МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН

НАО «КАРАГАНДИНСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

КОМПЛЕКСНЫЙ ПЛАН

развития университета на 2023-2024 учебный год

Темиртау, 2023

ВВЕДЕНИЕ

Мероприятия Комплексного плана направлены на реализацию поставленных задач в Программе развития Карагандинского индустриального университета на 2023-2029 гг. по подготовке высококвалифицированных специалистов нового поколения. Особое внимание в плане уделено повышению качества оказываемых образовательных услуг и трансформации образования в условиях автономности управления вузами.

Высшее и послевузовское образование имеет определяющее значение для успешного развития любой страны. Революционные изменения технологий, опирающиеся на высокий уровень интеллектуальных ресурсов, и связанная с этим конкуренция ведущих стран мира за такие ресурсы становятся важнейшими факторами в развитии университетов.

Программа развития НАО «Карагандинский индустриальный университет» – совокупность тактических действий и направлений развития вуза, помогающая достигать бизнес-целей. Она включает в себя установление приоритетов решаемых задач на основании оценки уникальных позиций и рыночных перспектив НАО «КарИУ». Цель Программы развития - качественная подготовка технических кадров на основе передовых научных достижений и высоких профессиональных стандартов в сфере образования.

Задачи:

– обеспечение доступности высшего образования;
– разработка инновационных образовательных программ, ориентированных на результаты обучения, с учетом атласа новых профессий и региональной карты профессий;
– внедрение современного интерактивного цифрового контента;
– усиление взаимодействии с зарубежными вузами-партнерами;
– обеспечение международного признания университета;
– формирование критической массы ученых, увеличение количества подготовленных высококвалифицированных научных кадров;
– интеграция в мировое научно-техническое сообщество;
– развитие экосистемы коммерциализации РННТД, укрепление взаимодействия предпринимательского сектора с научным сообществом;
– создание условий для инклюзивного образования и обеспечение новых мест в общежитиях для студентов, магистрантов и докторантов;
– модернизация традиционных и разработка новых форм, приемов и методов воспитательной работы;
– обеспечение соответствия лабораторий университета международным требованиям.

1. Обеспечение доступности высшего образования

№ п/п	Целевые индикаторы	Значение индикатора	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
1.1.	Образовательные услуги в области высшего, послевузовского образования	2,3 тыс.чел.	Сентябрь 2023 г.	Члены правления, приемная комиссия
1.2.	Реализация программ обучения, направленных на повышение компетенции категории лиц, нуждающихся в обучении и трудоустройстве.	отчет	июнь 2024 г.	ДАП, деканы факультетов.
1.3.	Создание центра компетенций на базе университета.	Положение	декабрь 2023 г.	ДАП, кафедра ООД, ДНИиМС.
1.4.	Образовательные услуги в области технического и профессионального образования	0,68 т.ч.	Сентябрь 2023 г.	Директор ТЭК
1.5.	Количество слушателей по программам Серебряного университета	30 чел.	В течение учебного года	Проректор по АВ, директор ДАП
1.6.	Количество слушателей по программам неформального образования (кроме Серебряного университета)	30 чел.	Май 2024 г.	Проректор по АВ, директор ДЧР, зав. кафедрами
1.7.	Количество слушателей по программам цифровой грамотности населения	30 чел.	В течение учебного года.	Проректор по АВ, зав. кафедрами
1.8.	Совершенствование психологической службы университета	-	декабрь 2023 г.	Проректор по СР, ДВРиМП
1.9.	Привлечение сотрудников и ППС университета к обучению в докторантуре.	-	На постоянной основе	Проректор по НРиМС, руководители структурных подразделений
1.10.	Вовлечение школьников в обширную сеть олимпиад и специализированных программ университета.	100% школ города	В течение года	Зав. кафедрами
1.11.	Проведение курсов для школьников по подготовке к поступлению в университет.	-	Октябрь 2024 г.	Зав. кафедрой ООД
1.12.	Организация кружковой работы со школьниками.	-	В течение года	Проректор по НРиМС, зав. кафедрами
1.13.	Активная профориентационная работа, повышение имиджа университета, переход к отбору талантливой молодежи с целью повышения количества контингента обучающихся и повышения его качества	Рост контингента	В течение года	Руководители структурных подразделений

2. Разработка инновационных образовательных программ, ориентированных на результаты обучения, с учетом атласа новых профессий и региональной карты профессий

№ п/п	Целевые индикаторы	Значение индикатора	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
2.1	Актуализация образовательных программ на основе профессиональных стандартов	60%	июнь 2024 г.	Проректор по АВ, директор ДАП, зав. кафедрами
2.2	Привлечение IT специалистов и экспертов для чтения лекций и внедрение системы дуального обучения совместно с IT-компаниями	5 чел.	Июнь 2024 г.	Проректор по АВ, директор ДАП, зав. кафедрами
2.3	Организация работы по повышению цифровой грамотности ППС, сотрудников и обучающихся.	программа	В течение уч. года	Проректор по АВ, директор ДАП, зав. кафедрами
2.4	Доля инновационных ОП, разработанных по заказу отраслевых ассоциаций и предприятий	4%	июнь 2024 г.	Проректор по АВ, директор ДАП, зав. кафедрами
2.5	Доля трудоустроенных выпускников в первый год после окончания вуза (конечный результат)	78%	Июнь 2024 г.	Проректор по АВ, директор ДАП, зав. кафедрами
2.6	Разработка конкурентоспособных образовательных программ, ориентированных на результаты обучения, с учетом Атласа новых профессий	2 ОП	Май 2024 г.	Проректор по АВ, директор ДАП, зав. кафедрами
2.7	Привлечение работодателей к подготовке кадров и разработке образовательных программ с учетом профессиональных стандартов	20 чел.	На постоянной основе	Проректор по АВ, директор ДАП, зав. кафедрами
2.8	Разработка инновационных междисциплинарных образовательных программ	1 ОП	Март 2024 г.	Проректор по АВ, директор ДАП, зав. кафедрами
2.9	Совершенствование опросных листов и анкет по оценке качества образовательных программ, а также повышение эффективности мониторинга качества образования	Наличие	Декабрь 2024 г.	Проректор по АВ, директор ДАП, зав. кафедрами

3. Внедрение современного интерактивного цифрового контента

№ п/п	Целевые индикаторы	Значение индикатора	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
3.1.	Увеличение спектра краткосрочных курсов в партнерстве с компаниями и бизнесом.	отчет	июнь 2024 г.	Проректор по АВ, директор ДАП, зав. кафедрами
3.2.	Разработка и реализация МООК в университете	4 курса с каждой кафедры	июнь 2024 г.	Проректор по АВ, директор ДАП, зав. кафедрами
3.3.	Разработка и реализация медиа-плана по информационному просвещению населения о преимуществах неформального образования, в том числе посредством популярных социальных сетей.	медиа-план	март 2024 года	ДАП, пресс-секретарь, заведующие кафедрами
3.4.	Доля образовательных программ, при реализации которых используются мировые цифровые библиотеки	53%	Июнь 2024 г.	Проректор по АВ, директор ДАП, зав. библиотекой, зав. кафедрами
3.5.	Доля студентов, использующих мировые цифровые библиотеки в учебном процессе	27%	Июнь 2024 г.	Проректор по АВ, директор ДАП, зав. кафедрами
3.6.	Внедрение принципов Lifelong Learning, геймификации, междисциплинарных знаний, исследовательских и предпринимательских навыков, глобальных мета-компетенций в образовательные программы.	Наличие	На постоянной основе	Зав. кафедрами
3.7.	Внедрение независимой сертификации выпускников.	Наличие	май 2024 г.	Зав. выпускающими кафедрами
3.8.	Модернизации и развитие информационных систем и обеспечения качества сервисных функций для студентов и сотрудников	Наличие	В течение учебного года	Директор ДЦТ
3.9.	Оснащение аудиторий мультимедиа комплексом с возможностью проведения интернет-конференций	1	В течение учебного года	Директор ДЦТ
3.10.	Усовершенствование сайта и образовательного портала университета	Наличие	В течение учебного года	Директор ДЦТ, директор ДВРиМП, директор ДАП
3.11.	Развитие цифровой библиотеки	Наличие	Май 2024 г.	Директор ДЦТ, директор библиотеки
3.12.	Приобретение современных	30 единиц	В течение	Директор ДЦТ

	компьютеров и оргтехники		учебного года	
3.13.	Оснащение аудитории для записи лекций МООК	1	сентябрь 2023 г.	Проректор по АВ, директор ДАП, директор ДЦТ

4. Усиление взаимодействии с зарубежными вузами-партнерами.

№ п/п	Целевые индикаторы	Значение индикатора	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
4.1.	Количество образовательных программ в рамках двудипломного образования с вузами-партнерами из числа ТОП-700 рейтинга QS	1 ед.	Июль 2024 г.	Директор ДАП, зав. кафедрами
4.2.	Доля студентов, выехавших по программе академической мобильности за рубеж на срок не менее триместра, семестра, учебного года от общего количества студентов	0,2%	Октябрь 2024г.	Директор ДНиМС, Директор ДАП, зав.кафедрами
4.3.	Количество международных образовательных программ вуза	1 ед.	Июнь 2024г.	Директор ДАП,зав. кафедрами
4.4.	Доля ППС, преподающих на английском языке, от общего количества ППС	12%	Июнь 2024г.	Директор ДАП,зав. кафедрами
4.5.	Доля иностранных студентов в вузе от общего количества студентов	4,9%	Июнь 2024 г.	Проректор по НРиМС, директор ДНиМС, зав. кафедрами
4.6.	Доля привлеченных зарубежных экспертов к преподавательской деятельности	3,0%	Май 2024 г.	Проректор по НРиМС, зав. кафедрами

5. Обеспечение международного признания университета

№ п/п	Целевые индикаторы	Значение	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
5.1.	Позиция университета в QS-ASIA	751-800 позиц.	Декабрь 2023 г.	Проректор по СР, сектор аккредитации, рейтинга и СМК
5.2.	Доля привлеченных зарубежных экспертов, имеющих публикации в высокорейтинговых научных изданиях к преподавательской деятельности	3,5%	Июнь 2024 г.	Проректор по НРиМС, ДНиМС, ДАП, кафедры
5.3.	Доля ППС, имеющих международные сертификаты, подтверждающие	10%	Май 2024 г.	Проректор по НРиМС,

	владение иностранным языком в соответствии с общеевропейскими компетенциями (стандартами) владения иностранным языком			директор ДНиМС

6. Формирование критической массы ученых, увеличение количества подготовленных высококвалифицированных научных кадров

№ п/п	Целевые индикаторы	Значение	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
6.1.	Организация участия в ежегодных конкурсах научных исследований в рамках грантового финансирования	10 заявок	Декабрь, 2023 г.	Проректор по НРиМС, ДНИиМС, кафедры
6.2.	Внедрение принципов академической честности и исследовательской этики на институциональном уровне	-	Декабрь 2023 года	Проректор по НРиМС, ДНИиМС, кафедры
6.3.	Доля ППС занимающейся научно-исследовательской работой в рамках научных проектов	37%	В течении года	Проректор по НРиМС, ДНИиМС, кафедры
6.4.	Подготовка магистров и докторов PhD на базе университета путем научно-образовательного взаимодействия с научными организациями	5 чел.	В течении года	Проректор по НРиМС, ДНИиМС, кафедры
6.5.	Организация участия ППС и ученых университета в ежегодных грантовых конкурсах ученых для прохождения стажировок в ведущих научных центрах мира	2 чел.	В течении года	Проректор по НРиМС, ДНИиМС, кафедры
6.6.	Организация участия ППС и ученых университета в ежегодных конкурсах по присвоению премий "Лучший научный работник", государственных премий и стипендий выдающимся ученым за заслуги в области науки	2 чел.	Декабрь 2023 г.	Проректор по НРиМС, ДНИиМС, кафедры
6.7.	Количество молодых ППС, занимающихся научно-исследовательской работой *(вовлеченность в научные проекты по ГФ/ПЦФ)*	14 чел.	В течении года	Проректор по НРиМС, ДНИиМС, кафедры
6.8.	Количество молодых ученных, получивших грант по постдокторантуре "Жас ғалым"	9 чел.	Июнь 2024 г.	Проректор по НРиМС, ДНИиМС, кафедры
6.9.	Доля студентов призеров олимпиад конкурсов НИРС и различных конкурсов	2,2%	Июнь 2024 г.	Проректор по НРиМС, ДНИиМС, кафедры
6.10.	Количество стартап проектов, получивших финансирование из внутренних или внешних источников	2 ед.	Июнь 2024 г.	Проректор по НРиМС, ДНИиМС,

				кафедры
6.11.	Количество ученых, имеющих Индекс Хирша равный 3 и более	10	Январь 2024 г.	Проректор по НРиМС, директор ДНиМС, зав. кафедрами
6.12.	Доля обучающихся, участвующих в научно-исследовательской работе Бакалавриат Магистратура Докторантура	35% 100% 100%	Май 2024 г.	Проректор по НРиМС, директор ДНиМС, зав. кафедрами
6.13.	Количество стартап проектов, реализованных работниками и обучающимися университета	1	Апрель 2024 г.	Проректор по НРиМС, директор ДНиМС, зав. кафедрами
6.14.	Вхождение журнала «Вестник Карагандинского государственного индустриального университета» в перечень КОКСОН	Наличие	Июль 2024 г.	Проректор по НРиМС, директор ДНиМС
6.15.	Использование «зеленых технологий» в научных проектах	Наличие	В течение года	Проректор по НРиМС, директор ДНиМС, зав. кафедрами
6.16.	Развитие банка публикаций ученых университета для цитирования.	Наличие	Апрель 2024 г.	Проректор по НРиМС, директор ДНиМС

7. Интеграция в мировое научно-техническое сообщество

№ п/п	Целевые индикаторы	Значение	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
7.1.	Количество научных проектов и программ в рамках международной коллаборации на основе межправительственных соглашений	1 ед.	в течении года	Проректор по НРиМС, директор ДНиМС,заведующие кафедр
7.2.	Количество совместных публикаций в соавторстве с зарубежными учеными	42 ед.	в течении года	Проректор по НРиМС, директор ДНиМС,заведующие кафедр
7.3.	Доля цитированных документов в базах данных Web of Science и Scopus	31%	в течении года	Проректор по НРиМС, директор ДНиМС,заведующие кафедр
7.4.	Ежегодный прирост публикаций в рейтинговых изданиях, приходящихся на одного штатного преподавателя по данным наукометрических баз данных Scopus, Web of Science .	10%	в течении года	Проректор по НРиМС, директор ДНиМС,заведующие кафедр

7.5.	Организация участия ученых университета в конкурсах мегагрантов для проведения крупных научных исследований в рамках предусмотренных средств по грантовому и программно-целевому финансированию	1	Июль 2024 г.	Проректор по НРиМС, директор ДНиМС,заведующие кафедр

8. Развитие экосистемы коммерциализации РННТД, укрепление взаимодействия предпринимательского сектора с научным сообществом

№ п/п	Целевые индикаторы	Значение	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
8.1.	Услуги по научно-исследовательским работам	5 ед.	в течении года	Проректор по НРиМС, директор ДНиМС,заведующие кафедр
8.2.	Доля доходов НИР от общего бюджета университета.	15%	в течении года	Проректор по НРиМС, директор ДНиМС,заведующие кафедр
8.3.	Объем частного софинансирования коммерциализируемых проектов РННТД и прикладного научного исследования (МИО, представители бизнеса)	6 млн.тг.	в течении года	Проректор по НРиМС, директор ДНиМС,заведующие кафедр
8.4.	Количество патентов, полученных в рамках НИР, реализованных за счет государственного бюджета	2 ед.	в течении года	Проректор по НРиМС, директор ДНиМС,заведующие кафедр
8.5.	Участие ППС КарИУ в международных научных коллективах	4	Март 2024г.	Проректор по НРиМС, директор ДНиМС, зав. кафедрами
8.6.	Количество международных научных и образовательных проектов	1	Октябрь 2024 г.	Проректор по НРиМС, директор ДНиМС, зав. кафедрами
8.7.	Принятие "шефства" со стороны крупного бизнеса региона над университетом в части научной и инновационной деятельности	меморандумы/ соглашения	Июнь, 2024г.	Проректор по НРиМС, директор ДНиМС,
8.8.	Укрепление партнерства с ведущими мировыми научными центрами для усиления интеграции науки в международное научное пространство	договор	Май 2024 г.	ДНИиМС, кафедры

9. Создание условий для инклюзивного образования и обеспечение новых мест в общежитиях для студентов, магистрантов и докторантов

№	Целевые индикаторы	Значение	Срок	Ответственный

п/п			исполнения	исполнитель
9.1.	Уровень созданных условий для инклюзивного образования в вузе	82%	Июнь 2024 г.	Директор ДАП, Директор ДЭ, ТБ, ГО и ЧС
9.2.	Улучшение условий для проживания студентов в общежитиях университета	Наличие	Март 2024 г.	Директор ДВРиМП, директор ДЭ, ТБ, ГО и ЧС
9.3.	Доля студентов, обеспеченных жильем в общежитиях, от общего количества студентов, нуждающихся в жилье	100%	Сентябрь 2023 г.	Директор ДВРиМП, директор ДЭ, ТБ, ГО и ЧС
9.4.	Ремонт аудиторного фонда	20%	в течение уч. года	Директор ДЭ, ТБ, ГО и ЧС
9.5.	Ремонт студенческих общежитий (от общего жилого и нежилого фонда)	20%	в течение уч. года	Директор ДЭ, ТБ, ГО и ЧС
9.6.	Поддержание режима безопасности в корпусах университета и общежитиях	Наличие	в течение уч. года	Директор ДЭ, ТБ, ГО и ЧС

10. Модернизация традиционных и разработка новых форм, приемов и методов воспитательной работы

№ п/п	Целевые индикаторы	Значение	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
10.1	Доля обучающихся вуза, вовлеченных в организованную общественную деятельность	35%	Май 2024 г.	Директор ДВРиМП, зам.деканы
10.2	Развитие волонтерского движения регионального и республиканского уровня путем реализации социально значимых проектов, расширения видов волонтерства	отчет	Май 2024 г.	ДВРиМП, деканы факультетов.
10.3	Усиление органов студенческого самоуправления (комитеты по делам молодежи, студенческие парламенты, студенческие советы, студенческие омбудсмены и др.)	отчет	Май 2024 г.	ДВРиМП, деканы факультетов.
10.4	Участие в республиканских интеллектуальных турнирах (дебатное движение)	отчет	в течении года	ДВРиМП, деканы факультетов.
10.5	Введение интегрированного социального GPA студентов	отчетные информации	Июнь 2024 г.	ДВРиМП, деканы факультетов.
10.6	Вовлечение обучающихся, сотрудников и ППС во все сферы деятельности университета, города и региона.	80%	В течение года	Проректор по СР, проректор по НРиМС, директор ДВРиМП
10.7	Проведение системной работы по снижению коррупционных рисков, реализация целевой программы по противодействию коррупции в	Наличие	В течение учебного года	Комплаенс-офицер, деканы, зав. кафедрами

	университете.			
10.8	Формирование культуры добропорядочности и академической честности среди обучающихся и ППС, «нулевой» терпимости к любым проявлениям плагиата	Кодекс академ.честности	В течение учебного года	Комплаенс-офицер, деканы, зав. кафедрами

11. Обеспечение соответствия лабораторий университета международным требованиям.

№ п/п	Целевые индикаторы	Значение	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
12.1.	Доля финансовых средств, затраченных на обновление учебного и научного оборудования	5,0%	В течение года	Главный бухгалтер, Директор ДАП, Директор ДНиМС,
12.2.	Степень удовлетворенности обучающихся, ППС качеством образовательных услуг и экосистемой	82%	В течение года	Директор ДАП, Директор ДНиМС
12.3.	Модернизация оборудования и инфраструктуры учебных и научных лабораторий университета путем материально-технического оснащения	3 лаб.	август, 2024 г.	ДАП,ДНИиМС, ДЭТБГОиЧС
12.4.	Оснащение лабораторий современным цифровым исследовательским оборудованием	1 лаб.	В течение года	Проректор по НРиМС, директор ДНиМС, зав. кафедрами