



ПОЛИТИКА ПО БОРЬБЕ С ДИСКРИМИНАЦИЕЙ И ПРЕСЛЕДОВАНИЯМИ

Целью Карагандинского индустриального университета (далее КарИУ, университет) является создание атмосферы, которая помогает всем обучающимся и сотрудникам реализовать свой потенциал.

Поэтому любой руководитель, преподаватель, сотрудник или студент, допускающий запрещенную законом практику притеснений или дискриминации в отношении любого члена сообщества университета, нарушает политику КарИУ.

КарИУ запрещает незаконную дискриминацию по признаку национального происхождения, пола, семейного положения, инвалидности, вероисповедания, возраста или любого другого статуса, охраняемого законодательством Республики Казахстан, а также в рамках любой деятельности или действий университета. КарИУ также запрещает преследовать кого-либо за участие в действиях, предусмотренных настоящей политикой, и препятствовать реализации прав или привилегий, предоставляемых в соответствии с законодательством по борьбе с дискриминацией.

КарИУ запрещает домогательство, дискриминацию и преследование.

В соответствии с этой политикой преследованиями считаются вербальные, выраженные в письменной форме или физические действия, которые оскорбляют лицо, демонстрируют враждебность или отвращение к лицу по причинам его или ее национальности, религии, пола, гендерной принадлежности, возраста, инвалидности, семейного положения, гражданства, генетической информации или любых других характеристик, находящихся под защитой закона, а также подобные действия в отношении родственников, друзей, партнеров, которые имеют своей целью или следствием создание запугивающей, враждебной или оскорбительной атмосферы на рабочем месте, необоснованное вмешательство в выполнение обязанностей, иным образом отрицательно влияют на возможности сотрудника/преподавателя или обучающегося в университете.

Преследования включают использование оскорбительных эпитетов, инсинуаций или негативных стереотипов; угрозы, устрашение или враждебные действия, унижительные шутки; письменные или графические материалы, порочащие или демонстрирующие враждебность или

отращение, которые размещают где-либо в помещениях университета в общедоступном месте, распространяют на рабочих местах, в рабочее время или в нерабочее время и с использованием оборудования университета, при помощи электронной почты, телефона (включая голосовые сообщения), SMS, социальных сетей и других средств коммуникации.

Кроме того, КарИУ придерживается применимых положений Конституции (Пункт 2, статьи 14, Конституции Республики Казахстан: «Никто не может подвергаться какой-либо дискриминации по мотивам происхождения, социального, должностного и имущественного положения, пола, расы, национальности, языка, отношения к религии, убеждений, места жительства или по любым иным обстоятельствам»), Закона РК «О государственных гарантиях равных прав и равных возможностей мужчин и женщин», Трудового кодекса, Закона РК «О социальной защите инвалидов в Республике Казахстан», Закона РК «Об образовании», а также всех нормативных правовых актов страны о гражданских правах.

- В соответствии с настоящей политикой всем без исключения предоставляются равные возможности трудоустройства, зачисления, а также участия в программах, услугах и мероприятиях КарИУ.

- Каждый сотрудник, преподаватель или обучающийся имеет право работать/учиться в атмосфере, которая способствует равным возможностям и исключает незаконные дискриминационные практики, включая преследования.

Также КарИУ будет способствовать предоставлению равных возможностей и равного подхода путем реализации настоящей политики и прочих мер, предусмотренных университетом для этой цели.

В соответствии с политикой КарИУ любое действие, представляющее собой преследование, дискриминацию или возмездие, строго запрещено. Следовательно, каждый член сообщества университета обязан неукоснительно соблюдать настоящую политику и любые процессы для реализации данной политики. Это включает в себя уведомление каждого сотрудника/обучающегося о его правах и обязанностях согласно Политике по борьбе с дискриминацией и преследованиями.

На руководство университета и сотрудников возлагается ответственность за принятие разумных мер по недопущению в образовательной и научной среде каких-либо действий, которые являются или обоснованно могут считаться актами запугивания, враждебного отношения, дискриминации или возмездия.

✓ Любому сотруднику/преподавателю, считающему себя жертвой дискриминации или преследования со стороны другого сотрудника/преподавателя или обучающегося университета, рекомендуется обращаться для решения этих вопросов к комплаенс офицеру, у которого предусмотрены процедуры рассмотрения жалоб для оперативного и справедливого разрешения споров, связанных с дискриминацией и притеснениями.

✓ Любому обучающемуся, считающему себя жертвой дискриминации или преследования со стороны сотрудника, ППС или другого обучающегося университета, рекомендуется обращаться для решения этих вопросов к директору Департамента по воспитательной работе и молодежной политике в соответствии с процедурой рассмотрения жалоб обучающихся.

В ответ на неправомерное поведение, в том числе преследование, дискриминацию или домогательства, будут приняты соответствующие меры, вплоть до увольнения сотрудника/преподавателя или отчисления обучающегося.

Председатель
Правления – Ректор
«01» сентября 2022 г.
(Утверждено на основании
решения Правления протокол № 1)



Б. Абдрасилов