



Проректор по академическим вопросам
Азиева С.С.
01 сентября 2026 г.

**План работы
центра развития компетенций на 2026/2027 учебный год**

№ п/п	Содержание работы	Срок исполнения	Ответственные исполнители
1. Организационно-аналитическая работа			
1.1	Утверждение плана работы Центра развития компетенций на 2026/2027 учебный год	Сентябрь 2026	Руководители ЦРК
1.2	Актуализация основных направлений деятельности Центра с учетом задач университета, запросов региона, отраслевых приоритетов и потребностей целевых групп	Сентябрь–октябрь 2026	Руководители ЦРК
1.3	Актуализация положения о Центре развития компетенций	Октябрь 2026г.	Руководители ЦРК, ДСиИ
1.4	Проведение анализа рынка труда и потребности в компетенциях по приоритетным для КарИУ направлениям: металлургия, энергетика, ИТ, транспорт, химическая технология и смежные отрасли. Анализ вакансий, дефицитных профессий, требований работодателей, перспективных и трансформирующихся компетенций	Не реже 1 раз в год	Руководители ЦРК, выпускающие кафедры, ФНОиК
1.5	Формирование банка запросов работодателей на подготовку, переподготовку, повышение квалификации и микроквалификации; проведение опросов предприятий-партнеров и выпускников	В течение учебного года	Руководители ЦРК, выпускающие кафедры, ФНОиК
1.6	Организация форсайт-сессий и экспертных обсуждений по перспективным профессиям и компетенциям региона с участием работодателей, отраслевых экспертов и академического сообщества	апрель 2027 в рамках ярмарки выпускников	Руководители ЦРК, выпускающие кафедры
1.7	Обновление информации о деятельности Центра на официальном сайте и в социальных сетях университета; публикация календаря мероприятий и результатов работы	Постоянно	Руководители ЦРК, ДЦТ, пресс-служба
2. Развитие образовательных программ и системы квалификаций			
2.1	Участие в обновлении образовательных программ КарИУ с учетом профессиональных стандартов, отраслевых рамок квалификаций, Национальной системы квалификаций, требований работодателей и результатов анализа рынка труда	В течение учебного года, в период актуализации ОП	Руководители ЦРК, руководители ОП, выпускающие кафедры
2.2	Сопоставление результатов обучения образовательных программ с трудовыми	Октябрь 2026 – март 2027	Руководители ОП, выпускающие

	функциями, профессиональными задачами, умениями и знаниями, установленными действующими профессиональными стандартами		кафедры, ЦРК
2.3	Подготовка предложений по включению в образовательные программы новых дисциплин, модулей, микроквалификаций и практико-ориентированных компонентов на основе запросов предприятий и изменений технологий	В течение учебного года	ЦРК, ДАП, выпускающие кафедры
2.4	Разработка и актуализация программ микроквалификаций, краткосрочных курсов и программ повышения квалификации с учетом профессиональных стандартов и требований работодателей	В течение учебного года	Руководители ЦРК, выпускающие кафедры, работодатели
2.5	Методическое сопровождение кафедр по применению инструментов Национальной системы квалификаций и профессиональных стандартов при проектировании образовательных программ	В течение учебного года	ЦРК, ДАП
3. Обучение и развитие компетенций целевых групп.			
3.1	Формирование пула направлений и реализация программ обучения для ППС, обучающихся и сотрудников КарИУ, работников предприятий, взрослого населения, школьников и выпускников	В течение учебного года	Руководители ЦРК, лекторы
3.2	Организация повышения квалификации ППС и сотрудников КарИУ по современным образовательным технологиям, цифровым инструментам, ИИ, проектированию результатов обучения, профессиональным стандартам и НСК	По отдельному графику	Руководители ЦРК, профильные подразделения
3.3	Организация программ микроквалификаций, тренингов и практических интенсивов для обучающихся и выпускников, ориентированных на востребованные производственные и цифровые компетенции	В течение учебного года	Руководители ЦРК, заведующие выпускающими кафедрами
3.4	Организация повышения квалификации и корпоративного обучения работников предприятий и организаций по согласованным с работодателями программам	В течение учебного года	Руководители ЦРК, кафедры, предприятия-партнеры
3.5	Организация курсов для взрослого населения в рамках программы «Серебряный университет»	Не менее 2 циклов в год	Руководители ЦРК, профильные кафедры
3.6	Организация профориентационных и развивающих курсов, мастер-классов и инженерных интенсивов для школьников г. Темиртау и п. Актау	В течение учебного года	Руководители ЦРК, кафедры
4. Взаимодействие с организациями и партнерами			
4.1	Развитие взаимодействия с Центром развития языков города Темиртау: совместное определение потребностей в языковых	В течение учебного года	Руководители ЦРК, Центр развития языков г. Темиртау,

	компетенциях, проведение языковых курсов, тренингов и мероприятий для обучающихся, ППС, работников предприятий и взрослого населения		языковые кафедры КарИУ
4.2	Совместная разработка с Центром развития языков г. Темиртау программ профессионально ориентированного казахского, русского и английского языка для инженерно-технических специальностей и производственной коммуникации	Октябрь 2026 – февраль 2027	ЦРК, Центр развития языков г. Темиртау, языковые кафедры
4.3	Организация круглых столов с базовыми предприятиями и предприятиями-заказчиками кадров по вопросам компетенций выпускников, содержания образовательных программ, дуального обучения, практик и микроквалификаций	Не менее 2 раз в год	Руководители ЦРК, выпускающие кафедры, Центр карьеры
4.4	Приглашение ведущих специалистов предприятий для гостевых лекций, мастер-классов, экспертной оценки образовательных программ и участия в разработке практических кейсов	В течение учебного года	Руководители ЦРК, выпускающие кафедры
4.5	Организация совместных мероприятий и обмена практиками с центрами компетенций вузов Казахстана и зарубежных партнеров	В течение учебного года	Руководители ЦРК, ДМС
5. Учебно-методическое и цифровое обеспечение			
5.1	Пополнение банка методических материалов, отраслевых обзоров, профессиональных стандартов, кейсов предприятий и цифровых образовательных ресурсов по профилю деятельности Центра	Постоянно	Руководители ЦРК, библиотека, кафедры
5.2	Разработка методических рекомендаций по проектированию микроквалификаций, краткосрочных программ и оценке сформированности компетенций	Октябрь 2026 – март 2027	Руководители ЦРК, ДАП
5.3	Разработка и апробация инновационных образовательных технологий, цифровых тренажеров, симуляторов, VR/AR- и AI-инструментов в обучении	В течение учебного года	Руководители ЦРК, кафедры, ДЦТ
5.4	Разработка информационного бюллетеня/дайджеста «Рынок труда и компетенции» с кратким обзором вакансий, востребованных навыков, новых технологий и рекомендациями для актуализации программ	Январь 2027г.	Руководители ЦРК, Центр карьеры, кафедры
6. Мониторинг результативности и отчетность			
6.1	Мониторинг охвата слушателей программами Центра, завершения обучения, удовлетворенности слушателей и работодателей, применения полученных компетенций	Не менее 1 раза в год	Руководители ЦРК
6.2	Мониторинг внедрения рекомендаций Центра в образовательные программы: учет профессиональных стандартов, новых	Май–июнь 2027	Руководители ЦРК, ДАП, выпускающие кафедры

	компетенций, микроквалификаций и предложений работодателей		
6.3	Подготовка отчетной документации о деятельности Центра по итогам первого и второго полугодий с анализом количественных и качественных показателей	Январь, июль 2027	Руководители ЦРК
6.4	Подготовка предложений в план работы Центра на 2027/2028 учебный год на основе результатов мониторинга, анализа рынка труда и обратной связи партнеров	Июнь–июль 2027	Руководители ЦРК

СОГЛАСОВАНО:
Руководители ЦРК



Шаяхметова Г.А.

Капашева Ж.К.

Харченко Е.М.