



ПОЛИТИКА РАВЕНСТВА, РАЗНООБРАЗИЯ И ИНКЛЮЗИИ

Политика равенства, разнообразия и инклюзии (Equity, Diversity, Inclusion - EDI) – это социальная стратегия Карагандинского индустриального университета (далее – КарИУ, университет) по предоставлению равных возможностей всем группам общества независимо от гендерной и этнической принадлежности, возраста, физических, культурных и других особенностей.

Мы признаем, что разнообразие проявляется в любой социальной идентичности, будь то пол, возраст, культурная или этническая принадлежность, национальность, физические способности, политические и религиозные убеждения или другие атрибуты.

Равенство – одинаковое отношение ко всем, справедливость и честность в рамках процедур и процессов, а также в распределении ресурсов.

Разнообразие – расширение прав и возможностей людей на основе уважения и признания ценности различий между ними по возрасту, полу, этнической принадлежности, религии, инвалидности, сексуальной ориентации, образованию, национальности, способностям, социальному происхождению и другим характеристикам.

Инклюзивность – создание условий, в которых разные социокультурные группы людей и каждого человека по отдельности ценят, принимают и уважают за уникальные навыки, опыт и перспективы развития; а также в которых им предоставляются равные возможности для участия в достижении успеха.

Дискриминация – любое различие, исключение, ограничение или предпочтение на основе расы, пола, возраста, религиозных убеждений, этнической принадлежности, социального статуса, сексуальной ориентации, национальности, социального происхождения, материального положения, политических или иных убеждений, инвалидности, места рождения или любых других характеристик.

КарИУ предоставляет равные возможности вне зависимости от пола, возраста и других характеристик и не терпит дискриминации при приеме обучающихся, найме сотрудников, продвижении по службе, распределении ответственности, профессиональной подготовке, оценке результатов труда и его оплате, в образовательном и научном процессах.

КарИУ продвигает ценности многообразия на всех организационных уровнях, включая структуры управления.

КарИУ использует сильные стороны людей разного возраста, пола и других характеристик и ценит их вклад в достижение стратегических целей университета.

КарИУ гарантирует, что все обучающиеся могут полностью реализовать свой потенциал и что у них есть равные возможности для участия в процессах обучения, науки и развития.

КарИУ гарантирует всем сотрудникам одинаково комфортную и уважительную рабочую среду, в которой их происхождение и образ жизни не будут влиять на восприятие их как профессионалов.

Нарушение настоящей Политики повлечет применение серьезных дисциплинарных мер, включая, среди прочего, отчисление или увольнение, в соответствии с нормами законодательства РК, а также внутренними нормативными актами.

Председатель
Правления – Ректор
«01 » октября 2022 г.
(Утверждено на основании
решения Правления протокол № 1)



Абдрасилов

Б. Абдрасилов