара металдар металлургиясы; 6B07203 – Түсті металдар металлургиясы; 6B07204 – Фармацевтикалық өндіріс технологиясы; 6B07103 – Материалтану және жаңа материалдар технологиясы; 7M07102 – Органикалық заттардың химиялық технологиясы; 7M07106 – Материалтану және материалдардың нанотехнологиясы; 7M07103 – Технологиялық жабдықтар инжинирингі; 7M07101/7M07104 – Жаңа конструкциялық материалдарды өңдеу технологиясы; 7M07114 – Көліктік-технологиялық жүйелер инжинирингі; 7M11201 – Өнеркәсіптік және экологиялық қауіпсіздік; 8D07101 – Инженериядағы нанотехнологиялар; 8D07105 – Материалтану және инновациялық инженерия.
3 место	6B07110 – Жүк көтергіш-көліктік, құрылыс және жол машиналары; 6B07112 – Көліктік-технологиялық машиналар; 6B07301 – Өнеркәсіптік және азаматтық құрылыс; 6B11201 – Өнеркәсіптік, экологиялық және өрт қауіпсіздігі; 7M07112 – Электр энергетикасы; 8D07103 – Органикалық заттардың химиялық технологиясы; 8D07104 – Автоматтандыру және басқару; 8D07102 – Технологиялық машиналар инжинирингі.

ҚР «Атамекен» ҰКП рейтингі-2026:



6B07103 Материалтану және жаңа материалдар технологиясы 3 орын
 6B07202 / 6B07206 қара металдар металлургиясы 7 орын
 6B07204 фармацевтикалық өндіріс технологиясы 7 орын
 6B07301 Өнеркәсіптік және азаматтық құрылыс 8 орын

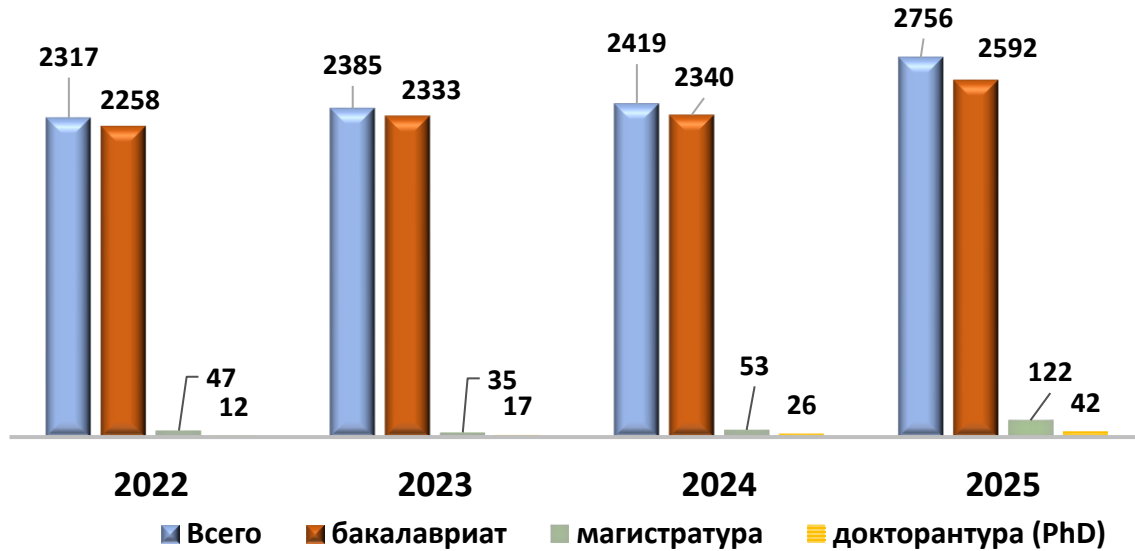


IAAR / аккредиттеу және рейтингтердің тәуелсіз агенттігі: ҚР жоғары оқу орындарының сұранысының тәуелсіз рейтингі - 2025

Қазақстан Республикасының ТОП-20 жоғары оқу орындарының бас рейтингі-12 орын

1 орын	8D07202 қара және түсті металдар металлургия (металлургиялық инженерия)
2 орын	6B07203 түсті металдар металлургия (тау-кен дело және пайдалы қазбаларды өндіру) 7M07203 қара және түсті металдар металлургия (металлургиялық инженерия)
3 орын	6B07103 Материалтану және жаңа материалдар технологиялары (Материалтану және технологиялар) 6B07204 фармацевтикалық өндіріс технологиясы (фармацевтикалық өндіріс технологиясы) 8D07101 инженериядағы нанотехнологиялар (Наноматериалдар және нанотехнологиялар)

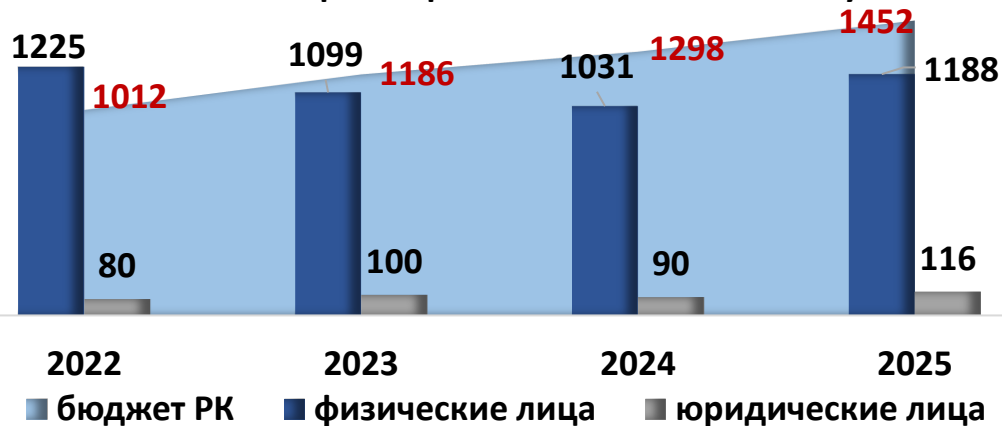
КОНТИНГЕНТ



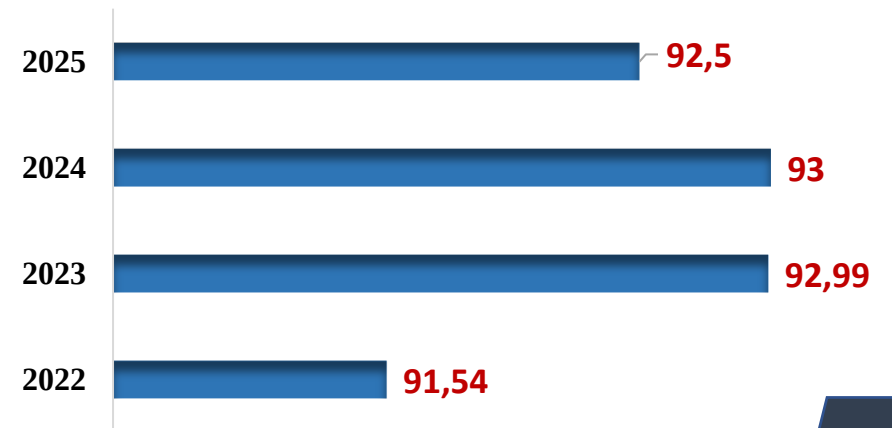
Серпін бағдарламасы бойынша білім алушылар



Мемлекеттік гранттар бойынша контингент өсуі



Жұмысқа орналастыру



АКАЛЕМИЯЛЫҚ ҰТҚЫРЛЫҚ

Қарағанды индустриялық университеті –
негізгі салалардың негізгі жоғары оқу орны

>90%

Университет
аяқталғаннан кейін 1-ші
жылы түлектерді
жұмысқа орналастыру

550

Оқытуға арналған
лицензиялар білім
алушылар мен ПОҚ үшін
Coursera онлайн-
платформасында игерілді

69

Білім беру
бағдарламалары

69

Білім беру бағдарламаларын
білім беру процесінде әлемдік
цифрлық кітапханалар
пайдаланады

36

Әзірленген ЖАОК

56

Оқу және ғылыми
зертханалар



COURSERA ПЛАТФОРМАСЫНА ЖӘНЕ ХАЛЫҚАРАЛЫҚ КУРСТАРҒА ҚОЛ ЖЕТКІЗУ

Білім алушыларға арналған **500**
лицензия-**1153** білім алушы
(**224,1%**)



Coursera-да AI sana курстарынан өтті	Барлығы аяқтады
Prompt Engineering for ChatGPT	190
ChatGPT-ге арналған промт инженерия	527
Generative AI for Everyone	92
Баршаға арналған генератив ЖИ	196
Барлығына арналған жасанды Интеллект (AI)	35
AI-мен байланысты басқа курстар	72
Барлығы	1112



МИКРОКВАЛИФИКАЦИЯ БАҒДАРЛАМАЛАРЫ

14 МИКРОКВАЛИФИКАЦИЯ БАҒДАРЛАМАСЫ (Digital-Технолог, Әлеуметтік медиа менеджменті
(SMM), Python бағдарламашысы, 3D басып шығару операторы)



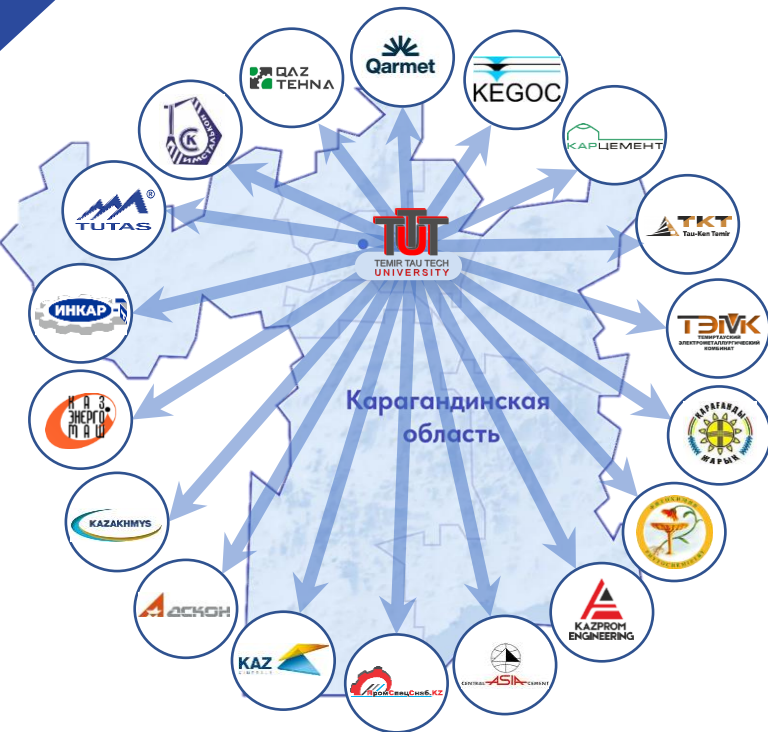
LIFE LONG LEARNING

КҮМІС УНИВЕРСИТЕТІ - курстың **74** қатысушысы оқуын сәтті аяқтады. **8** БАҒДАРЛАМА ӘЗІРЛЕНДІ.

6-74 жас аралығындағы **64** қатысушы IT-құзыреттілігін арттыру бойынша оқудан өтті (тыңдаушылар үшін
тегін, университет ақысын төлейді)

Жас кәсіпкер мектебі-қаржылық сауаттылық бойынша олимпиада өткізу

ОҚУШЫЛАРҒА АРНАЛҒАН КУРСТАР МЕН ҮЙІРМЕЛЕР, ОҚУШЫЛАРҒА АРНАЛҒАН ЖАЗҒЫ МЕКТЕПТЕР



Тәжірибенің барлық түрлерін жүргізу

- Кәсіпорындармен **60-тан** астам шарт
- Өндірістік практиканы жаңа форматта өткізу
- Ақылы тәжірибелерді ұйымдастыру

Дуальды оқыту (өндірістегі күн)

Кәсіпорындардағы кафедралардың филиалдары

- Кафедралардың **14** филиалы

Жұмыс берушілермен дөңгелек үстелдер

Кәсіпорындарда ПОҚ тағылымдамасы және біліктілігін арттыру

36 оқытушы

Мамандарды нысаналы даярлауға гранттар бөлу

116 студенттер, оның ішінде
37 «Qarmet» АҚ грант бойынша

Бос орындар жәрмеңкесін өткізу

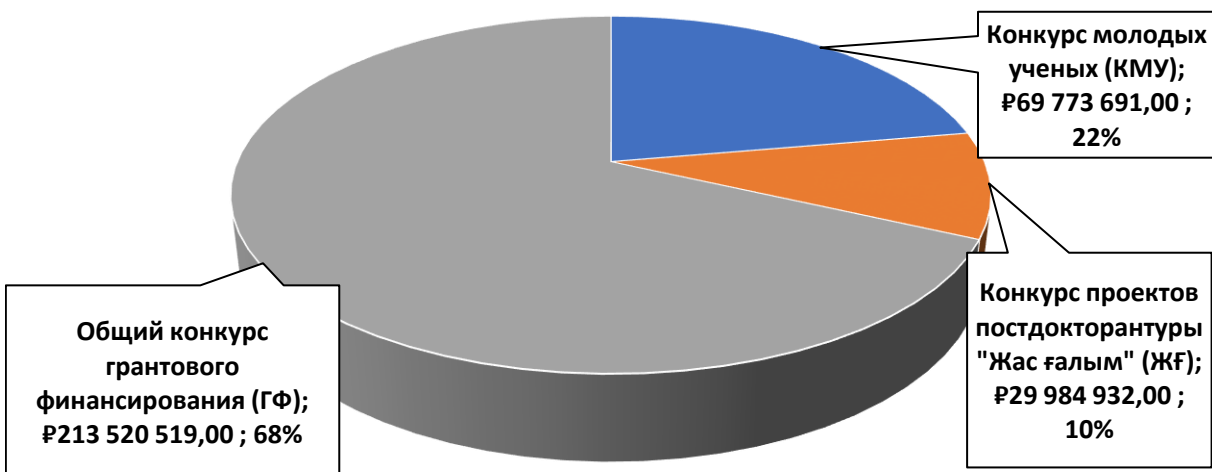
Практиктерді оқытуға тарту

Академиялық комитеттер

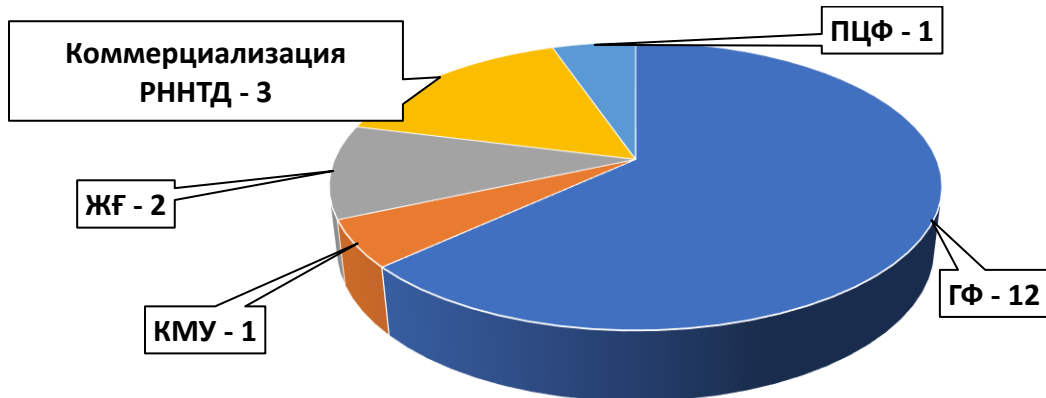


2025 жылы Қарағанды индустриялық университетінің ғалымдары Қазақстан Республикасы Ғылым және жоғары білім министрлігі Ғылым комитетінің 2025–2027 жылдарға арналған ғылыми зерттеулерді іске асыруға бөлінген жалпы құны 126 млн теңгеден асатын екі грантын иеленді.

2025 жылғы ғылыми қызметтен алынған кірістер, теңге



2026–2028 жылдарға арналған гранттық қаржыландыру конкурстарына ұсынылған өтінімдер саны



Перспективные направления коммерциализации РННТД

- 

Графитті спельді («Qarmet» АҚ өндірісінің өндірістік қалдығы) қайта өңдеп, графен мен графит өнімдерін өндіру.
- 

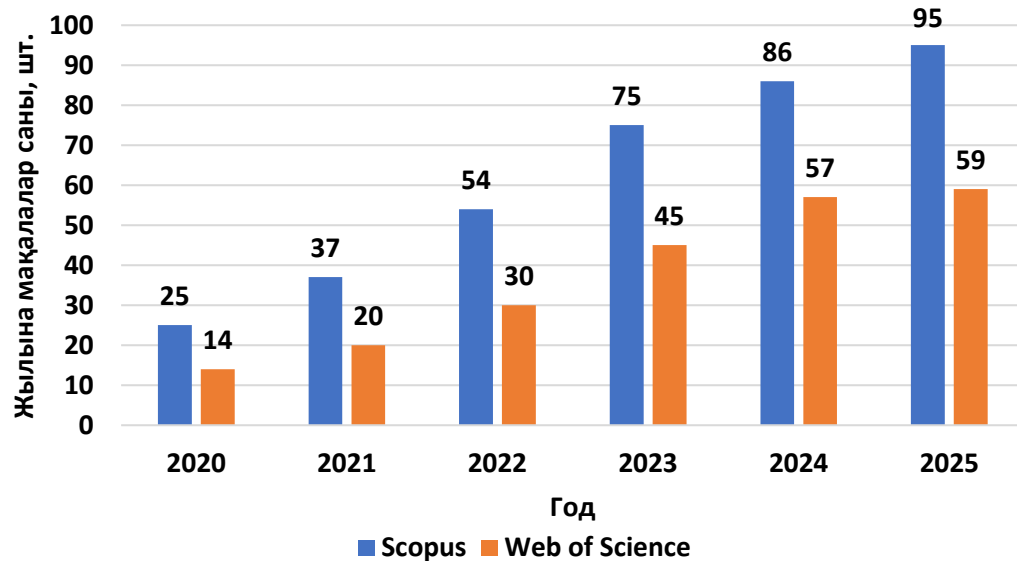
Аралас тотыққан мыс кендерін сенсорлық сұрыптау арқылы байыту
- 

Домна қожы негізінде суық асфальтбетон қоспасының шағын өндірісін ұйымдастыру
- 

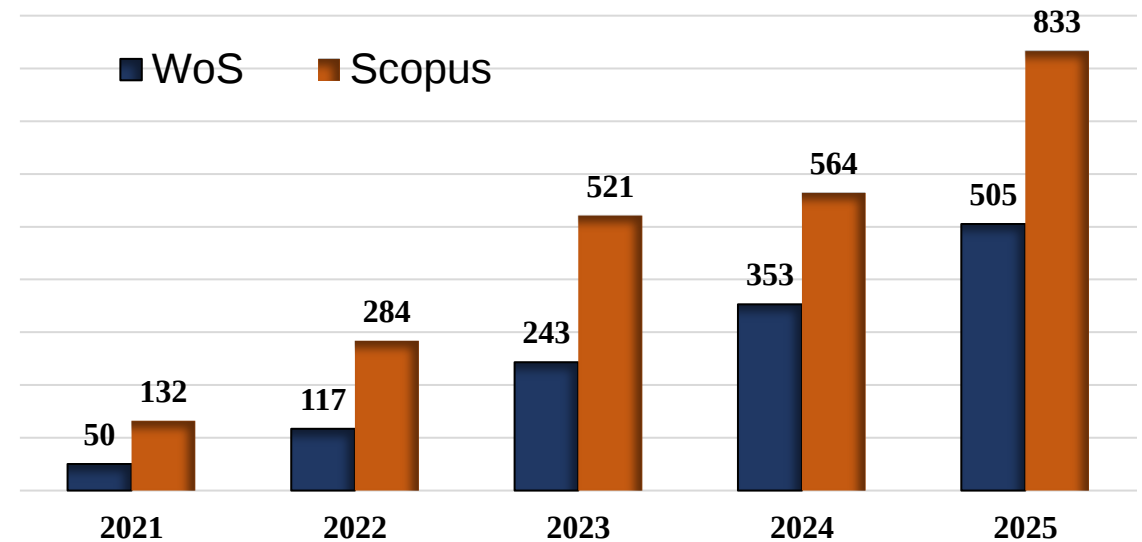
Жаңа туған нәрестелерді шомылдыруға арналған итошаған және түймедақ ұнтақ экстрактісінің өндірісін ұйымдастыру
- 

Композитті еден тақтайын монтаждауға арналған мырыш-никель жабыны бар кляймерлерді өндіруді ұйымдастыру

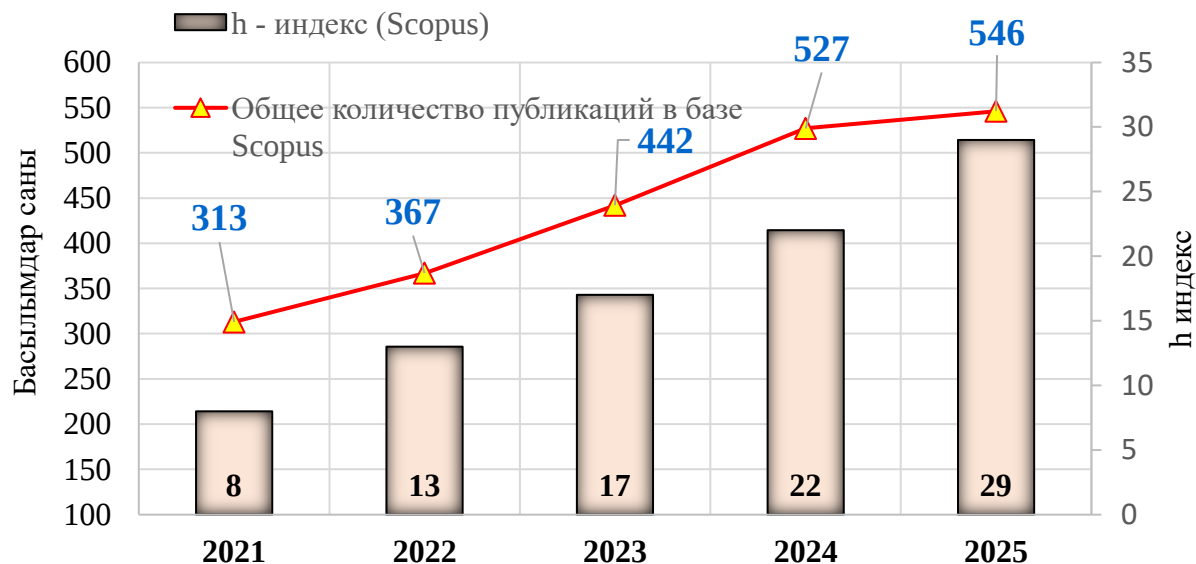
ПОҚ жарияланымдарының саны



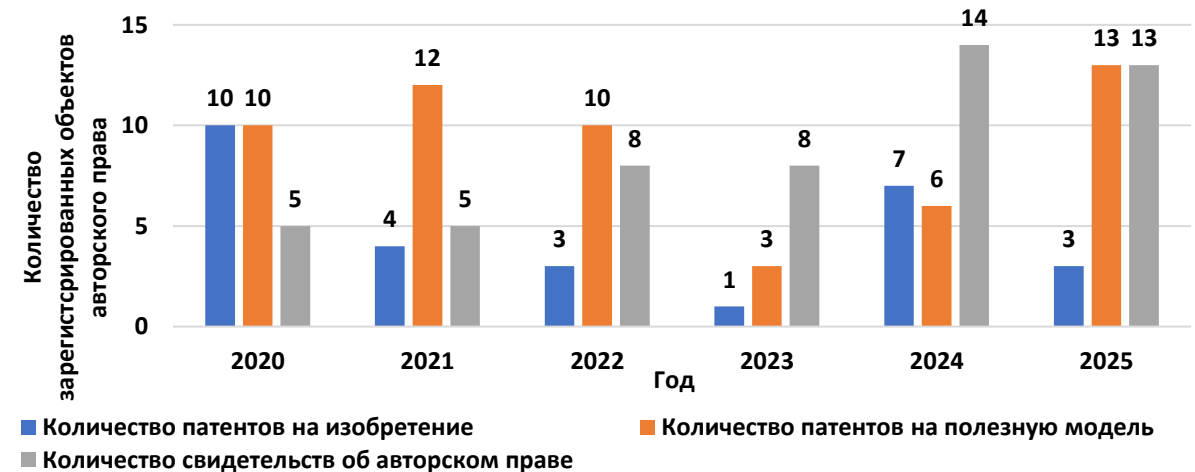
ПОҚ жарияланымдарының дәйексөздер саны



ПОҚ жариялау белсенділігінің өсуі



Кариудың зияткерлік меншігі



National H-index

ЖОО Атауы	Орын	H-index
Қарағанды индустриялық университеті	30	21

Scopus базасындағы КАРИУ ПОҚ және ғалымдарының h-index

H-index	Жылы				
	2021	2022	2023	2024	2025
3 және жоғары	8	14	17	23	28
1-2	37	48	49	54	56

Кариудың 2025 жылғы ең өнімді ғалымдары (Web of Science базасы бойынша)

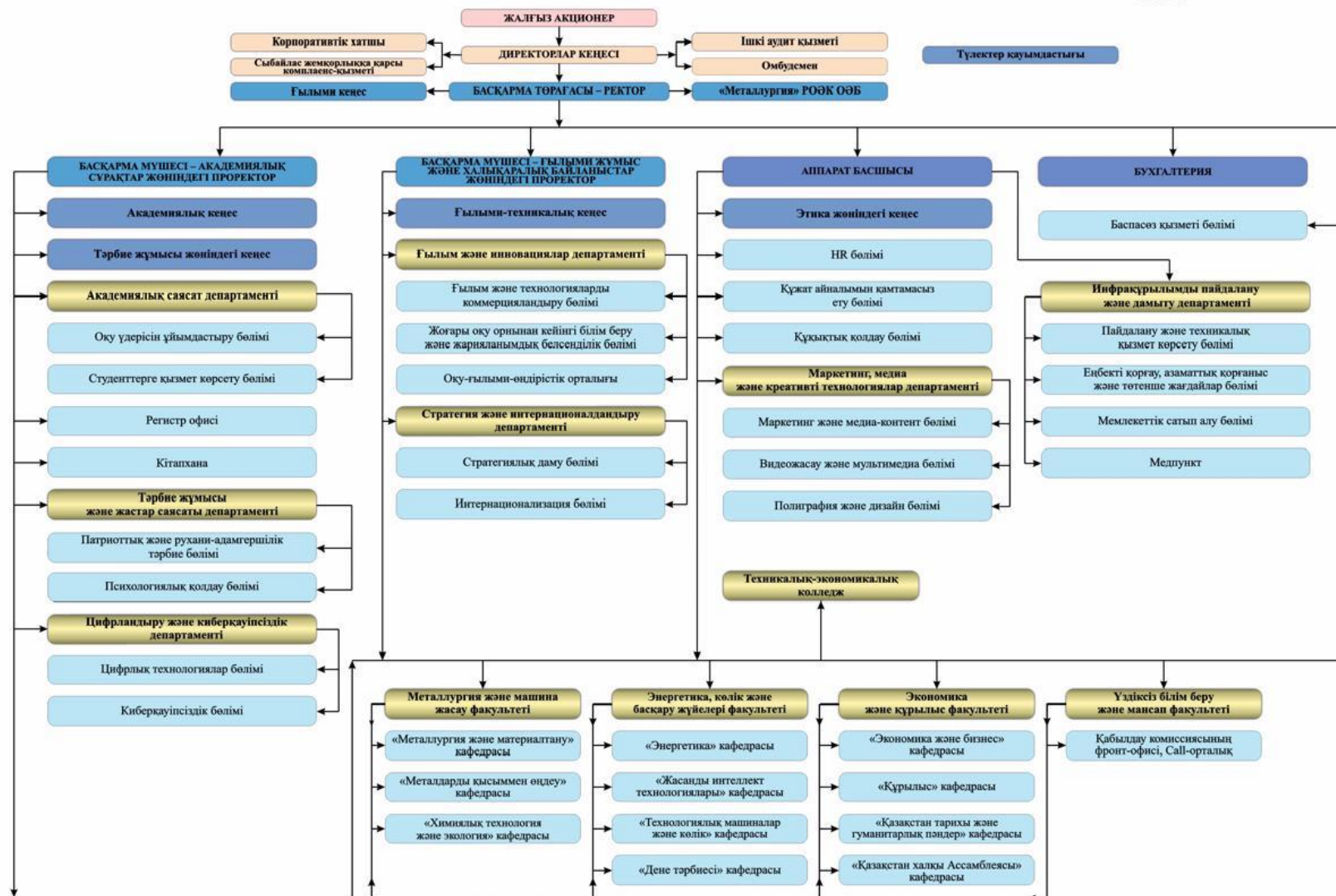
Ғалымның аты-жөні	H-index	Басылымдардың жалпы саны
Волокитина И.Е., PhD, доцент	25	103
Волокитин А.В., PhD, доцент	15	61
Панин Е.А., PhD, доцент	12	74
Нуркенов О.А., т.ғ.д., профессор	10	179
Қуатбай Е.Қ., PhD	9	19
Ержанов А.С., PhD, доцент	6	21
Кунаев В.А., PhD, доцент	5	8
Бокаев Б.Н., PhD, профессор	5	13
Абишкенов М.Ж., PhD	4	16
Жаутиков Б.А., т.ғ.д., профессор	4	19
Кабиева С.К., х.ғ.к., профессор	4	26
Ульева Г.А., т.ғ.к., доцент	4	23
Ногаев К.А., т.ғ.к.	4	15
Тавшанов И.С., магистр	4	11
Ахметова Г.Е., PhD, доцент	3	13
Гельманова З.С., э.ғ.к., доцент	3	15
Латыпова М.А., магистр	3	15
Жабалова Г.Г., т.ғ.к., доцент	2	5
Сивякова Г.А., т.ғ.к., доцент	2	4
Есболат А.Б., PhD	2	4

№	Нысаналы индикатор	Көрсеткіштер саны	Орындау
1	Білім берудің қолжетімділігін қамтамасыз ету	5	100%
2	Инновациялық білім беру бағдарламаларын әзірлеу	4	100%
3	Қашықтықтан білім беру форматтары үшін заманауи интерактивті цифрлық контентті енгізу	2	100%
4	Шетелдік серіктес жоғары оқу орындарымен өзара іс-қимылды күшейту	5	100%
5	Университеттің халықаралық танылуы	3	100%
6	Адами капиталды дамыту үшін ең жақсы мүмкіндіктерді қамтамасыз ету	12	11 – 100% 1- 57%
7	Жоғары рейтингті басылымдардағы басылымдардың орташа саны	1	100%
8	Ғалымдардың сыни массасын қалыптастыру	7	100%
9	Әлемдік ғылыми-техникалық қоғамдастыққа интеграциялау	1	100%
10	Коммерцияландыру экожүйесін дамыту	7	100%
11	Жалпы құжат айналымындағы мемлекеттік тілдің үлесі	1	100%
12	Тіл саясатын жетілдіру	5	100%

2025 жылға жоспарланған стратегиялық жоспардың 53 негізгі көрсеткіші 52 100% және одан жоғары орындалды.

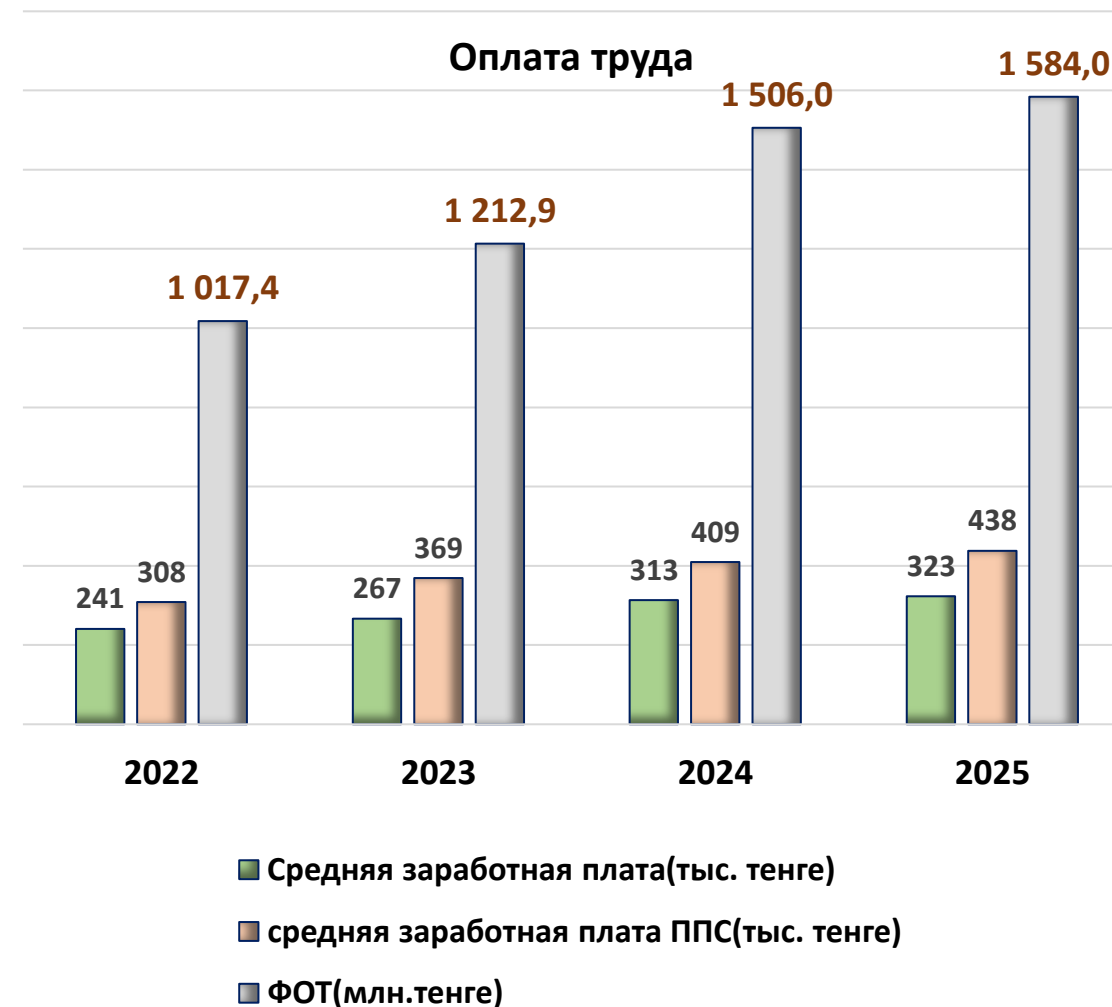
«Қарағанды индустриялық университеті» КЕАҚ ұйымдық құрылымы

«Қарағанды индустриялық университеті» КЕАҚ
Директорлар кеңесінің шешімімен
БЕКІТІЛДІ
2025 жылғы 25 желтоқсандағы №7
хаттама



	Год	2022	2023 план	2024	2025
Штат	Ед.	420,75	431,25	448,25	489,75
АУП	чел/доля от штата %	31ед./7,4%	32ед. /7,4%	32ед. /7,14%	32/6,53%
ППС вуз	чел/доля от штата %	133ед./ 31,6%	133 ед. /30,8%	139,5ед. /31,12%	163,75/33,44%
ППС колледж	чел/доля от штата %	38,75ед./9,2%	44 ед. /10,2%	51,75ед. /11,54%	57,5/11,74%
УВП	чел/доля от штата %	60 ед/ 14,3%	60 ед. /14,0%	63,75ед. /14,23%	61,5/13,77%
прочие	чел/доля от штата %	158ед./37,5%	162,25 ед. /37,6%	161,25ед. /35,97%	172/35,12%

Всего ППС	148 человек
Штатных	123
Производственники	17
Доктора наук	6
Кандидаты наук	34
PhD	28
Магистры/специалисты	80



❖ 1963 ж. – Қарағанды металлургиялық зауыты жанындағы зауыт-ЖОО.

❖ 1993 ж. – Қарағанды металлургиялық институты.

❖ 2006 ж. – Қарағанды индустриялық университеті.



6 оқу корпусі
Спорттық корпус
2 жатақхана
Техникалық-экономикалық колледж

Спорттық корпус 6 залмен жабдықталған:

- Баскетбол және футболға арналған ойын залы
- Волейболға арналған ойын залы
- Күрес залы
- Салмақ көтеру залы
- Арнайы медициналық топқа арналған залы
- Үстел теннисіне арналған зал

Басқа құрылыстар:

- Пляждық волейбол алаңы
- Гимнастикалық алаң

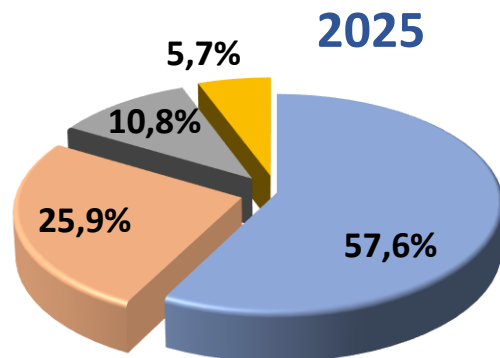
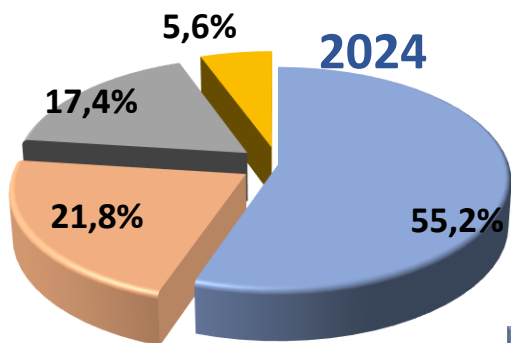
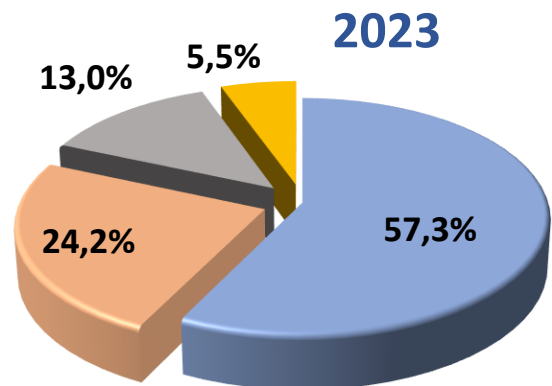
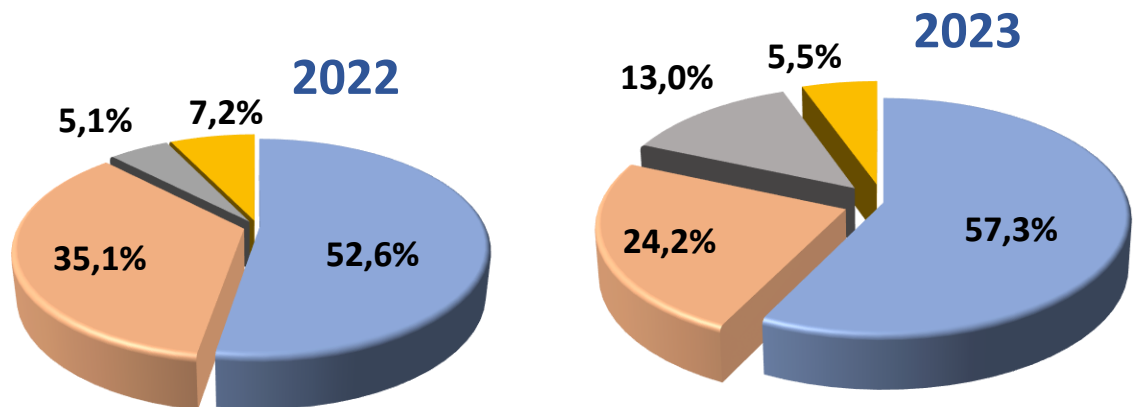


Бірегей тәжірибелік-өндірістік алаңдар



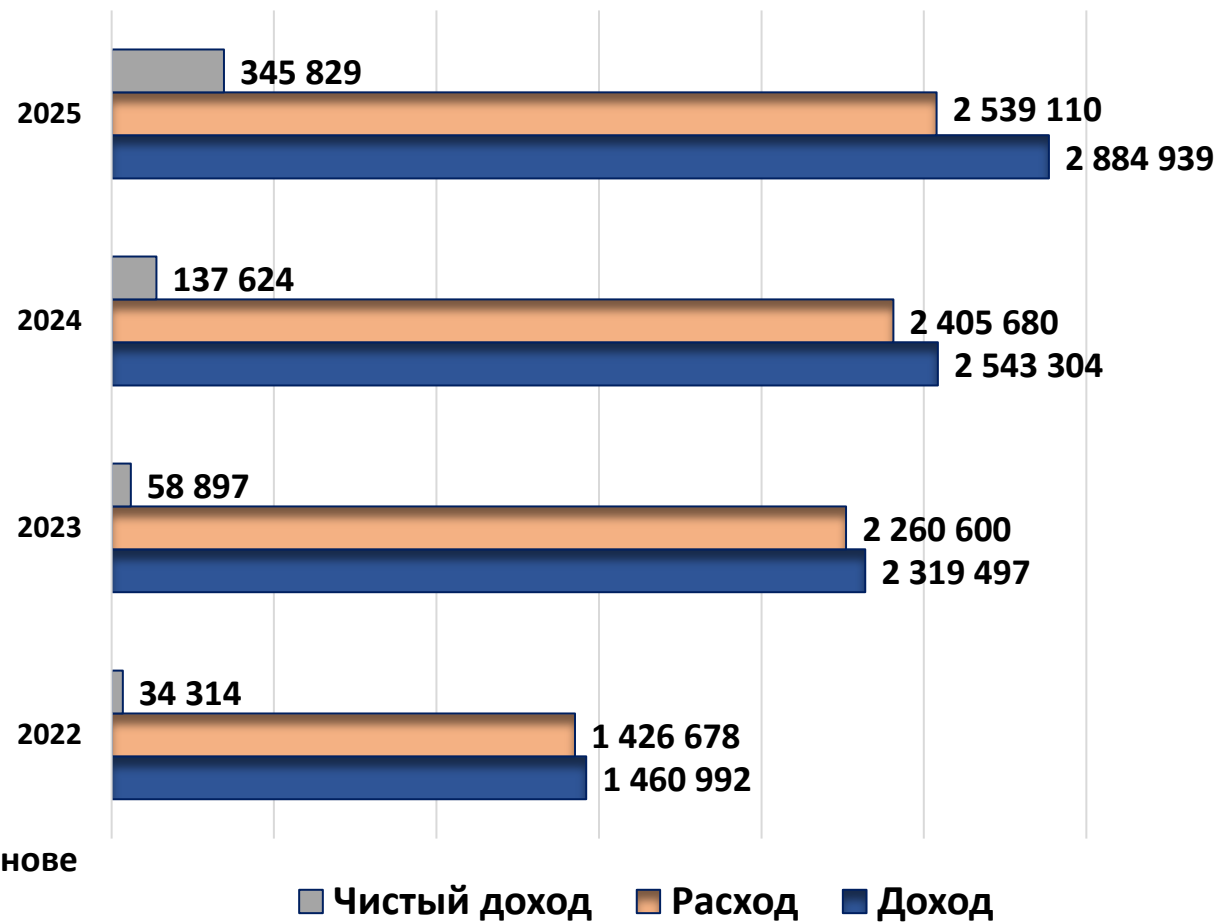
- ❖ Инженерлік профильдегі зертхана
- ❖ 2 тәжірибелік-өндірістік алаң (7 балқыту пеші, прокаттау және тарту жабдықтары)
- ❖ 3D инжиниринг зертхана-фабрикасы
- ❖ Cisco академиясы
- ❖ Huawei академиясы
- ❖ Kaspersky зертханасы
- ❖ Энергияны үнемдеу технологиялары және энергоаудит орталығы
- ❖ 300 000 томдық кітапхана
- ❖ Музей
- ❖ 500 орындық акт зал
- ❖ Құрылыс өндірісі ғылыми-зерттеу институты

№	Жер учаскесінің мақсаты	Жер учаскесінің мекенжайы	Кадастрлық нөмір	Жер учаскесінің ауданы	Өлшемі жалдау ақысы, теңге/жыл
1	Жер учаскесі (бас корпус ғимаратына, оқу-зертханалық корпусқа, зертхана ғимаратына, қоймаға, гаражға қызмет көрсету)	Теміртау қ., Республика даңғылы, 30	09-145-007-045	4,9814 га	735 255
2	Жер учаскесі (№1 жатақхана ғимаратына қызмет көрсету)	Теміртау қ., О. Тищенко көшесі, 41	09-145-009-162	0,3212 га	47 409
3	Жер учаскесі (№2 жатақхана ғимаратына қызмет көрсету)	Теміртау қ., О. Тищенко көшесі, 35	09-145-007-067	0,1304 га	19 247
4	Жер учаскесі (№4 корпус ғимаратына қызмет көрсету)	Теміртау қ., Мичурин көшесі, 49	09-145-007-044	0,4553 га	67 202
5	Жер учаскесі (шаруашылық корпусының ғимаратына қызмет көрсету)	Теміртау қ., Блюхер көшесі, 3	09145009163	0,1357 га	20 029
6	Жер учаскесі (спорт корпусының ғимаратына қызмет көрсету)	Теміртау қ., Республика даңғылы, 30	09145007223	0,3900 га	57 564
7	Жер учаскесі (гараждарды салу және пайдалану)	Теміртау қ., Республика даңғылы, 30	09-145-007-126	0,0884 га	0

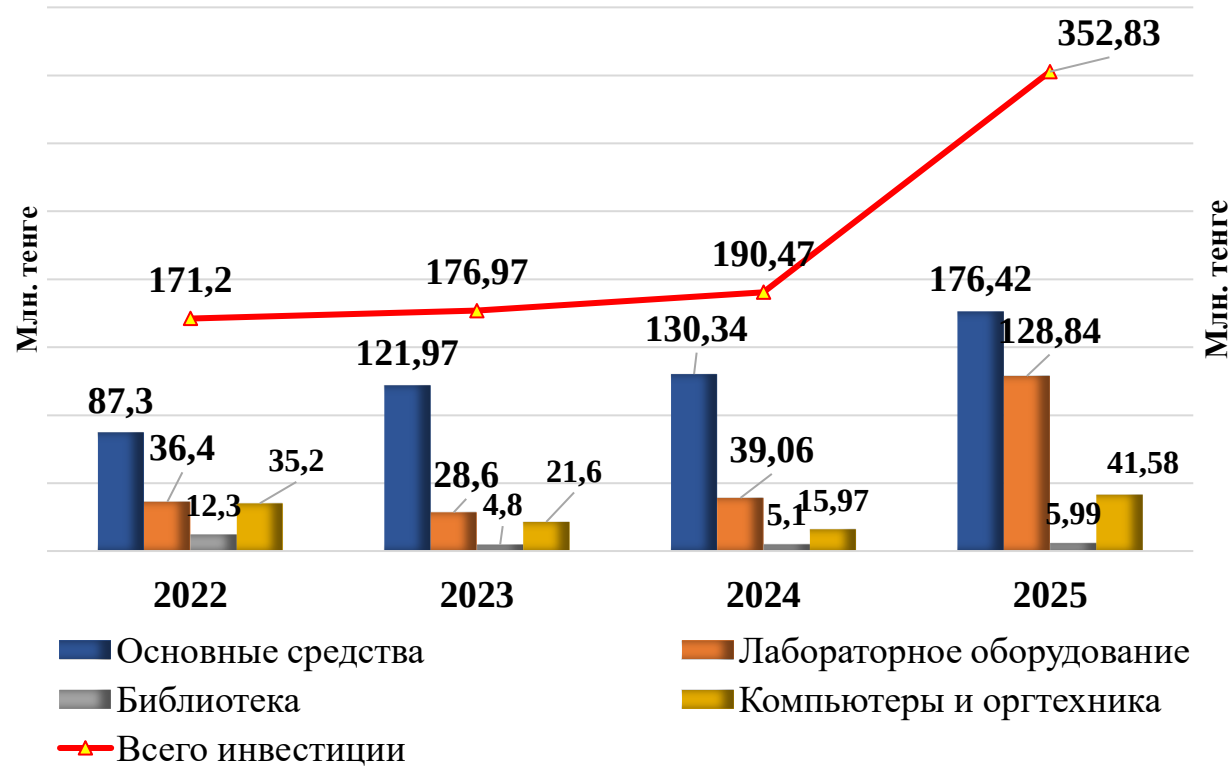


-  Республиканский бюджет
-  Средства за обучение на договорной основе
-  R&D
-  Доходы от реализации различных услуг

Бюджет құрылымы, мың теңге

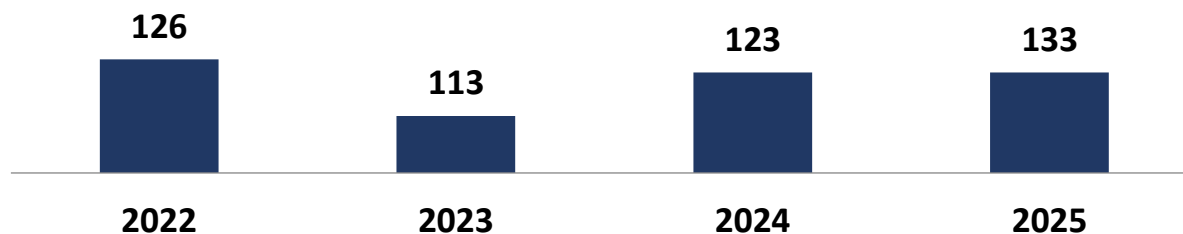


ҚарИУ дамуына инвестициялар



Жатақханаларды абаттандыруға арналған шығыстар	2022 жыл	2023 жыл	2024 жыл	2025 жыл
Сатып алу	12 328 000 тенге	7 162 000 тенге	4 014 526 тенге	562 000 тенге
Жөндеу жұмыстары	15 700 000 тенге	4 290 000 тенге	1 603 500 тенге	4 949 000 тенге

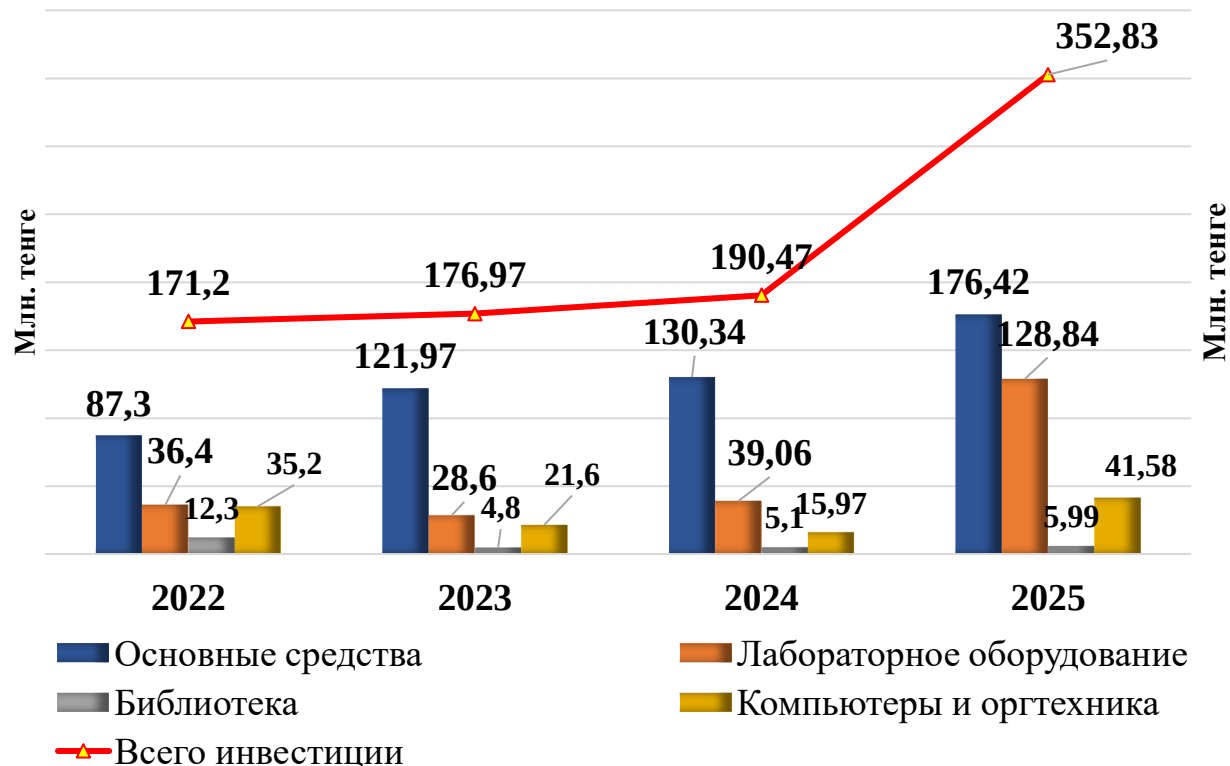
Материалдық көмек алған студенттер саны



Университет жатақханасы мынадай қажетті жабдықтармен қамтамасыз етілген:

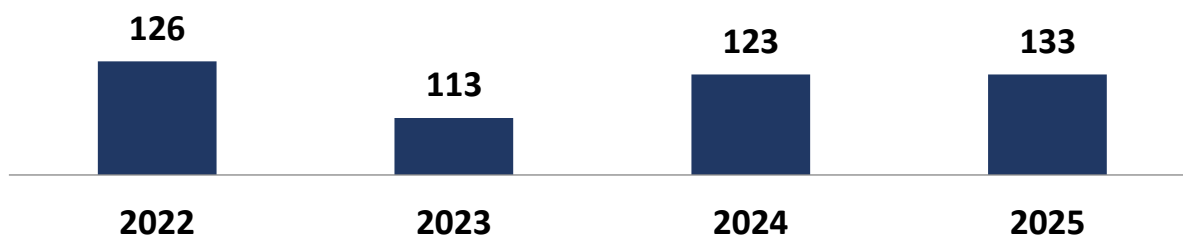
- 1) Электр плиталарымен;
- 2) Екі камералы тоңазытқыштармен;
- 3) Кір жуғыш машиналармен;
- 4) Үтіктермен және үтіктеу тақталарымен;
- 5) Теледидарлармен;
- 6) Кереуеттермен;
- 7) Жастықтармен және көрпелермен;
- 8) Төсек-орын жабдықтарымен.

Инвестиции в развитие КарИУ



Расходы на благоустройство общежитий	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
Закупки	12 328 000 тенге	7 162 000 тенге	4 014 526 тенге	562 000 тенге
Ремонтные работы	15 700 000 тенге	4 290 000 тенге	1 603 500 тенге	4 949 000 тенге

Количество студентов, получивших материальную помощь



Общежитие университета обеспечено:

- 1) Кухонными электроплитами
- 2) Холодильниками двухкамерными
- 3) Стиральными машинами
- 4) Утюгами и гладильными досками
- 5) Телевизорами
- 6) Кроватями
- 7) Подушками, одеялами
- 9) Постельным бельем

БАСҚАРМА

Басқарма Қоғамның алқалы атқарушы органы болып табылады және Қоғамның ағымдағы қызметіне басшылық жасап, Даму стратегиясының, Даму бағдарламасының және Директорлар кеңесі шешімдерінің іске асырылуын қамтамасыз етеді. Есепті жылы Басқарма Қоғамның 2025 жылға арналған Даму жоспарында көзделген негізгі мақсаттардың, міндеттердің және іс-шаралардың орындалуын қамтамасыз етті.

Басқарма құрамасы

2025 жылғы жағдай бойынша Басқарма құрамына мыналар кірді:

- **Жаутиков Бахыт Ахатович** — Басқарма Төрағасы – Ректор
- **Сивякова Галина Александровна** — Басқарма мүшесі, академиялық мәселелер жөніндегі проректор.
- **Кенжалиев Олжас Багдаулетович** — Басқарма мүшесі, ғылыми жұмыс және халықаралық байланыстар жөніндегі проректор.

Қызмет нәтижелері

Есепті жылы Басқарманың 11 отырысы өткізіліп, онда 54 мәселе қаралып, 54 шешім қабылданды. Басқарма қараған мәселелер Қоғам қызметінің негізгі бағыттарын қамтыды:

- Білім беру қызметі;
- Ғылыми-зерттеу қызметі;
- Қаржы-экономикалық қызмет;
- Кадр саясаты;
- Әкімшілік-шаруашылық қызмет.

Басқарма Қоғамның стратегиялық мақсаттары мен қызметінің негізгі көрсеткіштеріне қол жеткізуге, білім беру қызметтерінің сапасын арттыруға, ғылыми-зерттеу қызметін дамытуға, қаржылық және материалдық ресурстарды тиімді пайдалануға бағытталған басқарушылық шешімдердің уақтылы қабылдануын қамтамасыз етті.

Директорлар кеңесі

2025 жылы «Қарағанды индустриялық университеті» КЕАҚ Директорлар кеңесі өз қызметін Қазақстан Республикасы заңнамасының талаптарына, Қоғамның Жарғысына, Корпоративтік басқару кодексіне және Қоғамның ішкі құжаттарына сәйкес жүзеге асырды. Директорлар кеңесінің отырыстары күндізгі және сырттай нысандарда өткізіліп, кворумға қойылатын талаптар, дауыс беру рәсімдері және шешімдерді ресімдеу тәртібі сақталды.

Директорлар кеңесінің отырыстары

Есепті кезеңде Директорлар кеңесінің **9 отырысы** (оның ішінде 7 күндізгі және 2 сырттай) өткізіліп, онда **37 мәселе** қаралып, **37 шешім** қабылданды. Директорлар кеңесінің отырыстарына материалдардың уақтылы дайындалуы, хаттамалар мен шешімдердің ресімделуі, сондай-ақ Директорлар кеңесінің отырыстарын шақыру және өткізу бойынша белгіленген рәсімдердің сақталуы қамтамасыз етілді.

Күн тәртібінің негізгі мәселелері

- Қоғамның стратегиялық дамуы;
- Даму жоспарының орындалуы;
- Жылдық және аралық қаржылық есептілікті бекіту;
- Ішкі аудит және тәуекелдерді басқару жүйесінің жұмыс істеуі;
- Сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-қызметтің қызметі;
- Кадрлық мәселелер және ұйымдық құрылым.

2024–2025 жылдардағы Директорлар кеңесі жұмысының динамикасы

2024 жыл

8 отырыс (оның ішінде 7 күндізгі және 1 сырттай) өткізілді. Директорлар кеңесінің қызметі корпоративтік басқару жүйесін қалыптастыруға және институционалдық тұрғыдан нығайтуға, стратегиялық құжаттарды бекітуге, сондай-ақ кадрлық шешімдер қабылдауға шоғырландырылды.

2025 жыл

9 отырыс (оның ішінде 7 күндізгі және 2 сырттай) өткізілді. Директорлар кеңесінің жұмысы жүйелі әрі мазмұнды сипатқа ие болды. Қаралған мәселелердің ауқымы едәуір кеңейіп, тәуекелдерді басқару және сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс мәселелерін де қамтыды.

Салыстырмалы талдау 2025 жылы Директорлар кеңесі мүшелерінің отырыстарға жеке қатысу деңгейінің артқанын, қатыспау жағдайларының азайғанын, жазбаша пікірлер беру тетігінің жүйелі түрде қолданылғанын, Директорлар кеңесінің негізгі мүшелерінің жауапкершілігі мен жұмысқа тартылу деңгейінің жоғарылағанын, сондай-ақ Директорлар кеңесі Төрағасы мен комитеттердің Кеңес қызметінің үздіксіздігін қамтамасыз етудегі рөлінің күшейгенін көрсетеді.

Корпоративтік басқару қағидаттары: I бөлім

«Қарағанды индустриялық университеті» КЕАҚ-тың Корпоративтік басқару кодексі Жалғыз акционердің 2024 жылғы 8 тамыздағы № 398 шешімімен бекітілген. Корпоративтік басқару қағидаттарын сақтау Қоғам қызметіне объективті талдау жүргізуді, сондай-ақ сарапшылардың, қаржылық консультанттардың және рейтингтік агенттіктердің ұсынымдарын алуды қамтамасыз ететін тиімді басқару жүйесін қалыптастыруға ықпал етеді.

Өкілеттіктерді ажырату қағидаты

«Қарағанды индустриялық университеті» КЕАҚ-та өкілеттіктерді ажырату қағидаты сақталады. Директорлар кеңесі университеттің стратегиялық даму бағыттарын айқындайды, негізгі шешімдерді бекітеді және олардың орындалуына бақылау жасайды. Басқарма жедел басқаруды жүзеге асырып, қабылданған шешімдердің іске асырылуын қамтамасыз етеді, сондай-ақ университеттің ағымдағы қызметін жүргізеді. Директорлар кеңесі мен Басқарма арасындағы тиімді өзара іс-қимыл университеттің стратегиялық мақсаттарына қол жеткізуге ықпал етеді.

Акционерлердің құқықтары мен мүдделерін қорғау қағидаты

Қазақстан Республикасы Ғылым және жоғары білім министрлігі – Жалғыз акционердің құқықтарын іске асыру Қоғамның Жарғысына сәйкес жүзеге асырылады. Қоғамның қызметі туралы ақпарат Жалғыз акционерге уақтылы әрі толық көлемде ұсынылады, бұл негізделген шешімдер қабылдау мүмкіндігін қамтамасыз етеді. Қоғам өз қызметінің ашықтығын қамтамасыз етуге, ақпаратты уақтылы ашып көрсетуге және мүдделер қақтығысының алдын алуға бағытталған шараларды қабылдайды.

Директорлар кеңесі мен Басқарманың тиімді қызметі қағидаты

2025 жылы Директорлар кеңесі өз қызметін Қазақстан Республикасының заңнамасына, Қоғамның Жарғысына және Корпоративтік басқару кодексіне сәйкес жүзеге асырды. Отырыстар күндізгі және сырттай нысандарда өткізіліп, кворумға қойылатын талаптар, дауыс беру рәсімдері және шешімдерді ресімдеу тәртібі сақталды. Қаралған негізгі мәселелер қатарында стратегиялық даму, Даму жоспарының орындалуы, қаржылық есептілікті бекіту және ішкі аудит жүйесінің жұмыс істеуі болды.

Тұрақты даму қағидаты

Университетте тұрақты даму қағидатының экономикалық, әлеуметтік және экологиялық құрамдастарын қамтитын талаптары сақталады. Қосымша қаржыландыру көздерін тартуға бағытталған инновациялық және ғылыми жобалар іске асырылуда. Энергияны үнемдеу, ресурстарды ұтымды пайдалану және университет аумағындағы экологиялық жағдайды жақсарту жөніндегі іс-шаралар тұрақты негізде жүргізіледі.

Корпоративтік басқару қағидаттары: II бөлім

Тәуекелдерді басқару, ішкі бақылау және аудит қағидаты

Университетте тәуекелдерді басқару жүйесі енгізілген, ішкі бақылау жүйесінің тиімділігіне тұрақты мониторинг пен бағалау жүргізіледі. Ішкі аудит қызметі бекітілген жоспарға сәйкес аудиттік тексерулер жүргізіп, олардың нәтижелерін басқарушылық шешімдер қабылдау үшін Директорлар кеңесі мен Басқармаға ұсынады. Жүргізілген аудиттік іс-шаралардың қорытындысы бойынша Қоғамның қаржылық тұрақтылығы мен қызметіне теріс әсер ететін елеулі бұзушылықтар анықталған жоқ.

Корпоративтік қақтығыстар мен мүдделер қақтығысын реттеу қағидаты

Университетте корпоративтік қақтығыстар мен мүдделер қақтығысын реттеу жөніндегі саясат қолданылады. 2025 жылы корпоративтік қақтығыстар мен мүдделер қақтығысы жағдайлары анықталған жоқ. Жалпы алғанда, ішкі бақылау және тәуекелдерді басқару жүйесі тиімді жұмыс істеп, Қоғамның стратегиялық мақсаттары мен міндеттеріне қол жеткізуді қамтамасыз етеді.

Ақпаратты ашып көрсетудің ашықтығы мен объективтілігі қағидаты

Университет өз қызметі туралы ақпаратты, оның ішінде қаржылық көрсеткіштер мен басқару құрылымы жөніндегі мәліметтерді ресми интернет-ресурс және бұқаралық ақпарат құралдары арқылы уақтылы әрі шынайы жариялауды қамтамасыз етеді. Жалғыз акционердің құқықтары мен мүдделеріне қатысты шешімдер заңдылық, жауапкершілік, адалдық және корпоративтік басқарудың тиімділігі қағидаттарын негізге ала отырып қабылданады.

☐ Осылайша, университетте Корпоративтік басқару кодексінің барлық негізгі қағидаттарының сақталуы қамтамасыз етіледі, бұл тиімді, ашық және тұрақты басқару жүйесін қалыптастыруға ықпал етеді.

Ішкі аудит қызметі

Қоғамның Корпоративтік басқару кодексіне сәйкес Ішкі аудит қызметі 2025 жылға бекітілген жылдық аудит жоспарына сәйкес өз қызметін жүзеге асырып, ішкі бақылау, тәуекелдерді басқару және корпоративтік басқару жүйелерінің тиімділігіне тәуелсіз бағалау жүргізді. Жүргізілген аудиттік іс-шаралардың нәтижелері бойынша Қоғамның қаржылық тұрақтылығы мен қызметіне теріс әсер ететін елеулі бұзушылықтар анықталған жоқ.



Білім беру қызметтерінен түсетін кірістердің аудиті

Жыл қорытындысы бойынша негізгі қызметтен түскен кіріс 2 884,9 млн теңгені құрап, жоспарлы көрсеткіштен 13,4%-ға жоғары болды. Қоғамның таза пайдасы 345,8 млн теңгені құрады.



Ғылым департаментінің аудиті

2025 жылы жалпы шарттық көлемі 126,5 млн теңгені құрайтын 2 ғылыми жоба іске асырылды. Ғылыми қызметтен түскен нақты кіріс жоспарлы көрсеткіштен 7,7 млн теңгеге төмен болды. Осы бағыттағы жұмысты күшейту мақсатында департамент басшылығы тиісті іс-шаралар әзірледі.



Депозиттік операциялардың аудиті

Уақытша бос ақша қаражатын екінші деңгейдегі банктерге орналастыру қолданыстағы заңнама талаптарына сәйкес жүзеге асырылды. Депозиттік операциялардан түскен кіріс 64,2 млн теңгені құрады. Бұзушылықтар анықталған жоқ.



Кадрлық есепке алу және еңбекке ақы төлеу аудиті

Кадрлық есепке алу, оқу жүктемесі және еңбекке ақы төлеу мәселелеріне аудит жүргізілді, сондай-ақ персоналдың біліктілігін арттыру үдерісі мен біліктілік талаптарына сәйкестігі бағаланды. Тексеру нәтижелері бойынша бұзушылықтар мен сәйкессіздіктер анықталған жоқ.



Негізгі құралдардың аудиті

Негізгі құралдар мен тауарлық-материалдық қорларға жүргізілген жылдық түгендеу қорытындысы бойынша бұзушылықтар мен айырмашылықтар анықталған жоқ. Қоғамның мүлкі бухгалтерлік есепте толық көлемде көрсетілген.



Әкімшілік шығыстардың аудиті

Әкімшілік-басқару персоналының еңбекке ақы төлеуге жұмсалған шығыстары бекітілген жоспарлы көрсеткіштерге сәйкес келді. Іссапар шығыстары бойынша 1,0 млн теңге көлемінде үнемдеуге қол жеткізілді. Қызметтік автокөлікті пайдалану нормативтік құқықтық актілердің талаптарына сәйкес жүзеге асырылды.



2025 жылдың қорытындысы бойынша стратегиялық көрсеткіштердің басым бөлігі орындалды және жоспардан асыра орындалды. Орындалмаған бір ғана көрсеткіш – Қоғамның Директорлар кеңесі құрамындағы әйелдердің үлесі. Нақты көрсеткіш жоспарланған 30%-дың орнына 17%-ды құрады.

Комплаенс-қызметтің қызметі мыналарға бағытталған:

25-тен астам Сыбайлас жемқорлыққа қарсы және профилактикалық іс-шаралар өткізілді;

"Sanaly Ugraq" клубының жұмысына 156 студент қатысты;

оқытушылармен, қызметкерлермен және білім алушылармен профилактикалық жұмыс жүргізу

Мемлекеттік органдар мен қоғамдық ұйымдар өкілдерінің қатысуымен 10-нан астам кездесу ұйымдастырылды

Университеттің 2000 нан астам студенттері мен қызметкерлері қамтылды;

1-2 курс студенттері үшін Академиялық адалдық бойынша іс-шаралар өткізілді;

"Smart Compliance: Заң және тәртіп" орталығы ашылды;

AI-Compliance Bot сандық көмекшісі енгізілді;

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениет пен құқықтық сауаттылықты қалыптастыру бойынша жұмыстар күшейтілді.

TEDx кездесулері, брейн-ринг, квест-ойын және құқықтық диктант ұйымдастырылды;





Университеттің нормативтік базасымен жұмыс: ішкі НҚА өзектендірілді және әзірленді



15 жеке консультация, 3 медиативтік кездесу өткізілді



Командалық өзара іс-қимыл мен корпоративтік ортаның бірлігін нығайтуға бағытталған 2 команда құру ұйымдастырылды



Академиялық адалдық, іскерлік этика және т. б. қағидаттарын сақтаудың тұрақты мониторингі.



Әділ, қауіпсіз және қолайлы білім беру ортасы қалыптасты



Мақсаты: ұжымда туындайтын іскерлік этика және әлеуметтік-еңбек дауларын реттеу қағидаттарын сақтау



Омбудсмен жұмысының принциптері*:

- Тәуелсіздік,
- бейтараптық,
- құпиялылық және бейресмилік



Омбудсменнің негізгі міндеттері*:

- еңбек дауларын, жанжалдарды, әлеуметтік-еңбек сипатындағы проблемалық мәселелерді шешуге, сондай-ақ Қоғам қызметкерлерінің іскерлік әдеп қағидаттарын сақтауына жәрдемдесу;
- даулар мен жанжалдарды ерте ескерту және реттеу арқылы қоғамның рейтингі мен имиджін арттыруға жәрдемдесу;
- Қоғамның лауазымды тұлғалары мен қызметкерлері арасындағы бейресми коммуникацияларды қамтамасыз ету, осы негізде жетілдіру үшін проблемалар мен бағыттарды уақтылы анықтау, қоғамның саясаты мен рәсімдерін жетілдіру жөнінде ұсыныстар енгізу.



Омбудсмен Функциялары*:

қоғамның саясатын, мақсаттарын, бағдарламаларын іске асыруға қатысады; құзыреті шеңберінде Қоғамның стратегиясын әзірлеуге және іске асыруға қатысады; қызметкерлердің, лауазымды адамдардың, сондай-ақ мүдделі тұлғалардың өз құзыретіне кіретін мәселелер бойынша өтініштерін, өтініштері мен хаттарын қарайды, түсініктемелер мен жауаптар дайындайды, сондай-ақ олардың есебін жүргізеді; өтініш білдірген қызметкерлерге, еңбек дауларына, жанжалдарға қатысушыларға кеңес береді және оларға заңнама нормаларының сақталуын, оның ішінде қажет болған жағдайда құпиялылықтың сақталуын ескере отырып, өзара қолайлы, сындарлы және іске асырылатын шешімді әзірлеуге жәрдем көрсетеді; Қоғам қызметкерлерінің проблемалық әлеуметтік-еңбек мәселелерін шешуге, сондай-ақ Қоғам қызметкерлерінің іскерлік әдеп қағидаттарын сақтауына жәрдемдеседі; дауға, жанжалға немесе проблемалық жағдайға қатысатын адамдарға жанжалдарды (дауларды) реттеу бойынша ұсыныстар әзірлейді және т. б.

Омбудсменнің 2025-2026 оқу жылындағы қызметі туралы есеп



Омбудсмен жұмысының 2025-2026 оқу жылына арналған кешенді жоспарына сәйкес есепті кезеңде:

8

Ұйымдастыру-
консультациялық іс-шаралар

8

Әлеуметтік-еңбек мониторингі
мен өтініштерді талдауға
бағытталған іс-шаралар

5

Этикалық ағартуға және
еңбек мәдениетіне
бағытталған іс-шаралар

4

Әдістемелік және ақпараттық
сүйемелдеуге және кәсіби
құзыреттерін арттыруға
бағытталған іс-шаралар



2025-2026 оқу жылы ішінде жұмыс мынадай бағыттар бойынша жүзеге асырылды:

- білім алушылардың, оқытушылар мен қызметкерлердің өтініштерін қарау;
- құқықтар мен заңды мүдделерді қорғау мәселелері бойынша кеңес беру;
- жанжалды жағдайларды шешуге қатысу;
- Академиялық адалдық қағидаттарын сақтау мониторингі;
- университеттің сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясатын іске асыруға қатысу;
- ақпараттық-түсіндіру жұмыстарын жүргізу;
- университеттің құрылымдық бөлімшелерімен өзара іс-қимыл;
- этика және академиялық адалдық мәселелері жөніндегі комиссиялар мен жұмыс топтарының отырыстарына қатысу.

Өтініштердің ең көп таралған тақырыптары:

- білім беру процесін ұйымдастыру;
- аралық және қорытынды аттестаттау мәселелері;
- академиялық қарыз;
- пәндерді қайта тапсыру тәртібі;
- жатақханаларда тұру мәселелері;
- білім алушыларды әлеуметтік қолдау;
- білім алушылар мен оқытушылар арасындағы өзара қарым-қатынас;
- Академиялық адалдық нормаларын сақтау мәселелері;
- қызметкерлердің еңбек құқықтарын сақтау.

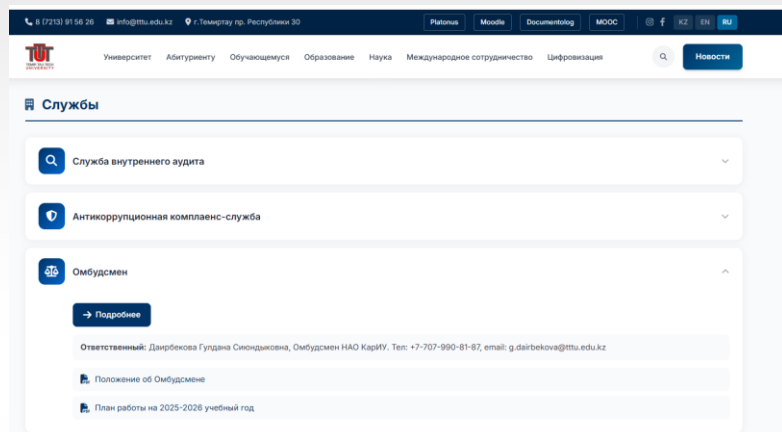


Әрбір өтініш бойынша консультацияларды, істің мән-жайларын талдауды, құрылымдық бөлімшелердің басшыларымен өзара іс-қимылды және ұсынымдар дайындауды қамтитын жеке жұмыс жүргізілді. Нәтижесінде барлық мәселелер Тараптар арасындағы сындарлы диалог арқылы жұмыс тәртібімен реттелді.

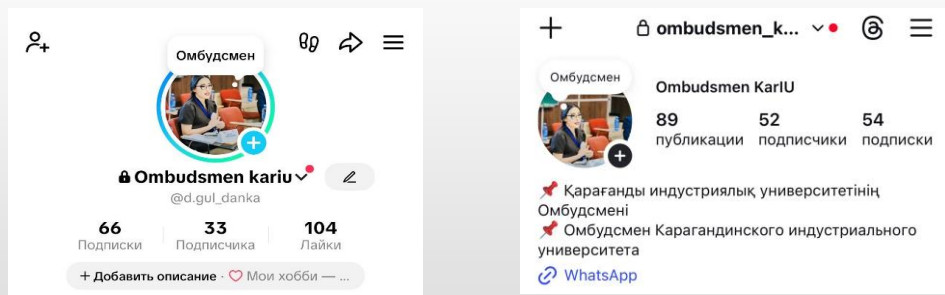


Омбудсменнің 2025-2026 оқу жылындағы қызметі туралы есеп

Есепті кезеңде ақпараттандыруды арттыруға ерекше назар аударылды омбудсмен қызметі туралы білім алушылар мен қызметкерлер:



Университет сайтында жеке қойынды орналастырылған, омбудсменге арналған



Әлеуметтік желілердегі Омбудсмен парақшалары:
TikTok парақша; Instagram парақша

Омбудсмен қызметі туралы ақпараттық материал



Даму перспективалары: Білім беру және ғылым и Наука

ҚарИУ-дың даму перспективалары жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру жүйесін дамытудың негізгі бағыттарымен, жаңа экономика үшін кадрлық әлеуетті қалыптастырумен, сондай-ақ негізгі мемлекеттік бағдарламалармен, міндеттермен және идеологиялық ұстанымдармен өзара сабақтастырылған.

Инженерлік білім беру және жасанды интеллект

Жасанды интеллект пен жаңа технологияларды қолдануға негізделген инженерлік білім берудің пәнаралық және мультидисциплинарлық парадигмасын дамыту, гибриді мамандықтарды қалыптастыру. Профессор-оқытушылар құрамын және білім алушыларды жасанды интеллект технологияларына оқыту, оқыту моделін қайта қарау. Жасанды интеллекттің цифрлық зертханаларын құру.

Білім беру бағдарламалары және жұмыс берушілер

Индустрияның, инновациялық сектордың және ұлттық біліктілік жүйесінің өзекті қажеттіліктерін ескере отырып, жұмыс берушілердің белсенді қатысуымен білім беру бағдарламаларын әзірлеу. Бітірушілердің құзыреттерін Қарағанды облысының жаңа мамандықтар атласында ұсынылған болжамдар мен ұсынымдарға сәйкестендіруге ерекше назар аударылады.

Қосымша білім беру

Білім беру траекторияларының икемділігі мен өзектілігін қамтамасыз ету мақсатында қосымша білім беру мен сертификаттау жүйесін дамыту: қысқа мерзімді курстар, микробіліктіліктер, сондай-ақ сұранысқа ие құзыреттер (деректерді талдау, машиналық оқыту, цифрлық инженерия және киберқауіпсіздік) бойынша біліктілікті арттыру және кәсіби қайта даярлау бағдарламаларын іске асыру.

Ғылым және коммерцияландыру

Өңірлік экономиканың өзекті мәселелерін шешуге бағытталған ғылыми зерттеулерді жергілікті бюджет пен бизнес-серіктестердің қаржыландыруы арқылы іске асыру. Ғылым, өндіріс және бизнес арасындағы ынтымақтастық негізінде ғылыми және (немесе) ғылыми-техникалық қызмет нәтижелерін коммерцияландыруды қамтамасыз ету, өңірдің технологиялық кәсіпкерлік экожүйесін дамыту.

Даму перспективалары: Цифрландыру, жаһандану және тұрақты даму

Цифрлық трансформация

- Университеттің цифрлық трансформация жоспарын іске асыру.
- Жасанды интеллекттің цифрлық зертханаларын құру.
- Ерекше білім беру қажеттіліктері бар білім алушылар үшін білім беру ортасының қолжетімділігін кеңейту бағытындағы жұмысты жалғастыру.

Тәрбие және бірегейлік

- Бәсекеге қабілетті, бастамашыл және әлеуметтік жауапты азаматты тәрбиелеуге ықпал ететін білім беру ортасын қалыптастыру.
- Қазақстандық бірегейлікті нығайту, ұлттық рухани-адамгершілік құндылықтарды дәріптеу.
- Жастардың көшбасшылық қасиеттерін, волонтерлік қызметін, экологиялық мәдениетін және цифрлық сауаттылығын дамыту.

Жаһандық әріптестік және рейтингтер

- Ұлттық және халықаралық рейтингтердегі позицияларды тұрақты түрде жақсарту, университеттің академиялық және ғылыми беделін нығайту.
- Ғылыми ынтымақтастықтың жаңа мүмкіндіктерін ашу және тәжірибе алмасуды кеңейту мақсатында жаһандық әріптестікті дамыту.
- Шетелдік студенттерді тарту және көпмәдениетті білім беру ортасын қалыптастыру.
- Оқу үдерісін байыту және ғылыми-зерттеу әлеуетін арттыру үшін шетелдік сарапшыларды академиялық ортаға тарту.

Тұрақты даму

- Университеттің тұрақты даму мақсаттарына қол жеткізуін «жасыл» технологияларды, таза энергетиканы дамыту, қоршаған ортаға әсерді азайту және әлеуметтік ықпалды күшейту арқылы қамтамасыз ету.

- ✓ ҚариУ-дың стратегиялық басымдықтары жаңа буын университетін қалыптастыруға бағытталған. Мұндай университет ашық, инновациялық және әлеуметтік жауапты бола отырып, Қазақстанның жаңа экономикасы үшін бәсекеге қабілетті мамандар даярлауды қамтамасыз етеді.